

TABLEAU DE BORD DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE ÉDITION 2021

Indicateurs et faits saillants

Avec la collaboration de :

AVANT-PROPOS

S'appuyant sur les toutes dernières statistiques disponibles à l'échelle des territoires de MRC, de la région et du Québec, le Tableau de bord de l'Abitibi-Témiscamingue donne, chaque année, un aperçu de l'état général de la région et de son évolution dans divers domaines du développement. Il est mis à la disposition des actrices et acteurs de la région comme un outil de référence, de connaissance et d'aide à la planification et à la décision. Il est préparé par l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue avec la collaboration de la Direction régionale de Services Québec de l'Abitibi-Témiscamingue et du Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue.

Encore cette année, le Tableau de bord jette un regard succinct sur la démographie, le marché du travail, les prestataires, l'économie, les conditions de vie ainsi que l'éducation. Comme dans les précédentes éditions, nous avons colligé les plus récentes données officielles en utilisant principalement des renseignements provenant de différents ministères et organismes des gouvernements québécois et canadien. Dans ce contexte, comme plusieurs données officielles actuellement disponibles ont pour années de référence la période pré-COVID, l'Édition 2021 donne un aperçu partiel des impacts de la COVID-19 à l'échelle des territoires de l'Abitibi-Témiscamingue.

À l'image des éditions antérieures, les données sont présentées sous forme de tableaux accompagnés de faits saillants afin d'attirer l'attention sur les éléments d'analyse prioritaires. En raison de mises à jour récurrentes de plusieurs bases de données utilisées, il est recommandé de ne pas comparer les données de l'édition 2021 aux données diffusées dans les éditions antérieures, mais de porter un regard évolutif sur les années analysées dans la présente édition.

En espérant que cette nouvelle édition 2021 aidera à la compréhension des multiples facettes du développement de l'Abitibi-Témiscamingue, nous vous souhaitons une bonne lecture.

Ann Brunet-Beaudry, Services Québec - Direction régionale Abitibi-Témiscamingue
Daniel Proulx, Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue
Mariella Collini, Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue

Document produit par l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.
Pour toute information ou tout commentaire, veuillez communiquer avec :



Mariella Collini
Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue
445, boulevard de l'Université
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E4
Téléphone : 819 762-0971, poste 2622
Courriel : observatoire@observat.qc.ca

Ce document est disponible en version électronique sur le site Web de l'Observatoire : observat.qc.ca

✓ CE QUE L'ON TROUVE DANS L'ÉDITION 2021

Avant-propos	2
Démographie	3
Marché du travail	4
Prestataires	5
Économie	6
Conditions de vie et revenu	7
Éducation	8
Glossaire	9

✓ CE QU'IL FAUT RETENIR DE L'ÉDITION 2021

L'édition 2021 révèle certaines répercussions de la COVID-19 sur le plan socioéconomique :

- Les plus récentes estimations de la population indiquent une situation démographique relativement stable dans la région en 2020 par rapport à 2019. Au Québec, la COVID-19 a davantage ralenti la croissance, avec moins de naissances, plus de décès et la chute de l'immigration. Quant au solde migratoire interrégional, si certaines régions ressources ont profité de plus d'arrivées que de départs, ce n'est pas le cas de l'Abitibi-Témiscamingue, qui enregistre un bilan négatif pour une huitième année consécutive.

- L'année 2020 s'est terminée avec un recul important au chapitre du marché du travail dans la région en raison de la pandémie. La main-d'oeuvre à temps partiel a été plus durement touchée que celle à temps complet. La pandémie aura également occasionné un recours accentué à l'assurance-emploi. Hormis les secteurs manufacturier et des services gouvernementaux, le repli est plutôt généralisé dans les autres secteurs. Le volume et la valeur des permis de bâtir sont à la hausse, essentiellement en raison du secteur résidentiel des territoires de MRC de Rouyn-Noranda et de La Vallée-de-l'Or. Quant aux prévisions pour les immobilisations des secteurs privé et public, elles seraient à la baisse en 2020. Enfin, la crise du logement persiste toujours.

