

TABLEAU DE BORD DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE ÉDITION 2023

Indicateurs et faits saillants

AVANT-PROPOS

S'appuyant sur les toutes dernières statistiques disponibles à l'échelle des territoires de MRC, de la région et du Québec, le Tableau de bord de l'Abitibi-Témiscamingue donne, chaque année, un aperçu de l'état général de la région et de son évolution dans divers domaines du développement. Il est mis à la disposition des actrices et acteurs de la région comme un outil de référence, de connaissance et d'aide à la planification et à la décision. Il est préparé par l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue avec la collaboration de la Direction régionale de Services Québec de l'Abitibi-Témiscamingue et du Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue.

Encore cette année, le Tableau de bord jette un regard succinct sur la démographie, le marché du travail, les prestataires, l'économie, les conditions de vie ainsi que l'éducation. Comme dans les précédentes éditions, nous avons colligé les plus récentes données officielles en utilisant principalement des renseignements provenant de différents ministères et organismes des gouvernements québécois et canadien. Plusieurs données sur les conditions de vie et le niveau de scolarité ont été actualisées à la lumière des données du Recensement 2021. Toutefois, le volet sur les établissements n'a pu être mis à jour pour une deuxième année de suite.

À l'image des éditions antérieures, les données sont présentées sous forme de tableaux accompagnés de faits saillants afin d'attirer l'attention sur les éléments d'analyse prioritaires. En raison de mises à jour récurrentes de plusieurs bases de données utilisées, il est recommandé de ne pas comparer les données de l'édition 2023 aux données diffusées dans les éditions antérieures, mais de plutôt porter un regard évolutif sur les années analysées dans la présente édition.

En espérant que cette nouvelle édition 2023 aidera à la compréhension des multiples facettes du développement de l'Abitibi-Témiscamingue, nous vous souhaitons une bonne lecture.

Guillaume Beaulé, Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue

Mariella Collini, Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue

Rissa-Divine Mbonimpa, Services Québec Abitibi-Témiscamingue

Document produit par l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.
Pour tout renseignement ou commentaire, veuillez communiquer avec :



Mariella Collini
Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue
445, boulevard de l'Université
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E4
Téléphone : 819 762-0971, poste 2622
Courriel : observatoire@observat.qc.ca

Ce document est disponible en version électronique sur le site Web de l'Observatoire : observat.qc.ca

CE QUE L'ON TROUVE DANS L'ÉDITION 2023

Avant-propos	2
Démographie	3
Marché du travail	4
Prestataires	5
Économie	6
Conditions de vie et revenu	7
Éducation	8
Glossaire	9

CE QU'IL FAUT RETENIR DE L'ÉDITION 2023

L'édition 2023 révèle certains constats pour le développement socioéconomique de l'Abitibi-Témiscamingue.

- Les récentes estimations de la population indiquent une très légère croissance démographique dans la région en 2022.
- Si certaines régions ressources ont profité de plus d'arrivées que de départs, ce n'est toujours pas le cas de l'Abitibi-Témiscamingue, qui présente un bilan migratoire interrégional négatif pour une dixième année consécutive.
- Le marché du travail s'est resserré dans la région en 2022, avec une diminution du taux d'activité et du taux de chômage.
- Le nombre des prestataires de l'assistance-emploi ainsi que de l'assistance sociale est en diminution encore en 2022.
- Les investissements sont à la hausse en 2021, et cette tendance devrait se maintenir pour 2022.
- La part de personnes seules est à la hausse, alors que la part de familles monoparentales a dorénavant rejoint celle du Québec.
- Le taux de faible revenu s'est légèrement amélioré en 2021 par rapport à cinq ans plus tôt, mais les femmes sont toujours plus vulnérables que les hommes.
- La crise du logement persiste dans la région.
- Encore en 2021, la part de personnes sous-scolarisées demeure plus importante qu'au Québec. Les taux de diplomation au secondaire et au collégial s'avèrent inférieurs à ceux du Québec.

DÉMOGRAPHIE

LES FAITS SAILLANTS

	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi- Témiscamingue	Québec
Population totale 2022¹	25 050	20 454	43 882	43 073	16 034	148 493	8 695 659
2021 ¹	24 945	20 569	43 751	42 996	15 901	148 162	8 602 335
2017 ¹	24 911	20 543	43 395	42 851	15 909	147 609	8 302 063
Variation 2022/2017	0,6%	-0,4%	1,1%	0,5%	0,8%	0,6%	4,7%
Population totale projetée en 2026 ³	25 106	20 532	44 119	43 727	15 799	149 283	8 952 555
Population totale projetée en 2031 ³	25 127	20 353	44 200	44 084	15 529	149 293	9 167 487
Population totale projetée en 2036 ³	25 069	20 124	44 218	44 246	15 286	148 943	9 341 994
Âge moyen (2022) ¹	43,0	45,0	42,2	42,6	45,3	43,2	43,0
Solde migratoire interrégional 2021-2022²							
Entrées	735	457	1 204	978	378	1 879	s.o.
Sorties	712	537	1 312	1 148	299	2 135	s.o.
Solde migratoire net 2021-2022	23	-80	-108	-170	79	-256	s.o.
Indice synthétique de fécondité 2016-2020⁴							
	1,94	2,04	2,05	1,72	1,66	1,89	1,57
Nombre de naissances 2016-2020⁴							
	1 341	1 013	2 623	2 308	594	7 879	414 470
Population de 0-14 ans (2022)¹							
2022 (% par rapport au total)	16,7%	15,8%	17,3%	16,3%	15,4%	16,5%	15,6%
2026	4 135	3 118	7 474	6 931	2 290	23 948	1 361 819
2031	4 015	3 025	7 436	6 700	2 176	23 352	1 350 616
2036	3 962	3 020	7 353	6 606	2 196	23 137	1 357 933
Population de 15-64 ans (2022)¹							
2022 (% par rapport au total)	62,1%	59,6%	62,9%	63,1%	59,9%	62,0%	63,6%
2026	14 882	11 620	26 668	26 665	8 991	88 826	5 536 451
2031	14 394	11 046	25 654	26 098	8 361	85 553	5 518 274
2036	14 335	10 896	25 643	26 083	8 028	84 985	5 574 403
Population de 65 ans et plus (2022)¹							
2022 (% par rapport au total)	21,3%	24,6%	19,8%	20,6%	24,6%	21,5%	20,8%
2026	6 089	5 794	9 977	10 131	4 518	36 509	2 054 285
2031	6 718	6 282	11 110	11 286	4 992	40 388	2 298 597
2036	6 772	6 208	11 222	11 557	5 062	40 821	2 409 658
Population totale autochtone (2022)⁵							
	1 102	s.o.	2 830	s.o.	5 119	9 051	99 399
2021	1 087	s.o.	2 809	s.o.	4 844	8 740	95 840
2017	1 075	s.o.	2 697	s.o.	4 318	8 090	88 967
Variation 2022/2017	2,5%	s.o.	4,2%	s.o.	12,2%	8,0%	7,7%

