

# le bulletin

de l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue

## CULTURE

### LE CINÉMA, EN QUELQUES CHIFFRES

Les sorties au cinéma font partie de la vie des deux tiers des Témiscabitiens. Que ce soit tout au long de l'année ou de manière plus intense lors du Festival du cinéma international en Abitibi-Témiscamingue, le septième art sait susciter l'intérêt de la population régionale. Regard sur la fréquentation des cinémas et sur le Festival, qui célèbre cette année son 30<sup>e</sup> anniversaire.

L'Abitibi-Témiscamingue est équipée de six cinémas, qui comptent au total 17 écrans et 2 760 fauteuils. En 2010, 186 films ont fait l'objet de 16 000 projections dans la région. Le nombre d'entrées a quant à lui avoisiné les 275 000 et entraîné des recettes de 1,9 M\$. Avec un prix d'entrée moyen de 6,91 \$ – comparativement à 8,20 \$ à Montréal et 7,73 \$ en moyenne au Québec –, les salles ont affiché un taux d'occupation de 13 %, soit l'équivalent du taux observé au Québec (12 %).

Entre 2007 et 2010, tant les entrées que les projections, les recettes ou le taux d'occupation des salles se sont améliorés dans la région. Mais si l'on suit la tendance sur une plus longue période, soit deux décennies, on constate que la fréquentation des salles de cinéma s'est avérée très fluctuante. Au cours de cette période, c'est en 1998 que l'Abitibi-Témiscamingue a connu son année record quant à l'achalandage, qui s'est traduit par 308 000 entrées.

#### Les films les plus populaires

En 2010, parmi les films projetés sur les écrans de la région, 61 % étaient des films

américains, 16 % étaient québécois et 12 %, français. Les autres films provenaient de pays divers. *La Saga Twilight : Hésitation* s'est avéré le film le plus populaire de l'année.

#### PALMARÈS DES FILMS LES PLUS POPULAIRES EN 2010 DANS LA RÉGION

1. La Saga Twilight : Hésitation
2. Avatar
3. Harry Potter et les reliques de la mort (1<sup>re</sup> partie)
4. Shreck 4 - Il était une fin
5. Piché : Entre ciel et terre
6. Histoire de jouets 3
7. Lance et compte
8. Alice au pays des merveilles
9. Dansez dans les rues 3
10. Dragons

#### LE FESTIVAL DU CINÉMA INTERNATIONAL EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

Au menu de cette 30<sup>e</sup> édition : 23 longs métrages de même que 58 courts et moyens métrages, en provenance de 25 pays. Parmi ces films, 27 ont déjà été primés et 29 sont présentés en première. Plus de 150 invités (réalisateurs, comédiens, producteurs, journalistes, etc.) sont attendus; ils seront pris en charge par un comité d'accueil composé de 35 bénévoles! Au total, le budget de cette édition frôle le million de dollars, et les retombées économiques devraient franchir, elles, les deux millions de dollars.

S'il est encore trop tôt pour connaître l'achalandage total de la 30<sup>e</sup> édition, notons que depuis la 25<sup>e</sup> édition, le cap des 20 000 entrées est franchi et se maintient à ce niveau.

Depuis ses débuts, le Festival a accueilli près de 4 500 invités en provenance des cinq continents. Plus de 2 000 films ont été projetés et 70 pays représentés.

#### FRÉQUENTATION DES CINÉMAS EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE, 2007 À 2010

	2007	2008	2009	2010
<b>Entrées</b>	256 200	232 800	270 500	274 400
<b>Projections</b>	15 102	15 181	15 132	15 923
<b>Taux d'occupation</b>	12,6 %	11,5 %	13,5 %	13,3 %
<b>Recettes</b>	1 401 200 \$	1 327 800 \$	1 688 400 \$	1 896 000 \$
<b>Prix d'entrée moyen</b>	5,47 \$	5,70 \$	6,24 \$	6,91 \$

## MARCHÉ DU TRAVAIL

# LE RECRUTEMENT EN MODE SÉDUCTION

**Afin de mieux séduire et fidéliser la main-d'œuvre potentielle, un sondage a été mené auprès de 700 personnes travaillant dans le réseau de la santé et des services sociaux en Abitibi-Témiscamingue. Ces dernières ont en commun d'être de nouvelles recrues, dont l'entrée en fonction s'est faite entre 2005 et 2010. Elles sont donc bien placées pour témoigner de ce qui les a attirées dans le poste qu'elles occupent actuellement. Voyons ce qu'elles ont à dire.**

Le sondage<sup>1</sup>, mené à l'automne 2010, a été réalisé à l'initiative de l'un des comités travaillant à la réalisation de la **Stratégie régionale de main-d'œuvre**. Bien qu'ayant eu cours dans le secteur de la santé et des services sociaux, l'enquête offre de bonnes pistes aux autres organisations également aux prises avec une pénurie de main-d'œuvre.