DÉMOGRAPHIE

LES FAITS SAILLANTS

	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi- Témiscamingue	Québec
Population totale 2020¹	24 803	20 539	43 648	43 115	15 792	147 897	8 574 571
2019 ¹	24 722	20 579	43 521	43 079	15 724	147 625	8 501 703
2015 ¹	24 834	20 662	43 435	42 223	16 151	147 305	8 175 272
Variation 2020/2015	-0,1%	-0,6%	0,5%	2,1%	-2,2%	0,4%	4,9%
Population totale projetée en 2025 ³	25 054	20 357	43 831	43 768	15 365	148 375	8 782 799
Population totale projetée en 2030 ³	25 097	20 103	43 958	44 094	15 044	148 295	9 000 961
Population totale projetée en 2035 ³	25 041	19 796	44 001	44 241	14 754	147 834	9 178 048
Âge moyen (2020) ¹	42,7	44,5	41,9	42,1	45,1	43,2	42,6
Solde migratoire interrégional 2019-2020²							
Entrées	725	516	1 166	995	318	1 759	s.o.
Sorties	754	545	1 279	1 155	307	2 078	s.o.
Solde migratoire net 2019-2020	-29	-29	-113	-160	11	-319	s.o.
Indice synthétique de fécondité 2014-2018⁴							
	1,91	2,10	1,97	1,74	1,48	1,86	1,61
Nombre de naissance 2014-2018⁴							
	1 356	1 079	2 543	2 317	556	7 851	421 262
Population de 0-14 ans (2020)¹							
2020 (% par rapport au total)	16,8%	16,0%	17,3%	16,5%	15,7%	16,6%	15,8%
2025	4 100	3 282	7 262	7 037	2 259	23 940	1 353 246
2030	3 924	3 127	7 139	6 826	2 113	23 129	1 340 169
2035	3 827	3 050	6 973	6 668	2 067	22 585	1 336 441
Population de 15-64 ans (2020)¹							
2020 (% par rapport au total)	63,4%	61,0%	64,2%	64,5%	61,3%	63,4%	64,5%
2025	15 071	11 648	26 885	26 907	8 893	89 404	5 438 257
2030	14 594	11 040	25 863	26 182	8 224	85 903	5 405 410
2035	14 504	10 863	25 727	26 129	7 905	85 128	5 458 169
Population de 65 ans et plus (2020)¹							
2020 (% par rapport au total)	19,8%	23,0%	18,5%	19,1%	23,0%	20,0%	19,7%
2025	5 883	5 427	9 684	9 824	4 213	35 031	1 991 296
2030	6 579	5 936	10 956	11 086	4 707	39 264	2 255 382
2035	6 710	5 883	11 301	11 444	4 782	40 120	2 383 438
Population totale autochtone (2020)⁵							
	1 083	s.o.	2 782	s.o.	4 594	8 459	92 762
2019	1 080	s.o.	2 274	s.o.	4 469	8 323	91 293
2015	1 038	s.o.	2 588	s.o.	4 169	7 795	85 965
Variation 2020/2015	4,3%	s.o.	7,5%	s.o.	10,2%	8,5%	7,9%

Sources

¹ Statistique Canada, Division de la démographie. Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques sociodémographiques.

Estimations démographiques provisoires pour 2020, révisées pour 2019 et 2015, produites en février 2021.

² Institut de la statistique du Québec, exploitation du fichier d'inscription des personnes assurées (FIPA) de la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ).
S. O. : Le solde migratoire interrégional ne se calcule pas à l'échelle de la province.

³ Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques des MRC, 2016-2041, produites en octobre 2019.

⁴ Ministère de la Santé et des Services sociaux, fichier des naissances. Traitement fait par l'Infocentre de santé publique du Québec. Les données de 2014 à 2018 n'incluent pas les naissances survenues en Ontario et au Manitoba, ce qui affecte surtout la MRC de Témiscamingue.

⁵ Services aux Autochtones Canada (SAC), Système d'inscription des Indiens au 31 décembre 2020. Le registre des Indiens comprend les résidents et les non-résidents des réserves et des établissements autochtones.

Les estimations les plus récentes révèlent que l'Abitibi-Témiscamingue comptait 147 897 personnes en 2020, ce qui traduit une légère croissance par rapport à 2019 (0,2 %) et par rapport à 2015 (+0,4 %). Malgré un récent ralentissement de la croissance entre 2019 et 2020, le Québec a connu une croissance de 4,9 % de sa population entre 2015 et 2020. Entre 2015 et 2020, deux MRC ont enregistré une croissance, soit Rouyn-Noranda (+2,1 %) et La Vallée-de-l'Or (+0,5 %). La MRC d'Abitibi tend vers une stabilité relative (-0,1 %), bénéficiant d'un récent regain entre 2019 et 2020. Pour la MRC d'Abitibi-Ouest, on observe une légère baisse de -0,6 %. Malgré un léger rebond entre 2019 et 2020, le Témiscamingue a vu sa population diminuer de -2,2 % sur une période de 5 ans.