Sources

1. Statistique Canada, Division de la démographie. Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques sociodémographiques. Estimations démographiques provisoires pour 2022, révisées pour 2021 et 2016, produites en janvier 2023.
2. Institut de la statistique du Québec, exploitation du fichier d'inscription des personnes assurées (FIPA) de la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ). S. O. : Le solde migratoire interrégional ne se calcule pas à l'échelle de la province.
3. Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques des MRC, 2021-2041, produites en juillet 2022.
4. Ministère de la Santé et des Services sociaux, fichier des naissances. Traitement fait par l'Infocentre de santé publique du Québec. Les données de 2016 à 2019 n'incluent pas les naissances survenues en Ontario et au Manitoba, ce qui affecte surtout la MRC de Témiscamingue. L'année 2020 exclut les naissances survenues au Manitoba.
5. Services aux Autochtones Canada (SAC), Système d'inscription des Indiens au 31 décembre 2022. Le registre des Indiens comprend les résidents et les non-résidents des réserves et des établissements autochtones.

Les estimations les plus récentes révèlent que l'Abitibi-Témiscamingue comptait 148 493 personnes en 2022, une légère augmentation par rapport à 2017 (+0,6 %). Quatre MRC ont enregistré une faible croissance entre 2017 et 2022, soit Rouyn-Noranda (+0,5 %), Abitibi (+0,6 %), Témiscamingue (+0,8 %) et La Vallée-de-l'Or (+1,1 %). La MRC d'Abitibi-Ouest a connu une légère baisse de -0,4 %. Durant la même période, le Québec a enregistré une croissance de 4,7 % de sa population.

En 2021-2022, le bilan migratoire interrégional de l'Abitibi-Témiscamingue, c'est-à-dire le total des entrées et des sorties sur le territoire, s'est encore soldé par une perte nette de 256 personnes, en augmentation par rapport à l'année précédente (-205). Seules les MRC de Témiscamingue et d'Abitibi ont un bilan positif qui s'établit respectivement à +79 et +23.

La distribution de la population selon l'âge en Abitibi-Témiscamingue est similaire à celle du Québec. En Abitibi-Ouest et au Témiscamingue, on note cependant une proportion plus élevée (25 %) de personnes de 65 ans et plus, tandis que les projections de population montrent qu'il faut s'attendre à un vieillissement accéléré de la population dans les prochaines années.

La fécondité demeure plus élevée en Abitibi-Témiscamingue qu'au Québec, notamment dans les MRC de La Vallée-de-l'Or et d'Abitibi-Ouest où le nombre moyen d'enfants par femme en âge de procréer (indice synthétique de fécondité) s'élève respectivement à 2,05 et 2,04 enfants par femme, comparativement à 1,57 au Québec.

En Abitibi-Témiscamingue, la plupart des personnes autochtones sont membres de l'une des sept communautés autochtones que l'on trouve dans les MRC de Témiscamingue, de La Vallée-de-l'Or et d'Abitibi. Leur nombre est estimé à près de 9 051 personnes en 2022, ce qui représente 6,1 % de la population de la région. La population autochtone se distingue par une croissance de 8 % entre 2017 et 2022, nettement supérieure à celle l'ensemble de la région (0,6 %) ou à celle du Québec (4,7 %) pour la même période.

MARCHÉ DU TRAVAIL

LES FAITS SAILLANTS

	ABITIBI-TÉMISCAMINGUE				ENSEMBLE DU QUÉBEC			
	2020	2021	2022	Variation (2022/2021)	2020	2021	2022	Variation (2022/2021)
INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL								
Taux d'activité	62,0%	64,5%	63,4%	-1,1 points	63,8%	64,1%	64,3%	0,2 point
Hommes	65,6%	68,5%	66,7%	-1 8 points	67,6%	67,9%	67,9%	0,0 point
Femmes	58,4%	60,6%	61,0%	-0,5 point	59,9%	60,3%	60,7%	0,4 point
Taux d'emploi	57,8%	61,4%	61,3%	-0,1 point	58,1%	60,2%	61,5%	1,3 points
Hommes	60,8%	65,0%	64,0%	-1,0 point	61,5%	63,6%	64,8%	1,2 points
Femmes	54,6%	57,9%	58,5%	0,6 point	54,7%	56,8%	58,3%	1,5 points
Taux de chômage	6,8%	4,8%	3,3%	-1,5 points	8,9%	6,1%	4,3%	-1,8 points
Hommes	7,1%	5,2%	4,0%	-1,2 points	9,1%	6,4%	4,6%	-1,8 points
Femmes	6,4%	4,4%	n.d.	..	8,7%	5,8%	4,0%	-1,8 points
Emploi selon le statut	68 700	72 700	72 600	-0,1%	4 096 800	4 273 400	4 403 100	3,0%
Temps complet	56 600	59 400	60 800	2,4%	3 384 700	3 518 500	3 609 900	2,6%
Temps partiel	12 100	13 300	11 800	-11,3%	712 200	754 800	793 200	5,1%
Emploi dans l'ensemble des industries	68 700	72 700	72 600	-0,1%	4 096 800	4 273 400	4 403 100	3,0%
Secteur de la production de biens	21 800	21 700	23 800	9,7%	850 400	894 200	928 400	3,8%
Agriculture, Foresterie et exploitation forestière, Extraction minière et Services publics	11 300	11 000	13 500	22,7%	113 800	122 300	130 300	6,5%
Construction	4 600	5 800	5 600	-3,4%	263 800	284 700	295 700	3,9%
Fabrication	5 900	4 900	4 700	-4,1%	472 700	487 200	502 300	3,1%
Secteur des services	46 800	51 000	48 800	-4,3%	3 246 500	3 379 100	3 474 700	2,8%
Services à la production ¹	11 600	13 800	12 200	-11,6%	1 110 800	1 178 900	1 190 800	1,0%
Services à la consommation ²	15 600	16 200	15 800	-2,5%	1 009 000	1 001 300	1 065 100	6,4%
Services gouvernementaux ³	19 600	20 500	20 300	-1,0%	1 126 900	1 199 000	1 218 900	1,7%

	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi-Témiscamingue	Ensemble du Québec
Taux de travailleurs¹ de 25 à 64 ans (sexes réunis) en 2021^P	77,7%	73,0%	77,6%	78,1%	73,0%	76,7%	77,1%
2020^r	75,6%	71,0%	74,8%	75,9%	71,1%	74,3%	74,7%
Indice de remplacement de la main-d'œuvre² en 2023 (20-29 ans/55-64 ans)	72,2	60,5	73,0	83,1	55,2	71,7	85,2
2024	74,3	63,9	75,6	84,5	57,2	74,0	86,5
2025	76,1	66,6	78,3	86,7	59,6	76,4	87,9

Sources

Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA). Moyenne annuelle 2020-2022. Compilation : Services Québec Abitibi-Témiscamingue.