Le rapport découlant du sondage se veut un portrait de ce qui compte aux yeux des nouveaux employés du réseau de la santé et des services sociaux. Ces nouvelles recrues sont majoritairement âgées de moins de 34 ans (63 %) et sont des femmes dans 90 % des cas. Elles comptent à la fois du personnel en soins infirmiers et cardiorespiratoires, des techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux, du personnel de bureau, de l'administration, d'encadrement, etc. Une part de 85 % est originaire de la région et autant avaient un conjoint originaire de la région lors de leur embauche.

### La recherche d'emploi décortiquée

Alors, comment s'y sont prises ces personnes relativement nouvelles sur le marché du travail pour décrocher leur emploi? Par l'envoi de curriculum vitae à des employeurs, d'abord, pour près de la moitié d'entre elles. Par leur réseau d'amis et de contact, ensuite, puis par l'entremise de stages.

Dans le cadre d'une future recherche d'emploi, les trois quarts auraient pour premier réflexe d'envoyer leur curriculum vitae à différents employeurs, près de la moitié scruteraient les journaux et le site [emploiquebec.net](http://emploiquebec.net), et une bonne part utiliseraient leur réseau d'amis et de contacts. Les sites Internet des employeurs seraient également consultés, sans toutefois figurer parmi les premières stratégies déployées.

### Les stages, emplois d'été et primes

Avant d'être embauchés, une majorité de répondants avaient effectué un stage dans l'organisation, soit six personnes sur dix, ou 421 répondants. Parmi eux, 60 % ont dit avoir été beaucoup influencés par ce stage

dans le choix de l'emploi actuel, 20 % ont jugé cette influence moyenne et 20 % l'ont estimée faible.

Toutefois, s'ils devaient entamer une nouvelle recherche d'emploi, seuls 3 % des répondants choisiraient d'effectuer un stage, misant probablement plutôt sur leur expérience nouvellement acquise. Les stages ont donc un impact important surtout en début de carrière.

Quant aux emplois d'été, plus du quart en ont occupé un avant d'être embauchés, et cela a « beaucoup » influencé le choix de l'emploi actuel pour près de 60 % d'entre eux.

Et les mesures incitatives? Une part de 37 % des répondants ont indiqué qu'ils seraient influencés favorablement par une mesure incitative telles les primes, les mesures liées au logement, le remboursement des frais de déménagement, les stages rémunérés, les bourses d'études, etc.

### Présentation des résultats

Voici maintenant, sous forme de palmarès, les principaux résultats du sondage quant aux motivations, priorités et valeurs des personnes interrogées.

### QUELQUES MOYENS PRIVILÉGIÉS DANS LE PASSÉ OU QUI SERAIENT PRIVILÉGIÉS LORS D'UNE FUTURE RECHERCHE D'EMPLOI, 2010

	% ayant utilisé ce moyen	% qui utiliseraient ce moyen lors d'une future recherche d'emploi
Envoi du curriculum vitae à des employeurs	44 %	72 %
Journaux	13 %	42 %
Site <a href="http://emploiquebec.net">emploiquebec.net</a>	11 %	42 %
Réseau d'amis et de contacts	26 %	39 %
Sites Internet des employeurs	5 %	31 %
Salons de l'emploi	2 %	13 %
Site <a href="http://santemontreal.qc.ca">santemontreal.qc.ca</a>	5 %	9 %
Approche par l'employeur	13 %	6 %
Stages	24 %	3 %
Emploi d'été	9 %	1 %

### LES FACTEURS D'ATTRACTION DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

1. La proximité de la famille et des amis (74 %)
2. La proximité du conjoint (41 %)
3. La nature (38 %)
4. Le style de vie (35 %)
5. Le milieu de travail (20 %)
6. Les crédits d'impôt pour le travail en région (17 %)
7. Les opportunités d'emploi (13 %)
8. La proximité des services (11 %)
9. Les activités sociales et de loisirs (8 %)

### LES FACTEURS QUI SONT SOURCES D'HÉSITATION À S'ÉTABLIR DANS LA RÉGION

1. L'éloignement de la famille et des amis (191 répondants)
2. L'éloignement des centres urbains (161 répondants)
3. Les activités sociales (loisirs, culture, etc.) (124 répondants)
4. L'éloignement du conjoint (65 répondants)
5. Le style de vie (48 répondants)

### LE TOP 3 DES ÉLÉMENTS À PRIORISER AU TRAVAIL OU JUGÉS ESSENTIELS

1. L'ambiance et le climat de travail
2. L'équilibre entre le travail et la vie personnelle
3. Le salaire et les avantages sociaux

### LES PRINCIPAUX ARGUMENTS POUR INCITER UN AMI OU UN PROCHE À VENIR S'INSTALLER DANS LA RÉGION

La quasi-totalité des répondants (95 %) recommanderaient à un ami ou à un proche de venir travailler en Abitibi-Témiscamingue. Pour quelles raisons ?