En 2020, le bilan migratoire de l'Abitibi-Témiscamingue, c'est-à-dire le total des entrées et des sorties sur le territoire, s'est soldé par une perte nette de -319 personnes, une amélioration par rapport à 2019 (-518). Seule la MRC de Témiscamingue a un bilan positif de 11 habitants.

La distribution de la population selon l'âge en Abitibi-Témiscamingue est similaire à celle du Québec. En Abitibi-Ouest et au Témiscamingue, on note cependant une proportion plus élevée (23 %) de personnes de 65 ans et plus, tandis que les projections de population montrent qu'il faut s'attendre à un vieillissement accéléré de la population dans les prochaines décennies.

La fécondité demeure plus élevée en Abitibi-Témiscamingue qu'au Québec, notamment dans la MRC d'Abitibi-Ouest où le nombre moyen d'enfants par femme en âge de procréer (indice synthétique de fécondité) s'élève à près de 2,1 enfants par femme, comparativement à 1,61 au Québec. À l'inverse, l'indice de fécondité est peu élevé au Témiscamingue à près de 1,5.

En Abitibi-Témiscamingue, la plupart des personnes autochtones sont membres de l'une des 7 communautés algonquines situées dans les MRC de Témiscamingue, de La Vallée-de-l'Or et d'Abitibi. Leur nombre est estimé à 8 459 personnes en 2020, ce qui représente 5,7 % de la population de la région. La population autochtone se distingue par une croissance de 8,5 % entre 2015 et 2020, nettement supérieure à celle de l'ensemble de la région (0,4 %) et de celle du Québec (4,9 %) pour la même période.

MARCHÉ DU TRAVAIL

LES FAITS SAILLANTS

	ABITIBI-TÉMISCAMINGUE				QUÉBEC			
	2018	2019	2020	Variation (2020/2019)	2018	2019	2020	Variation (2020/2019)
INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL								
Taux d'activité	66,1%	66,4%	61,6%	-4,8 points	64,5%	64,9%	63,8%	-1,1 point
Hommes	70,8%	70,1%	65,1%	-5,0 points	68,5%	68,6%	67,6%	-1,0 point
Femmes	61,1%	62,3%	58,2%	-4,1 points	60,7%	61,1%	60,0%	-1,1 point
Taux de chômage	3,8%	3,9%	6,6%	2,7 points	5,5%	5,1%	8,9%	3,8 points
Hommes	4,5%	4,7%	6,6%	1,9 point	5,9%	5,7%	9,1%	3,4 points
Femmes	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	5,0%	4,5%	8,6%	4,1 points
Taux d'emploi	63,7%	63,8%	57,6%	-6,2 points	61,0%	61,5%	58,1%	-3,4 points
Hommes	67,5%	66,8%	60,6%	-6,2 points	64,4%	64,7%	61,5%	-3,2 points
Femmes	58,6%	59,6%	60,8%	-5,8 points	57,6%	58,4%	54,8%	-3,6 points
Emploi selon le statut	76 200	76 200	68 400	-10,2%	4 221 700	4 308 100	4 099 600	-4,8%
Temps complet	62 600	62 200	56 300	-9,5%	3 431 200	3 488 900	3 387 400	-2,9%
Temps partiel	13 500	14 000	12 100	-13,6%	790 500	819 200	712 300	-13,0%
Emploi dans l'ensemble des industries	76 200	76 200	68 400	-10,2%	4 221 700	4 308 100	4 099 600	-4,8%
Secteur de la production de biens	23 700	23 900	21 400	-10,5%	858 900	885 700	846 800	-4,4%
Agriculture, Foresterie et exploitation forestière, Extraction minière et Services publics	12 100	12 700	10 800	-15,0%	121 300	122 000	116 900	-4,2%
Construction	5 600	5 700	4 500	-21,1%	248 700	266 600	256 000	-4,0%
Fabrication	6 000	5 500	6 100	10,9%	488 900	497 200	474 000	-4,7%
Secteur des services	52 500	52 300	47 000	-10,1%	3 362 800	3 422 400	3 252 800	-5,0%
Services à la production ¹	14 800	16 600	13 200	-20,5%	1 121 700	1 136 700	1 114 600	-1,9%
Services à la consommation ²	18 900	17 800	14 200	-20,2%	1 124 200	1 130 100	997 900	-11,7%
Services gouvernementaux ³	18 700	17 900	19 600	9,5%	1 116 900	1 155 600	1 140 300	-1,3%