La moyenne annuelle est calculée en additionnant les données de janvier à décembre et en divisant par le nombre de mois concernés. La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies. Les estimations régionales de l'EPA comportent une marge d'erreur supérieure à celle de l'ensemble du Québec : elles doivent être interprétées avec prudence.

¹ Commerce de gros; Transport et entreposage; Finance, assurances, immobilier et location; Services professionnels scientifiques et techniques; Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

² Commerce de détail; Information, culture et loisirs; Hébergement et services de restauration; Autres services.

³ Services d'enseignement; Soins de santé et assistance sociale; Administrations publiques.

⁴ Institut de la statistique du Québec, exploitation des données fiscales des particuliers de Revenu Québec. Définition au glossaire.

⁵ Indice de remplacement : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques des MRC du Québec, 2021-2041. Compilation : Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

L'Enquête sur la population active de Statistique Canada indique que 72 600 personnes occupaient un emploi en 2022, soit un volume comparable à celui de 2021 (-100). Néanmoins, on observe un recul des emplois à temps partiel, mais une progression des emplois à temps complet. Au Québec, l'emploi a poursuivi sa croissance pour une deuxième année consécutive (+3 %).

Pour l'année 2022, le taux d'activité dans la région s'avère légèrement inférieur à celui du Québec. Quant au taux d'emploi, il est comparable au taux provincial. Globalement, on note un léger recul du taux d'activité et une stabilité du taux d'emploi. Les femmes ont vu leur taux d'activité et d'emploi augmenter légèrement entre 2021 et 2022, ce qui n'a pas été le cas chez les hommes de la région. Pour le taux de chômage, la région enregistre une nouvelle baisse, pour se fixer à 3,3 %, ce qui correspond à un taux inférieur à celui du Québec (4,3 %). Au Québec, tous les indicateurs marquent une amélioration, tant chez les hommes que chez les femmes.

Dans la région, le nombre de personnes en emploi a progressé dans le secteur des biens (+10 %), mais a diminué dans le secteur des services (-4 %). Parmi les trois sous-composantes du secteur des services, on observe que les services à la production ont enregistré les pertes d'emploi les plus importantes.

Concernant le marché du travail au sein des MRC de la région, un repli a été enregistré en 2020, à la suite de la pandémie. Dès 2021, toutes les MRC de la région ont enregistré une croissance du taux de travailleurs. Pour l'ensemble de l'Abitibi-Témiscamingue, le taux de travailleurs s'est fixé à 76,7 %, soit légèrement sous la marque de l'ensemble du Québec (77,1 %).

L'indice de remplacement, qui mesure le potentiel de renouvellement du bassin de main-d'œuvre, montre qu'en 2023, pour 100 personnes âgées de 55 à 64 ans qui s'apprêteraient à se retirer du marché du travail, 72 jeunes de 20 à 29 ans seraient susceptibles de les remplacer dans la région. L'indice régional est inférieur à l'indice québécois (85). Les MRC de Témiscamingue et d'Abitibi-Ouest se caractérisent par les plus faibles indices de remplacement.

PRESTATAIRES

LES FAITS SAILLANTS

	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi- Témiscamingue	Ensemble du Québec
Prestataires actifs aptes au travail du programme de l'assurance-emploi¹							
2022	795	666	996	1 240	656	4 353	218 269
2021	1 356	1 055	1 884	2 183	975	7 453	428 314
2020	1 819	1 147	3 048	3 011	1 146	10 471	555 540
Variation (2022/2021)	-41,4%	-36,9%	-47,1%	-43,2%	-32,7%	-41,6%	-49,0%
Adultes prestataires de l'assistance sociale (aide financière de dernier recours)²							
2022	589	699	1 321	1 049	434	4 091	267 581
2021	605	706	1 323	1 087	446	4 167	257 636
2020	699	784	1 490	1 222	511	4 706	293 829
Variation (2022/2021)	-2,6%	-1,0%	-0,2%	-3,5%	-2,7%	-1,8%	3,9%
Adultes prestataires de l'assistance sociale, en pourcentage selon le sexe (2022)²							
Hommes	49,3%	53,6%	53,1%	54,4%	55,7%	53,3%	54,3%
Femmes	50,7%	46,4%	46,9%	45,6%	44,3%	46,7%	45,7%
Adultes prestataires de l'assistance sociale selon le programme (2022)²							
Total	589	699	1 321	1 048	434	4 091	263 204
Aide sociale incluant Objectif emploi (sans contraintes et avec contraintes temporaires)	216	330	646	473	212	1 877	146 796
Solidarité sociale (avec contraintes sévères)	373	369	675	575	222	2 214	116 408
Ménages prestataires de l'assistance sociale selon le programme (2022)²							
Total	569	658	1 275	1 015	414	3 929	250 487
Aide sociale incluant Objectif emploi (sans contraintes et avec contraintes temporaires)	212	314	624	459	201	1 808	134 933
Solidarité sociale (avec contraintes sévères)	357	344	651	556	213	2 121	115 554
Ménages prestataires de l'assistance sociale selon la situation familiale, en pourcentage²							
2022	569	658	1 275	1 015	414	3 929	250 487
Personnes seules et conjoint d'étudiant	88,4%	84,6%	85,4%	88,5%	86,2%	86,6%	83,4%
Couples sans enfants	3,1%	4,5%	4,2%	2,3%	3,5%	3,0%	3,2%
Familles monoparentales	8,1%	9,2%	10,9%	8,3%	8,7%	9,3%	9,8%
Couples avec enfants	0,3%	1,7%	1,1%	1,0%	1,6%	1,1%	3,6%
Taux d'assistance sociale (18-64 ans)³							
Hommes	—	—	—	—	—	4,1%	5,1%
Femmes	—	—	—	—	—	4,3%	5,4%
Femmes	—	—	—	—	—	4,0%	4,7%

La vitalité du marché du travail au cours des dernières années a eu une incidence positive sur le nombre de prestataires du programme de l'assurance-emploi. Le volume des prestataires actifs aptes au travail a de nouveau diminué, de 3 100 (-42 %) en 2022 pour s'établir à 4 353. La MRC de La Vallée-de-l'Or et la Ville de Rouyn-Noranda ont été à l'origine de la majeure partie de la baisse observée.