1. Le style de vie (376 répondants)
2. La facilité d'intégration (272 répondants)
3. Les opportunités d'emplois (230 répondants)
4. La proximité de la famille (220 répondants)
5. Les crédits d'impôt (215 répondants)
6. Les activités sociales et de loisirs (115 répondants)

### LES ÉLÉMENTS DÉTERMINANTS DANS LE CHOIX DE L'EMPLOI ACTUEL

1. La nécessité de travailler (45 %)
2. Les conditions de travail (42 %)
3. La proximité de la famille (35 %)
4. Les défis à relever (35 %)
5. L'horaire de travail (22 %)
6. L'offre d'un poste permanent (19 %)
7. Le conjoint (19 %)
8. L'attrait pour l'organisation (18 %)
9. L'attrait pour la région (16 %)
10. La conciliation travail-vie personnelle (16 %)
11. La bonne réputation de l'employeur (12 %)
12. La possibilité de bâtir des liens (10 %)

### LES PRINCIPAUX ARGUMENTS POUR INCITER UN AMI OU UN PROCHE À VENIR TRAVAILLER POUR L'EMPLOYEUR ACTUEL

La quasi-totalité des répondants (88 %) recommanderaient à un ami ou à un proche de venir travailler pour le même employeur qu'eux. Notons que les raisons évoquées rejoignent celles qui étaient jugées essentielles au point précédent.

1. L'ambiance et le climat de travail (362 répondants)
2. Le salaire et les avantages sociaux (338 répondants)
3. L'horaire de travail (234 répondants)
4. L'équilibre entre le travail et la vie personnelle (186 répondants)
5. Le contenu du poste (137 répondants)

### LES ÉLÉMENTS À AMÉLIORER POUR UNE MEILLEURE APPRÉCIATION DU TRAVAIL

1. La formation et le soutien pratique (36 %)
2. La reconnaissance (29 %)
3. Le statut précaire du poste (23 %)
4. Le salaire et les avantages sociaux (23 %)
5. L'équilibre entre le travail et la vie personnelle (22 %)

### « SI VOUS SONGIEZ À QUITTER LA RÉGION, QUELS ÉLÉMENTS PARMIS LES SUIVANTS SERAIENT À L'ORIGINE DE VOTRE DÉCISION ? »

1. Des opportunités d'emploi plus intéressantes (363 répondants)
2. Le conjoint à l'extérieur de la région (320 répondants)
3. La famille à l'extérieur de la région (236 répondants)
4. Les activités sociales et de loisirs (105 répondants)
5. L'éloignement des centres urbains (99 répondants)
6. Le manque de soutien pour l'intégration (49 répondants)

1. Méthodologie : Le sondage a été envoyé à 1 607 employés du réseau de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue dont le titre d'emploi est en demande. Ces personnes oeuvrent dans diverses organisations (CSSS, centres de réadaptation, centre jeunesse, Agence) et leur embauche a eu cours entre 2005 et 2010. Au nombre de 708, les questionnaires remplis correspondent à un taux de réponse de 44 %. La marge d'erreur est inférieure à 4 %.

Source : Agence de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue, **Stratégie régionale de main-d'œuvre 2009-2015. Séduire la main-d'œuvre potentielle en région et hors région et la retenir**, avril 2011.

## ENTREPRENEURIAT

# DES PME QUI SE DÉMARQUENT

Comme à chaque année, le journal *Les Affaires* publie son palmarès des 300 plus importantes PME du Québec comptant entre 100 et 300 employés. Au classement de 2011, cinq entreprises de l'Abitibi-Témiscamingue trouvent leur place parmi les 300 listées.

Il s'agit d'abord du grossiste en alimentation **Ben Deshaies inc.**, situé à Amos. Cette entreprise familiale compte 285 employés, un entrepôt de 125 000 pieds carrés et opère depuis 1939, époque où M. Deshaies tenait le magasin général de Preissac. Elle appartient toujours à la famille Deshaies.

**Air Creebec**, dont le siège social est situé à Val-d'Or, est la seconde entreprise régionale du classement. Depuis 1988, l'entreprise appartient à 100 % aux Cris du Québec. Cette transaction serait la plus importante jamais réalisée par des Autochtones du Canada, selon Air Creebec. Elle emploie 281 personnes et dessert plusieurs villages du Nord-du-Québec et du nord de l'Ontario.