	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi-Témiscamingue	Québec
Taux de travailleurs⁴ de 25 à 64 ans (sexes réunis) en 2019^p	79,0%	74,4%	78,8%	79,2%	74,9%	78,0%	79,3%
2018^r	78,4%	73,6%	78,2%	78,6%	74,1%	77,3%	78,1%
Indice de remplacement de la main-d'œuvre⁵ en 2021 (20-29 ans/55-64 ans)	68,4	56,6	72,2	83,7	52,3	70,1	83,1
2022	69,7	59,2	72,0	84,1	52,9	71,0	83,3
2023	71,0	61,4	73,1	85,6	53,3	72,2	84,1

Sources

Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA). Compilation : Services Québec Abitibi-Témiscamingue.

La moyenne annuelle est calculée en additionnant les données de janvier à décembre et en divisant par le nombre de mois concernés. La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies. Les estimations régionales de l'EPA comportent une marge d'erreur supérieure à celle de l'ensemble du Québec : elles doivent être interprétées avec prudence.

¹ Commerce de gros; Transport et entreposage; Finance, assurances, immobilier et location; Services professionnels scientifiques et techniques; Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

² Commerce de détail; Information, culture et loisirs; Hébergement et services de restauration; Autres services.

³ Services d'enseignement; Soins de santé et assistance sociale; Administrations publiques.

⁴ Institut de la statistique du Québec, exploitation des données fiscales des particuliers de Revenu Québec. Définition au glossaire.

⁵ Indice de remplacement : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques des MRC du Québec, 2016-2041. Compilation : Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

La situation due à la pandémie de COVID-19 a changé le paysage du marché du travail régional. L'Enquête sur la population active de Statistique Canada révèle une détérioration des principaux indicateurs. Alors que l'Abitibi-Témiscamingue avait atteint un sommet historique du nombre de personnes en emploi en 2018 et 2019 (76 200), ce sont 68 400 personnes qui occupaient un emploi en 2020. Proportionnellement, la baisse de l'emploi à l'échelle de la région (-10 %) est plus marquée qu'au Québec (-5 %). Dans la région, les emplois à temps partiel ont enregistré un repli plus important (-14 %) que les emplois à temps complet (-9,5 %). Le recul de l'emploi à temps complet est plus prononcé dans la région qu'au Québec (-3 %).

Pour l'année 2020, le taux d'activité de la population de 15 ans et plus s'avère inférieur à celui de l'année 2019 (61,6 %) et légèrement inférieur à celui de l'ensemble du Québec (63,8 %). La région enregistre une hausse du taux de chômage qui passe de 3,9 % à 6,6 %. Toutefois, celui-ci demeure inférieur à celui du Québec (8,9 %), tout comme lors des trois dernières années. En 2020, le taux d'emploi a fléchi et se fixe à 57,6 %. Un écart de 5 points de pourcentage sépare le taux d'emploi des femmes et des hommes (54,6 % cc. 60,6 %). Ces taux sont comparables à ceux de l'ensemble du Québec, tant pour les femmes que pour les hommes.

En Abitibi-Témiscamingue, le recul du nombre de personnes en emploi a été proportionnellement comparable dans le secteur des biens (-10,5 %) et dans le secteur des services (-10,1 %). Pour l'ensemble du Québec, en proportion, le constat est similaire (-4,4%; -5,0 %). Le secteur de la fabrication se distingue des autres secteurs de la région et du secteur de la fabrication du Québec par un gain d'emplois. Les secteurs agriculture, foresterie, mine, services publics et construction affichent les plus fortes baisses. Les services à la consommation et les services à la production ont été touchés par la mise sur pause de plusieurs activités économiques. Quant aux services gouvernementaux (services d'enseignement, soins de santé et assistance sociale et administrations publiques), ils ont connu une augmentation de leurs effectifs dans la région.

Concernant le marché du travail au sein des MRC de la région, les données disponibles concernent l'année 2019. Ainsi, avant que ne survienne la pandémie, toutes les MRC de la région ont enregistré une croissance du taux de travailleurs. Par conséquent, un certain repli est envisageable en 2020, à la lumière des données régionales présentées ultérieurement.