En décembre 2022, on dénombrait 4 097 adultes prestataires de l'assistance sociale, ce qui a représenté une diminution de 2 % par rapport à décembre 2021. Cette baisse, bien que moins importante que l'année précédente, s'inscrit dans une tendance contraire à celle qui prévaut au Québec (+4 %). Tous les territoires de MRC ont affiché une tendance à la baisse. Chez les prestataires, les hommes (53 %) étaient légèrement plus nombreux que les femmes (47 %) en 2022. Parmi les 4 097 adultes prestataires de l'assistance sociale, 2 214 ont des contraintes sévères à l'emploi.

Dans la région, les ménages prestataires des programmes d'assistance sociale sont composés de personnes seules (87 %), de familles monoparentales (9 %), de couples sans enfants (3 %) et de couples avec enfants (1 %). Le taux d'assistance sociale de la population âgée de 18 à 64 ans s'est établi à 4,1 %, comparativement à 5,1 % pour l'ensemble du Québec, et ce, en date de décembre 2022.

Sources

1. Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS). Fichier 1A Service Canada. Prestataires d'assurance-emploi. Moyenne annuelle 2020-2022. Compilation Services Québec Abitibi-Témiscamingue.
2. Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS). Direction de l'analyse et de l'information de gestion. Moyenne mensuelle du nombre d'adultes et de ménages prestataires du programme d'assistance sociale. Janvier 2022 à décembre 2022. Compilation Services Québec Abitibi-Témiscamingue.
3. Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS). Direction de l'analyse et de l'information de gestion. Rapport statistique sur la clientèle des programmes d'assistance sociale. Décembre 2022.



	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi- Témiscamingue
Établissements en 2021¹	806	658	1 335	1 298	671	4 768
Répartition territoriale en 2021	16,9%	13,8%	28,0%	27,2%	14,1%	100,0%
Travailleurs en 2021¹	12 206	6 799	24 644	21 631	6 431	71 711
Répartition territoriale en 2021	17,0%	9,5%	34,4%	30,2%	9,0%	100,0%
Secteur d'activité de l'établissement en 2021¹ (% de la répartition au sein du territoire)						
Agroalimentaire	53 (6,6%)	96 (14,6%)	35 (2,6%)	28 (2,2%)	112 (16,7%)	324 (6,8%)
Forêt, bois et papier	55 (6,8%)	27 (4,1%)	40 (3,0%)	6 (0,5%)	32 (4,8%)	160 (3,4%)
Mines et première transformation des métaux	7 (0,9%)	2 (0,3%)	35 (2,6%)	33 (2,5%)	0 (0,0%)	77 (1,6%)
Services publics et construction	70 (8,7%)	35 (5,3%)	113 (8,5%)	105 (8,1%)	45 (6,7%)	368 (7,7%)
Fabrication (sauf alimentaire, bois et métaux)	32 (4,0%)	24 (3,6%)	49 (3,7%)	53 (4,1%)	14 (2,1%)	172 (3,6%)
Commerce de détail et de gros	123 (15,3%)	91 (13,8%)	272 (20,4%)	276 (21,3%)	83 (13,1%)	850 (17,8%)
Transport et entreposage	49 (6,1%)	46 (7,0%)	67 (5,0%)	41 (3,2%)	36 (5,4%)	239 (5,0%)
Hébergement, restauration et Information et industrie culturelle (arts, spectacles et loisirs)	86 (10,7%)	66 (10,0%)	174 (13,0%)	161 (12,4%)	101 (15,1%)	588 (12,3%)
Finances, assurances et services immobiliers	48 (6,0%)	37 (5,6%)	65 (4,9%)	65 (5,0%)	26 (3,9%)	241 (5,1%)
Services professionnels et administratifs	54 (6,7%)	37 (5,6%)	139 (10,4%)	138 (10,6%)	30 (4,5%)	398 (8,3%)
Enseignement, santé et administration publique	165 (20,5%)	139 (21,1%)	225 (16,9%)	232 (17,9%)	147 (21,9%)	908 (19,0%)
Autres services	64 (7,9%)	58 (8,8%)	121 (9,1%)	160 (12,3%)	40 (6,0%)	443 (9,3%)
Taille de l'établissement en 2021¹						
0 à 4 travailleurs	359 (44,5%)	338 (51,4%)	587 (44,0%)	588 (45,3%)	375 (55,9%)	2 247 (47,1%)
5 à 19 travailleurs	314 (39,0%)	213 (32,4%)	4818 (36,0%)	455 (35,1%)	222 (33,1%)	1 685 (35,3%)
20 à 49 travailleurs	85 (10,5%)	45 (6,8%)	169 (12,7%)	159 (12,2%)	52 (7,7%)	510 (10,7%)
50 travailleurs et plus	41 (5,1%)	24 (3,6%)	87 (6,5%)	81 (6,2%)	15 (2,2%)	248 (5,2%)

Investissements en immobilisation dans le privé et le public³, 2019-2021			
	2019	2020	2021
Abitibi-Témiscamingue	1 424,0 M\$	1 534,8 M\$	1 912,4 M\$
Production de biens	988,5 M\$	1 116,9 M\$	1 254,7 M\$
Production de services	435,5 M\$	417,9 M\$	657,8 M\$
Québec	45 782,1 M\$	43 172,1 M\$	47 525,5 M\$
Production de biens	14 826,7 M\$	13 440,2 M\$	x
Production de services	30 995,4 M\$	29 731,9 M\$	x

Dans l'attente d'une mise à jour, les données sur les établissements illustrées dans le tableau sont identiques à celles de l'édition 2022. De fait, on dénombrait 4 768 établissements en Abitibi-Témiscamingue en février 2021, parmi lesquels 28 % se localisaient dans la MRC de La Vallée-de-l'Or et 27 %, dans la Ville de Rouyn-Noranda. Plus du tiers des établissements (35 %) de la région regroupaient de 5 à 19 employés, 11 % comptaient de 20 à 49 employés et finalement, 5 % des établissements se situaient dans la tranche des 50 employés et plus.