La troisième PME est le **Groupe Vezeau & Frères inc.**, située à Malartic. Elle est elle-même composée de quatre entreprises (services ambulanciers, résidence pour personnes atteintes de problèmes de santé

mentale, résidence pour personnes âgées autonomes, station-service Ultramar), et emploie 135 personnes. Elle appartient à André et Paul Vezeau.

**Entrepreneur minier Promec inc.** de Val-d'Or est quant à elle spécialisée dans l'excavation souterraine de galeries et rampes ainsi que le fonçage de puits pour l'industrie minière. Elle a été fondée en 1952 par un immigrant suédois, Evert Ross. Cinq actionnaires principaux possèdent aujourd'hui l'entreprise.

**Marcel Baril Itée**, de Rouyn-Noranda, complète le lot des cinq PME de la région à figurer au palmarès. Employant 115 personnes au sein de neuf succursales du Québec et de l'Ontario, l'entreprise distribue du matériel de plomberie, chauffage, quincaillerie, outillage ainsi que des produits industriels miniers, etc. Elle appartient à 100 % à la famille Baril.

### PME DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE FAISANT PARTIE DES 300 PLUS IMPORTANTES DU QUÉBEC SELON LE MAGAZINE LES AFFAIRES, 2011

Entreprise, Ville	Employés (2010)	Produits et services	Rang sur 300
• Ben Deshaies inc., Amos	285	• Distribution de denrées et marchandises	26 <sup>e</sup>
• Air Creebec inc., Val-d'Or	281	• Transport aérien	30 <sup>e</sup>
• Groupe Vezeau & Frères inc., Malartic	135	• Services ambulanciers, résidences, station-service, etc.	226 <sup>e</sup>
• Entrepreneur minier Promec inc., Val-d'Or	130	• Excavation souterraine de galeries, rampes, fonçage de puits	234 <sup>e</sup>
• Marcel Baril Itée, Rouyn-Noranda	115	• Distribution de matériel de plomberie, chauffage, etc.	271 <sup>e</sup>

Méthodologie : Les 300 PME sont sélectionnées à partir d'un registre de 3 000 entreprises construit par *Les Affaires*. Trois critères doivent être respectés pour en faire partie : avoir 300 employés et moins, avoir sa maison-mère ou son siège social au Québec, avoir un actionariat québécois à 51 % minimalement. Les entreprises qui le souhaitent peuvent s'inscrire à ce répertoire. Le nombre d'employés, à la base du classement, concerne l'année 2010. Source : **Les 300 plus importantes PME du Québec**, *Les Affaires* 300, octobre 2011.



L'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue  
170, avenue Principale, bureau 102  
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 4P7

Téléphone : 819 762-0774 et 1 866 762-0774  
Télécopieur : 819 797-0960  
www.observat.qc.ca

Pour recevoir gratuitement ce bulletin en format PDF, abonnez-vous :  
observatoire@observat.qc.ca

ISSN : 1915-5050 (Imprimé)  
ISSN : 1916-4963 (En ligne)  
1 400 abonnements

## SORTI DES PRESSES

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier, **Étude sectorielle sur les métiers manuels de l'industrie de l'aménagement forestier**, 2009.

Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, **Indicateurs de l'éducation, édition 2011**, 2011.

Ministère du Développement durable, de l'Environnement et des Parcs, **Bilan annuel de conformité environnementale - secteur minier et secteur pâtes et papiers 2009**, 2011.

Tourisme Québec, **La fréquentation des terrains de camping en bref - 2011**, 2011.

Fédération canadienne de l'entreprise indépendante, **Des collectivités en plein essor : Les villes du Canada les plus dynamiques en matière d'entrepreneuriat**, 2011.

Simon Nadeau, **Estimation de la ressource granulaire et du potentiel aquifère des eskers de l'Abitibi-Témiscamingue et du sud de la Baie-James (Québec)**, mémoire de maîtrise, Université du Québec à Montréal, 2011.

Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, **Diplomation et qualification au secondaire - Édition 2011**, 2011.

Tourisme Québec, **Enquête sur le profil et le comportement de la clientèle des lieux d'accueil au Québec**, 2011.

Centre technologique des résidus industriels (CTRI), **Description du sous-bassin versant de la rivière Dagenais et diagnostic préliminaire**, Conseil régional de l'environnement de l'Abitibi-Témiscamingue, 2008.

Extenso, **Tout le monde à table - Rapport national - Sommaire**, 2011.

Agence de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue, **Stratégie régionale de main-d'œuvre 2009-2015 - Séduire la main-d'œuvre potentielle en région et hors région et la retenir**, 2011.

Rédaction  
Julie Thibeault : julie@observat.qc.ca

Collaboration  
Mariella Collini : mariella@observat.qc.ca