L'indice de remplacement, qui mesure le renouvellement du bassin de main-d'œuvre potentiel, estime qu'en 2021, pour 100 personnes âgées de 55 à 64 ans qui s'approprieraient à se retirer du marché du travail, 70 jeunes de 20 à 29 ans seraient susceptibles de les remplacer dans la région. L'indice régional est inférieur à l'indice québécois (83). Les MRC de Témiscamingue et d'Abitibi-Ouest se caractérisent par les plus faibles indices de remplacement. Selon les perspectives, les territoires de MRC devraient avoir un indice à la hausse à partir de 2022.

PRESTATAIRES

LES FAITS SAILLANTS

	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi- Témiscamingue	Ensemble du Québec
Prestataires de l'assurance-emploi (15-64 ans)¹							
2020	1 688	1 336	2 832	2 849	1 073	9 778	525 612
2019	783	610	906	1 213	602	4 113	179 676
2018	758	630	909	1 205	595	4 096	188 049
Variation (2020/2019)	115,6%	119,0%	212,6%	134,9%	78,2%	137,7%	192,5%
Adultes prestataires des programmes d'assistance sociale²							
2020	603	699	1 329	1 072	448	4 151	258 921
2019	688	778	1 448	1 192	499	4 605	291 090
2018	700	816	1 513	1 266	515	4 810	304 097
Variation (2020/2019)	-12,4%	-10,2%	-8,2%	-10,1%	-10,2%	-9,9%	-11,1%
Adultes prestataires des programmes d'assistance sociale, en pourcentage selon le sexe (2020)							
Hommes	51,6%	54,8%	54,7%	55,3%	56,9%	54,7%	53,8%
Femmes	48,4%	45,2%	45,3%	44,7%	43,1%	45,3%	46,2%
Adultes prestataires des programmes d'assistance sociale selon le programme et le type de contraintes à l'emploi (2020)							
Total	603	699	1 329	1 072	448	4 151	258 921
Programme objectif emploi et Programme d'aide sociale (sans contraintes et avec contraintes temporaires)	212	315	639	494	210	1 870	135 380
Programme de solidarité sociale (avec contraintes sévères et conjoints sans contraintes sévères)	391	384	690	578	238	2 281	123 541
Ménages prestataires des programmes d'assistance sociale selon le programme et le type de contraintes à l'emploi (2020)							
Total	581	650	1 273	1 032	424	3 960	243 060
Programme d'aide sociale (sans contraintes et avec contraintes temporaires)	205	297	609	476	198	1 785	125 264
Programme de solidarité sociale (avec contraintes sévères)	376	353	664	556	226	2 175	117 796
Ménages prestataires des programmes d'assistance sociale selon la situation familiale, en pourcentage							
2020	581	650	1 273	1 032	424	3 960	243 060
Personnes seules et conjoint d'étudiant	88,0%	84,5%	85,9%	87,7%	85,1%	86,4%	83,3%
Couples sans enfants	3,1%	5,2%	3,0%	2,5%	4,0%	3,4%	3,3%
Familles monoparentales	8,3%	8,0%	9,7%	8,4%	9,2%	8,8%	10,1%
Couples avec enfants	0,7%	2,3%	1,4%	1,4%	1,7%	1,5%	3,2%
Taux d'assistance sociale (18-64 ans)							
Hommes	—	—	—	—	—	4,6%	5,2%
Femmes	—	—	—	—	—	4,1%	4,6%
Femmes	—	—	—	—	—	4,4%	4,9%

Le dynamisme du marché du travail régional des dernières années avait contribué à la diminution du nombre de personnes prestataires de l'assurance-emploi. Le contexte de la pandémie et les mesures d'urgence inversent la tendance pour 2020. Le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans touchant des prestations a plus que doublé entre 2019 et 2020, passant de 4 100 à près de 9 800 prestataires. Hormis la MRC de Témiscamingue où ce nombre a moins que doublé, les autres MRC ont vu doubler leur nombre de prestataires, allant jusqu'à tripler au sein de la MRC de La Vallée-de-l'Or. On observe le même phénomène pour l'ensemble du Québec avec un nombre de prestataires étant trois fois plus élevé.