Les données provisoires de 2021 indiquent une hausse des dépenses en immobilisation par rapport à 2020, pour totaliser plus de 1,9 G\$ dans la région. Cette augmentation s'explique par celle, continue, des investissements dans le secteur de la production de biens et de services. Les perspectives pour 2022 illustrent une hausse dans la région (2,2 G\$) et au Québec (53,1 G\$).

Sources

1. Répertoire des établissements d'Emploi-Québec. Portail PILE, Centre de recherche industrielle du Québec (CRIQ). Les données ont été compilées en février 2021.
 2. Statistique Canada, Division de l'investissement et du stock de capital. Enquête sur les permis de bâtir. Les permis de bâtir incluent les permis de construction et de rénovation.
 3. Institut de la statistique du Québec. Abitibi-Témiscamingue : 2019 et 2020, réelles; 2021, provisoires, en date de juillet 2022. Les données provisoires sont fiables puisqu'elles illustrent des dépenses déjà engagées. Elles sont néanmoins sujettes à des modifications mineures. Les données régionalisées doivent être interprétées avec prudence. En raison de l'arrondissement des données, le total ne correspond pas nécessairement à la somme des parties. X : données confidentielles.

CONDITIONS DE VIE ET REVENU

LES FAITS SAILLANTS

	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi- Témiscamingue	Québec
Nombre de ménages en 2021¹	10 945	9 235	19 650	19 280	7 320	66 420	3 749 035
Nombre moyen de personnes par ménage¹	2,2	2,2	2,2	2,1	2,2	2,2	2,2
Personnes vivant seules dans les ménages privés en 2021 (nbre)²	3 720	3 180	7 210	7 055	2 585	23 760	1 317 505
2021	18,7%	19,1%	20,7%	20,8%	19,7%	20,1%	19,1%
2016	16,4%	17,6%	18,6%	18,7%	18,6%	18,1%	17,7%
2011	15,2%	15,8%	16,9%	17,5%	16,1%	16,9%	16,5%
Familles avec enfants en 2021 (nbre)³	3 550	2 775	6 220	6 045	2 185	20 765	1 287 685
Familles monoparentales en 2021 (nbre)³	1 075	765	1 835	1 705	705	6 080	383 775
2021	30,3%	27,6%	29,5%	28,2%	32,3%	29,3%	29,8%
2016	28,1%	25,4%	28,8%	28,1%	28,8%	28,1%	29,5%
2011	25,1%	22,1%	28,2%	27,6%	27,9%	26,6%	28,7%
Taux de monoparentalité féminine - 2021³	67,9%	64,7%	67,3%	65,4%	66,7%	66,7%	74,0%
2016	67,9%	66,4%	70,6%	65,9%	67,2%	68,0%	75,1%
2011	72,2%	71,2%	72,7%	69,7%	69,2%	71,3%	76,0%
Population vivant sous la mesure du faible revenu en 2021⁴	2 555	2 865	5 335	4 345	2 280	17 385	992 195
2021 - Sexes réunis	10,6%	14,3%	12,5%	10,5%	14,5%	12,1%	11,9%
Masculin/Féminin	9,9%/11,3%	13,3%/15,4%	11,4%/13,7%	9,4%/11,7%	13,8%/15,2%	11,1%/13,1%	11,2%/12,7%
Ménages locataires - 2021⁵	3 065	2 310	7 185	7 115	1 730	21 405	1 497 005
Proportion de ménages locataires consacrant 30 % ou plus du revenu pour se loger en 2021	22,2%	19,5%	20,8%	19,5%	15,7%	20,0%	25,2%
Taux d'inoccupation des logements⁸							
octobre 2022	0,7%	—	1,7%	0,8%	—	1,0%*	1,8%
octobre 2021	1,1%	—	0,3%	2,2%	—	1,2%	2,5%
Revenu d'emploi moyen des travailleurs de 25 à 64 ans⁷							
2021 ^p - Sexes réunis	56 485 \$	56 418 \$	62 600 \$	60 300 \$	50 655 \$	63 205 \$	59 495 \$
2020 ^f - Sexes réunis	61 069 \$	61 294 \$	66 995 \$	64 634 \$	53 992 \$	58 858 \$	54 808 \$
Revenu disponible des ménages⁶							
2020 ^p	33 843 \$	30 631 \$	34 343 \$	33 714 \$	29 993 \$	33 097 \$	33 093 \$
2019 ^f	32 001 \$	28 905 \$	32 455 \$	31 734 \$	27 944 \$	31 194 \$	30 591 \$

À l'image des recensements antérieurs, le nombre de ménages privés ne cesse d'augmenter dans la région. Le recensement de 2021 fait état de 66 420 ménages privés, soit une croissance de 3 % en 5 ans. La taille des ménages dans la région est demeurée relativement stable (2,2) alors que celle des ménages québécois a diminuée, passant de 2,3 à 2,2 en 2021.

La part de personnes âgées de 15 ans et plus vivant seules en Abitibi-Témiscamingue est en croissance, et ce, à un rythme légèrement plus accéléré qu'à l'échelle québécoise. En 2021, 23 760 personnes vivaient seules dans la région, ce qui représente 20 % de la population de 15 ans et plus, soit plus que la proportion de 18 % mesurée en 2016. Toutes les MRC voient leur part de personnes vivant seules augmenter.

Parmi l'ensemble des familles avec des enfants, près de trois familles sur dix sont monoparentales dans la région, se rapprochant de la proportion du Québec. En proportion, le poids des familles monoparentales dans l'ensemble des familles avec enfant est à la hausse dans la majorité des MRC, à l'exception de Rouyn-Noranda, où le poids demeure stable. Par ailleurs, le taux de monoparentalité féminine a de nouveau diminué dans la région, traduisant une montée de la monoparentalité masculine depuis une vingtaine d'années.

En 2021, 12 % de la population de la région, soit 17 385 personnes, vivait avec un faible revenu, soit dans des conditions souvent précaires ne permettant pas d'assurer le minimum vital. Comme ailleurs, les femmes sont plus susceptibles d'être aux prises avec une situation de faible revenu que les hommes. La situation régionale est comparable à celle qui prévaut au Québec (12 %).

Rappelons que l'on considère un marché locatif comme équilibré lorsque le taux d'inoccupation est de 3 % et plus. En 2022, aucune des agglomérations de la région n'a été dans cette situation. Elles affichaient toutes un taux sous cette marque, soit entre 0,7 % et 1,7 %. Par ailleurs, selon le recensement de 2021, 1 ménage locataire sur 5 dans la région consacrait 30 % ou plus de ses revenus à se loger. Lorsque la part se situe au-dessus de ce seuil, le logement est généralement considéré comme inabordable.

