

REPRÉSENTATION ET SOUS-REPRÉSENTATION DES ORGANISMES PUBLICS ASSUJETTIS À LA LOI SUR L'ÉGALITÉ EN EMPLOI, ABITIBI-TÉMISCAMINGUE, 31 MARS 2022

	Effectifs totaux	Représentation ¹		Sous représentation (objectif visé) ²	
		%	Nb	%	Nb
		FEMMES			
CS Or-et-des-Bois	1 305	78,9%	1 030	0,0%	0
CS Noranda	1 291	80,2%	1 035	0,0%	1
CS Lac-Abitibi	630	77,6%	489	0,0%	0
CS Lac-Témiscamingue	516	82,4%	425	0,0%	0
CS Harricana	1 008	79,4%	800	0,0%	1
Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue	470	58,9%	277	0,0%	1
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue	1 090	58,3%	635	0,0%	0
CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue	5 686	86,4%	4 913	0,0%	0
Ville d'Amos	227	37,0%	84	2,0%	5
Ville de Rouyn-Noranda	526	34,0%	179	3,0%	17
Ville de Val-d'Or	381	44,9%	171	0,0%	0
	Effectifs totaux	Représentation ¹		Sous représentation (objectif visé) ²	
		%	Nb	%	Nb
		AUTOCHTONES			
CS Or-et-des-Bois	1 305	0,1%	1	2,8%	36
CS Noranda	1 291	0,5%	6	2,6%	34
CS Lac-Abitibi	630	0,3%	2	2,7%	17
CS Lac-Témiscamingue	516	0,4%	2	2,3%	12
CS Harricana	1 008	0,7%	7	2,3%	23
Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue	470	0,2%	1	2,1%	10
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue	1 090	1,3%	14	0,7%	8
CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue	5 686	0,6%	32	2,7%	156
Ville d'Amos	227	0,0%	0	4,0%	9
Ville de Rouyn-Noranda	526	0,2%	1	4,2%	22
Ville de Val-d'Or	381	1,3%	5	3,1%	12
	Effectifs totaux	Représentation ¹		Sous représentation (objectif visé) ²	
		%	Nb	%	Nb

		MINORITÉS VISIBLES			
CS Or-et-des-Bois	1 305	0,8%	11	4,0%	53
CS Noranda	1 291	0,8%	10	4,0%	57
CS Lac-Abitibi	630	0,2%	1	5,0%	31
CS Lac-Témiscamingue	516	0,6%	3	4,0%	21
CS Harricana	1 008	0,7%	7	7,0%	66
Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue	470	4,0%	19	7,0%	35
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue	1 090	4,8%	52	11,0%	119
CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue	5 686	1,7%	98	6,0%	330
Ville d'Amos	227	1,8%	4	2,0%	4
Ville de Rouyn-Noranda	526	2,9%	15	1,0%	6
Ville de Val-d'Or	381	1,8%	7	1,0%	4
	Effectifs totaux	Représentation ¹		Sous représentation (objectif visé) ²	
		%	Nb	%	Nb
		MINORITÉS ETHNIQUES			
CS Or-et-des-Bois	1 305	0,1%	1	3,0%	43
CS Noranda	1 291	0,1%	1	3,0%	42
CS Lac-Abitibi	630	0,3%	2	3,0%	20
CS Lac-Témiscamingue	516	0,2%	1	3,0%	15
CS Harricana	1 008	0,6%	6	3,0%	34
Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue	470	1,1%	5	4,0%	21
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue	1 090	2,2%	24	7,0%	74
CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue	5 686	0,5%	28	2,0%	134
Ville d'Amos	227	1,3%	3	1,0%	2
Ville de Rouyn-Noranda	526	0,0%	0	1,0%	7
Ville de Val-d'Or	381	0,3%	1	1,0%	4
	Effectifs totaux	Représentation ¹		Sous représentation (objectif visé) ²	
		%	Nb	%	Nb
		PERSONNES HANDICAPÉES			
CS Or-et-des-Bois	1 305	0,7%	9	9,7%	126
CS Noranda	1 291	0,8%	10	9,6%	124
CS Lac-Abitibi	630	0,3%	2	10,3%	65
CS Lac-Témiscamingue	516	0,4%	2	10,1%	52
CS Harricana	1 008	0,8%	8	9,7%	98
Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue	470	1,7%	8	8,5%	40

Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue	1 090	0,6%	6	9,8%	107
CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue	5 686	0,8%	45	10,0%	568
Ville d'Amos	227	1,3%	3	7,0%	16
Ville de Rouyn-Noranda	526	1,1%	6	6,1%	32
Ville de Val-d'Or	381	0,8%	3	6,8%	26

- Notes :
1. Correspond à la proportion (%) et nombre de personnes que représente chacun des groupes visés parmi l’effectif total.
 2. Correspond à l’écart entre la cible établie pour atteindre l'égalité en emploi et la représentation.

SOURCE :

Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse du Québec, [Rapport triennal 2019-2022 - Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics](#), 2020.