En décembre 2020, le nombre d'adultes prestataires des programmes d'assistance sociale se chiffre à 4 151, ce qui représente une diminution de 10 % par rapport à décembre 2019. Cette diminution est un peu plus faible que celle observée pour l'ensemble du Québec, et ce, pour la même période (-11 %). Tous les territoires de MRC affichent une propension à la baisse. La plus forte diminution a été observée dans la MRC d'Abitibi (-14 %). Les prestataires comptent légèrement plus d'hommes (55 %) que de femmes (45 %) en 2020. On dénote une proportion d'adultes présents au programme de solidarité sociale (avec contraintes sévères à l'emploi) plus élevée dans la région que dans l'ensemble du Québec (55 % cc. 48 %). Dans la région, les ménages prestataires des programmes d'assistance sociale comptant une seule personne représentent 86 %, ceux composés de familles monoparentales 9 %, 3 % de couples sans enfants et 1,5 % de couples avec enfants. La proportion des personnes seules est légèrement plus élevée dans la région qu'au Québec, alors que les familles avec enfants sont proportionnellement moins nombreuses. Le taux d'assistance sociale des prestataires âgés de 18 à 64 ans s'est établi à 4,6 %, comparativement à 5,2 % pour l'ensemble du Québec, et ce, toujours en date de décembre 2020.

Sources

1. Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Prestataires d'assurance-emploi - Service Canada. Moyennes annuelles 2020, 2019 et 2018. En raison de l'arrondissement de certaines données, la sommation des MRC n'égale pas le total de la région.

2. Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction de l'analyse et de l'information de gestion. Données en date de décembre de chaque année.

	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi- Témiscamingue
Établissements en 2021¹	806	658	1 335	1 298	671	4 768
Répartition territoriale en 2021	16,9%	13,8%	28,0%	27,2%	14,1%	100,0%
Travailleuses et travailleurs en 2021¹	12 206	6 799	24 644	21 631	6 431	71 711
Répartition territoriale en 2021	17,0%	9,5%	34,4%	30,2%	9,0%	100,0%

Secteur d'activité de l'établissement en 2021¹ (% de la répartition au sein du territoire)						
Agroalimentaire	53 (6,6%)	96 (14,6%)	35 (2,6%)	28 (2,2%)	112 (16,7%)	324 (6,8%)
Forêt, bois et papier	55 (6,8%)	27 (4,1%)	40 (3,0%)	6 (0,5%)	32 (4,8%)	160 (3,4%)
Mines et première transformation des métaux	7 (0,9%)	2 (0,3%)	35 (2,6%)	33 (2,5%)	0 (0,0%)	77 (1,6%)
Services publics et construction	70 (8,7%)	35 (5,3%)	113 (8,5%)	105 (8,1%)	45 (6,7%)	368 (7,7%)
Fabrication (sauf alimentaire, bois et métaux)	32 (4,0%)	24 (3,6%)	49 (3,7%)	53 (4,1%)	14 (2,1%)	172 (3,6%)
Commerce de détail et de gros	123 (15,3%)	91 (13,8%)	272 (20,4%)	276 (21,3%)	83 (13,1%)	850 (17,8%)
Transport et entreposage	49 (6,1%)	46 (7,0%)	67 (5,0%)	41 (3,2%)	36 (5,4%)	239 (5,0%)
Hébergement, restauration et Information et industrie culturelle (arts, spectacles et loisirs)	86 (10,7%)	66 (10,0%)	174 (13,0%)	161 (12,4%)	101 (15,1%)	588 (12,3%)
Finances, assurances et services immobiliers	48 (6,0%)	37 (5,6%)	65 (4,9%)	65 (5,0%)	26 (3,9%)	241 (5,1%)
Services professionnels et administratifs	54 (6,7%)	37 (5,6%)	139 (10,4%)	138 (10,6%)	30 (4,5%)	398 (8,3%)
Enseignement, santé et administration publique	165 (20,5%)	139 (21,1%)	225 (16,9%)	232 (17,9%)	147 (21,9%)	908 (19,0%)
Autres services	64 (7,9%)	58 (8,8%)	121 (9,1%)	160 (12,3%)	40 (6,0%)	443 (9,3%)