Avec la reprise de l'activité sur le marché du travail depuis la pandémie, les travailleuses et travailleurs âgés de 25 à 64 ans gagnaient, en moyenne, 63 205 \$ en 2021. Leur situation s'était améliorée par rapport à l'année précédente. Au Québec, le revenu moyen d'emploi était de 59 495 \$. Quant aux sommes concrètement à la disposition des ménages, le revenu totalisait 33 097 \$ en 2020, ce qui est comparable à celui enregistré au Québec (33 093 \$). Dans la région, le rythme de croissance du revenu disponible reste inférieur à celui du Québec.

Sources

1. Statistique Canada, Recensement de 2021, CO-2360.
2. Statistique Canada, CO-2360. Recensement de 2016, tableau 98-400-X2016029, Recensement de 2011, tableau 98-312-X2011031. Il s'agit de la proportion de personnes vivant seules parmi la population de 15 ans et plus dans les ménages privés.
3. Statistique Canada, Recensement de 2021, CO-2360. Recensement de 2016, tableau 98-401-X2016044, Recensement de 2011, tableau 98-312-XCB2011032.
4. Statistique Canada, Recensement de 2021, CO-2360.
5. Statistique Canada, Recensement de 2016, CO-2360.
6. Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques sectorielles et du développement durable.
7. Institut de la statistique du Québec, exploitation des données fiscales des particuliers de Revenu Québec.
8. Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL) et Donnée régionale tirée de Desjardins, Études économiques, Survol et prévisions économiques de l'Abitibi-Témiscamingue, 2022.

ÉDUCATION



LES FAITS SAILLANTS

	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi- Témiscamingue	Québec
Plus haut certificat, diplôme ou grade (2021)¹	12 690	10 155	22 675	22 155	8 000	75 665	4 434 525
Sans diplôme d'études secondaires	18,8%	22,6%	20,8%	15,0%	18,7%	18,8%	11,8%
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	16,4%	16,7%	18,3%	16,3%	19,3%	17,3%	17,0%
Certificat ou diplôme d'apprenti ou de métiers	31,0%	33,7%	26,0%	25,3%	28,6%	28,0%	18,9%
Certificat ou diplôme collégial	16,2%	13,7%	15,9%	18,8%	17,4%	16,7%	18,9%
Certificat ou diplôme inférieur au baccalauréat	2,8%	2,9%	2,6%	3,9%	3,0%	3,1%	3,9%
Grade universitaire (baccalauréat, maîtrise et doctorat)	14,9%	10,2%	16,3%	20,8%	13,0%	16,2%	29,5%
Nombre d'écoles primaires et secondaires²	15	10	17	15	12	69	n.d
Écoles avec un indice de milieu socioéconomique élevé (IMSE 8, 9 et 10)	11	6	14	5	9	45	n.d
Effectifs au préscolaire et primaire (2021-2022)³	2 128	1 760	3 186	3 421	1 167	11 662	624 565
Variation (2021-2022p/2020-2021)	-0,4%	-2,7%	-1,0%	-2,1%	-1,1%	-1,5%	-0,1%
Effectifs au secondaire général (2021-2022)³	1 398	1 158	2 249	2 106	751	7 662	357 436
Variation (2021-2022p/2020-2021)	5,0%	1,7%	3,8%	6,5%	2,5%	4,3%	3,2%
Effectifs à la form. professionnelle (2020-2021)³	778	220	955	452	70	2 475	126 421
Variation (2020-2021p/2019-2020)	6,1%	12,2%	25,2%	33,7%	16,7%	18,4%	12,9%
Effectifs à la formation des adultes (2020-2021)³	417	362	681	618	4 266	6 344	135 245
Variation (2020-2021p/2019-2020p)	-6,5%	3,4%	6,7%	8,4%	-7,5%	-4,1%	-14,5%
Effectifs au collégial (automne 2022)⁴	195		393	1289		1 877	n.d
Préuniversitaire	119		214	472		805	n.d
Technique	76		179	817		1 072	n.d
Variation (automne 2022/automne 2021)	11,4%		-4,4%	-6,1%		-2,6%	n.d
Effectifs à l'université (automne 2022)⁵						5 248	311 695
Masculin/Féminin						21,4% / 78,6%	41,0% / 59,0%
Variation (automne 2022/automne 2021)						-0,4%	-1,4%
Taux d'obtention d'un premier diplôme au secondaire⁶							
Cohorte de 2014 (diplômée en 2020-2021)	69,7%	68,6%	72,3%	75,5%	80,4%	72,8%	79,0%
Masculin/Féminin	68,8% / 70,7%	62,6% / 74,8%	67,2% / 77,4%	68,8% / 84,0%	69,7% / 89,0%	67,4% / 78,5%	74,0% / 84,2%
Cohorte de 2013 (diplômée en 2019-2020)	73,6%	78,5%	70,1%	74,2%	71,0%	73,1%	78,6%
Taux de décrochage en 2019-2020⁷	23,2%	15,8%	16,4%	12,5%	13,1%	16,1%	14,9%
Masculin/Féminin	29,0% / 16,6%	21,5% / 9,6%	18,5% / 14,3%	15,5% / 7,1%	22,2% / 5,9%	20,5% / 11,8%	18,0% / 11,7%
2018-2019	19,3%	14,9%	17,6%	11,4%	17,9%	15,8%	16,2%
Taux d'obtention d'un DEC - Durée minimale + 2 ans⁸							
Cohorte de 2017 - Tout programme						61,0%	62,1%
Taux d'obtention d'un baccalauréat⁹							
Cohorte de 2015 (diplômée en 2021)						75,4%	72,0%
Masculin/Féminin						71,9% / 77,3%	67,6% / 74,9%

Sources

1. Statistique Canada, Recensement de 2021. Adapté par l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.
2. Ministère de l'Éducation (MEQ), *Indices de défavorisation 2021-2022*. Note : Les écoles sont classées sur une échelle allant de 1 à 10, le rang 1 étant considéré comme le plus favorisé et le rang 10 comme le plus défavorisé. Les écoles peuvent regrouper plus d'un bâtiment scolaire.
3. MEQ, Entrepôt de données ministériel, système Charlemagne, données au 2021-01-27. Les effectifs incluent uniquement le secteur public, en excluant les effectifs du centre de services scolaire Western Québec.
4. Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue (CAT).
5. Conférence des recteurs et des principaux des universités du Québec (CREPUQ). *Inscriptions à l'automne 2022, Données préliminaires au 24 septembre 2022*.

6. MEQ, *Diplomation au secondaire – Édition 2022, 2022 et 7. Le taux de sorties sans diplôme ni qualification en formation générale des jeunes, 2022*. La proportion des sortants sans diplôme ni qualification parmi l'ensemble des sortants du secondaire, en formation générale des jeunes. Ces statistiques excluent la population autochtone qui fréquente les écoles fédérales.

8. Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue (CAT), Données tirées du système PSEP (Profil scolaire des étudiants par programme) du SRAM. Il s'agit du taux de diplomation des nouveaux cégépiens ayant commencé leurs études au CAT à l'automne 2017 et ayant obtenu un DEC dans la durée minimale + 2 ans. Ce taux inclut les DEC obtenus au CAT ou dans un autre établissement collégial.

9. Université du Québec (UQ), Direction de l'analyse et de la recherche institutionnelle, 17 avril 2023. Le taux englobe uniquement le baccalauréat et pour le Québec, il comprend les universités affiliées au réseau de l'UQ.

La population de l'Abitibi-Témiscamingue détenait un taux de scolarisation plus faible que la moyenne québécoise en 2021. Environ 19 % des personnes âgées de 25 à 64 ans n'avaient obtenu aucun diplôme par rapport à 12 % au Québec. La région se distinguait favorablement à l'égard des diplômés d'une école de métiers, avec 28 % comparativement à 19 % au Québec. À l'inverse, il subsiste un retard important sur le plan de la diplomation universitaire.

Selon l'indice de milieu socioéconomique (IMSE), 65 % des écoles primaires et secondaires de la région sont considérées comme défavorisées.

Pour 2021-2022, une légère diminution a été enregistrée au sein des établissements scolaires au niveau préscolaire et primaire, alors que les effectifs sont plutôt à la hausse au niveau secondaire. Pour 2020-2021, une hausse a été notée à la formation professionnelle tandis qu'une baisse est enregistrée à la formation générale aux adultes. Au Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue, à l'automne 2021, on notait un recul alors qu'à l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT), la population étudiante a cessé sa croissance des années antérieures.

En 2020-2021, le taux d'obtention d'un premier diplôme après 7 ans s'est fixé à 72,8 %, soit un taux un peu inférieur à celui enregistré l'année précédente. Les élèves du secteur public québécois ont été en très légère augmentation, de +0,4 point de pourcentage, pour atteindre 79,0 %. Ainsi, l'écart s'est agrandi entre la région et l'ensemble du Québec. Les filles ont vu leur taux s'améliorer légèrement (+0,2 point) tandis que les garçons accusent un léger recul (-0,9 point).

Selon les données pour 2019-2020, 16,18 % des élèves inscrits en formation générale des jeunes dans une école secondaire publique de la région ont abandonné leurs études avant d'avoir obtenu un diplôme ou une qualification. En légère augmentation, ce taux est supérieur à la moyenne provinciale des écoles publiques (14,9 %). Les garçons sont plus nombreux, en proportion, à abandonner leurs études que les filles.

Avec 61,0 %, le taux de diplomation des nouveaux étudiants inscrits au Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue ayant obtenu leur diplôme d'études collégiales à la formation préuniversitaire et technique (durée minimale + 2 ans) est moins élevé que celui enregistré au Québec (62,1 %).

Malgré une diminution du taux de diplomation au baccalauréat (après 6 ans) à l'UQAT, le taux enregistré de 75,4 % est demeuré supérieur à celui observé pour l'ensemble du réseau de l'Université du Québec (UQ), fixé à 72,0 %. Bien que la diminution soit présente tant chez les hommes et les femmes dans la région, les taux de diplomation restent aussi supérieurs à ceux de leurs confrères et consœurs du reste du réseau de l'UQ.

GLOSSAIRE

Adulte prestataire de programmes d'assistance sociale : Personne qui ne dépend pas d'un parent pour sa subsistance ou personne mineure qui a la charge d'un enfant, qui est mariée ou a déjà été mariée ou qui a obtenu une pleine émancipation par le tribunal.

Enquête sur la population active : Enquête mensuelle menée auprès de 400 ménages de la région. L'Enquête représente toutes les personnes de 15 ans et plus à l'exception de celles vivant dans des réserves, des membres à plein temps des Forces armées et des pensionnaires d'institutions.

- Population active : Population de 15 ans et plus en emploi ou en chômage.
- Taux d'activité : Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus.
- Population occupée : Personnes qui occupent un emploi à temps complet ou partiel.
- Taux d'emploi : Population occupée exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus.
- Population en chômage : Personnes sans emploi, mais en recherche active. Comprend les personnes temporairement mises à pied ou qui doivent commencer un nouvel emploi dans une très courte période.
- Taux de chômage : Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

Indice de milieu socioéconomique (IMSE) : L'IMSE est constitué de la proportion des familles avec enfants dont la mère n'a pas de diplôme, certificat ou grade (ce qui représente les deux tiers du poids de l'indice) et la proportion de ménages dont les parents n'étaient pas à l'emploi durant la semaine de référence du recensement (le tiers du poids de l'indice).

Indice de remplacement : L'indice de remplacement mesure le renouvellement du bassin de main-d'œuvre potentiel en divisant le nombre de personnes qui s'approchent de l'âge de la retraite (55 à 64 ans) par le nombre de personnes qui intègrent le marché du travail (20 à 29 ans).

Indice synthétique de fécondité : Nombre moyen d'enfants qu'auraient les femmes en âge de procréer, résidant dans un territoire, dans l'hypothèse où elles seraient soumises aux taux de fécondité par âge observés durant une période donnée.

Investissements privés et publics : Les dépenses en immobilisation et réparation corporelle non résidentielle par industrie portent sur les dépenses brutes (estimées en dollars courants) pour la construction ainsi qu'en machines et matériel. Les dépenses en réparations sont exclues. À la différence des séries statistiques antérieures, les composantes du logement, des logiciels et de la prospection pétrolière, minière et gazière ne sont plus incluses dans le total.

Ménage privé : Personne ou groupe de personnes occupant un logement privé.

Ménage prestataire de programmes d'assistance sociale : Appellation générale désignant un adulte seul ou une famille avec ou sans enfants. Seuls les ménages ayant reçu, au cours du mois, une aide financière des programmes d'assistance sociale sont dénombrés.

Part de ménages locataires consacrant 30 % ou plus de leur revenu aux frais de logement : Proportion du revenu total moyen du ménage dépensée pour couvrir les frais de logement.

Permis de bâtir : Les permis de bâtir reflètent les intentions de construction des individus, des entreprises et des gouvernements. Le résidentiel réfère à tout bâtiment destiné à l'occupation privée sur une base permanente ou non (construction, transformation, rénovation, etc.). Le non résidentiel réfère à la construction ou à la réfection de bâtiments dans les milieux industriel, commercial et institutionnel. La valeur des permis comprend les dépenses suivantes : matériaux, main-d'œuvre et frais généraux. Le coût du terrain n'est jamais inclus.

Plus haut certificat, diplôme ou grade : Attestation d'études la plus élevée qu'une personne a obtenue.

- Sans diplôme d'études secondaires : Personnes n'ayant aucun certificat, diplôme ou grade.
- Grade universitaire : Personnes titulaires d'un baccalauréat, d'un certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat, d'un diplôme en médecine, en art dentaire, en médecine vétérinaire ou en optométrie, d'une maîtrise ou d'un doctorat acquis.

Population autochtone : Le Registre des Indiens est le répertoire officiel identifiant tous les Indiens inscrits du Canada.

Prestataires actifs aptes au travail : Les prestataires aptes au travail sont les personnes qui demandent des prestations ordinaires ou de pêche et qui sont disponibles et aptes au travail.

Programmes d'assistance sociale : Appellation générique qui permet de parler à la fois du Programme d'aide sociale, du Programme de solidarité sociale et du Programme objectif emploi.

Programmes d'aide financière de dernier recours : Appellation générique qui permet de parler à la fois du Programme d'aide sociale et du Programme de solidarité sociale.

Programme d'aide sociale : Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l'emploi. Il vise aussi à les encourager à exercer des activités favorisant leur intégration en emploi ou leur participation sociale et communautaire.

Programme de solidarité sociale : Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi ainsi qu'à leurs conjoints. Il vise à favoriser l'inclusion et la participation sociale de même que leur contribution active à la société, avec le soutien et l'accompagnement qu'elles requièrent.

Programme objectif emploi : Programme visant à offrir un accompagnement personnalisé, notamment par une formation, en vue d'une intégration en emploi aux personnes qui auraient le droit, pour la première fois, de bénéficier d'une prestation du Programme d'aide sociale.

Revenu moyen disponible des ménages : Le revenu des ménages par habitant est la somme des revenus des ménages divisée par la population totale du territoire. Le revenu disponible des ménages représente tous les revenus reçus moins les transferts courants versés à des secteurs institutionnels (ex. : impôts). Il représente donc la part du revenu qui reste à la disposition des ménages pour la consommation finale de biens et des services ainsi que pour l'épargne.

Revenu moyen d'emploi des travailleurs : Le revenu d'emploi moyen est obtenu en divisant la somme des revenus de travail par le nombre de déclarants ayant des revenus de travail. Le revenu d'emploi comprend les salaires avant retenues, les pourboires, les commissions, les autres revenus d'emploi, les prestations d'assurance salaire ainsi que les revenus nets des entreprises individuelles, y compris les revenus provenant d'une société de personnes. Sont soustraites du revenu d'emploi les dépenses et déductions liées à l'emploi.

Solde migratoire net : Différence entre les entrées en provenance d'une autre région du Québec et les sorties de résidents d'un territoire donné à destination d'une autre région du Québec.

Taux d'assistance sociale (18 à 64 ans) : Proportion de la population qui bénéficie d'un des programmes d'assistance sociale, à savoir le Programme d'aide sociale, le Programme de solidarité sociale et le Programme objectif emploi.

Taux d'inoccupation des logements : L'Enquête sur les logements locatifs (ELL) est menée chaque année en avril et en octobre. Elle porte sur un échantillon de logements pris dans tous les centres urbains de 10 000 habitants ou plus. Seuls les immeubles d'initiative privée qui comptent au moins trois logements locatifs et qui sont sur le marché depuis au moins trois mois sont inclus. L'Enquête permet de recueillir des données sur les loyers du marché, les unités disponibles et les unités vacantes pour tous les immeubles compris dans l'échantillon.

Taux de décrochage : Indicateur considéré comme le plus juste pour estimer un pourcentage fiable de décrocheurs pour une région donnée. Il s'agit de la proportion de sortants sans

diplôme ni qualification par rapport au total des sortants. Le sortant sans diplôme est un élève inscrit une année donnée et qui répond aux deux critères suivants :

- Il n'obtient ni diplôme (DES, DEP, AFP, ASP) ni qualification (CFER, ISRJ) durant l'année considérée;
- Il n'est inscrit nulle part ailleurs au Québec durant l'année suivante, ni en formation générale (jeunes ou adultes), ni au professionnel, ni au collégial.

Les sorties sans diplôme ni qualification comprennent des sorties dues à l'émigration hors Québec, à la mortalité et à d'autres causes que le décrochage.

Taux d'obtention d'un premier diplôme au secondaire : Diplomation des élèves de moins de 20 ans qui ont obtenu un premier diplôme au secteur des jeunes ou à l'éducation des adultes. La durée d'obtention du diplôme est calculée sur 7 années. Le DES, le DEP, le CEP (certificat d'études professionnelles) et l'AFP (attestation de formation professionnelle) sont compris dans le taux de diplomation. Seul le premier diplôme obtenu par l'élève est considéré.

Taux d'obtention d'un diplôme au collégial : Parmi les étudiants inscrits pour la première fois au collégial, proportion de ceux qui obtiennent un diplôme d'études collégiales (DEC) après la durée minimale prévue + 2 ans des études. Les DEC sont obtenus essentiellement dans un programme préuniversitaire et technique, bien que le taux inclut aussi ce qu'on appelle les DEC sans mention.

Taux d'obtention d'un baccalauréat : Diplomation après six ans des étudiants nouvellement inscrits au trimestre d'automne à temps complet. Ce taux inclut les diplômés, qu'ils soient diplômés du baccalauréat dans lequel ils ont fait leur inscription initiale ou d'un autre baccalauréat.

Taux de travailleurs : Ce taux correspond au nombre de travailleurs, exprimé en pourcentage du nombre de particuliers de 25-64 ans ayant produit une déclaration de revenus à Revenu Québec.

Situation de faible revenu pour la population dans les ménages privés (MFR-Apl) : La Mesure de faible revenu applicable à un ménage est définie comme la moitié de la médiane canadienne du revenu après impôt rajusté des ménages, multipliée par la racine carrée de la taille du ménage. Lorsque le revenu après impôt du ménage d'une personne tombe sous le seuil, la personne est considérée, selon la MFR-Apl, comme ayant un faible revenu.