Taille de l'établissement en 2021¹						
0 à 4 travailleurs	359 (44,5%)	338 (51,4%)	587 (44,0%)	588 (45,3%)	375 (55,9%)	2 247 (47,1%)
5 à 19 travailleurs	314 (39,0%)	213 (32,4%)	4818 (36,0%)	455 (35,1%)	222 (33,1%)	1 685 (35,3%)
20 à 49 travailleurs	85 (10,5%)	45 (6,8%)	169 (12,7%)	159 (12,2%)	52 (7,7%)	510 (10,7%)
50 travailleurs et plus	41 (5,1%)	24 (3,6%)	87 (6,5%)	81 (6,2%)	15 (2,2%)	248 (5,2%)

Permis de bâtir²						
2020						
Résidentiel	827 (23,5M\$)	421 (8,3 M\$)	2 112 (52,5 M\$)	1 565 (54,2 M\$)	88 (1,3 M\$)	5 013 (139,8 M\$)
Non résidentiel	24 (2,5 M\$)	10 (0,2 M\$)	189 (56,6 M\$)	163 (44,7 M\$)	24 (7,5 M\$)	410 (111,4 M\$)
2019						
Résidentiel	861 (24,2M\$)	454 (8,1 M\$)	1 834 (45,1 M\$)	1 476 (52,7 M\$)	135 (3,0 M\$)	4 760 (133,1 M\$)
Non résidentiel	29 (4,4 M\$)	22 (1,7 M\$)	250 (70,8 M\$)	245 (57,9 M\$)	11 (0,4 M\$)	557 (135,3 M\$)
2018						
Résidentiel	825 (24,5 M\$)	484 (7,5 M\$)	1 594 (45,4 M\$)	1 511 (45,0 M\$)	113 (3,3 M\$)	4 527 (125,7 M\$)
Non résidentiel	26 (3,0 M\$)	8 (2,7 M\$)	183 (64,7 M\$)	282 (63,4 M\$)	23 (13,4 M\$)	522 (152,1 M\$)

Investissements en immobilisation dans le privé et le public³, 2017-2019			
	2017	2018	2019 ^p
Abitibi-Témiscamingue	1 418,4 M\$	1 627,9 M\$	1 494,2 M\$
Production de biens	1 053,4 M\$	1 229,5 M\$	1 113,9 M\$
Production de services	365,1 M\$	398,4 M\$	380,3 M\$
Québec	37 629,6 M\$	42 802,6 M\$	43 292,8 M\$
Production de biens	13 635,2 M\$	13 127,9 M\$	13 996,9 M\$
Production de services	23 994,3 M\$	29 674,7 M\$	29 296,0 M\$

Sources

¹ Répertoire des établissements d'Emploi-Québec. Portail PILE, Centre de recherche industrielle du Québec (CRIQ). Les données ont été compilées en février 2021.

Note : Il est déconseillé de comparer les données actuelles avec les éditions antérieures.

² Statistique Canada, Division de l'investissement et du stock de capital. Enquête sur les permis de bâtir. Les permis de bâtir incluent les permis de construction et de rénovation.

³ Institut de la statistique du Québec. Abitibi-Témiscamingue : 2017 et 2018, révisées; 2019, provisoires, en date de novembre 2020. Les données provisoires sont fiables puisqu'elles illustrent des dépenses déjà engagées. Elles sont néanmoins sujettes à des modifications mineures. En raison de changements méthodologiques aux diverses enquêtes, les données régionalisées doivent être interprétées avec prudence.

On dénombre 4 768 établissements en Abitibi-Témiscamingue. On répertorie 28 % des établissements sur le territoire de La MRC de La Vallée-de-l'Or, tandis que 27 % sont situés dans la Ville de Rouyn-Noranda. Le secteur Enseignement, santé et administration publique constitue la plus grande proportion des établissements de la région, soit 19 % de l'ensemble des établissements. Le secteur Commerce de détail et de gros rassemble 18 % des établissements, suivi par le secteur Hébergement, restauration et Information et industrie culturelle (arts, spectacles et loisirs) qui représentent 12 %.

Les secteurs Agroalimentaire et Foresterie, bois et papier sont davantage représentés dans les territoires du Témiscamingue, d'Abitibi-Ouest et d'Abitibi. Les établissements liés au secteur Mines et première transformation des métaux ainsi que Services professionnels sont principalement présents dans les MRC de Rouyn-Noranda et de la Vallée-de-l'Or de Rouyn-Noranda et de la MRC de La Vallée-de-l'Or. La MRC d'Abitibi-Ouest se différencie par une proportion élevée d'établissements dans le secteur Transport et entreposage. Quant au Témiscamingue, on y relève plus d'établissements dans le secteur Hébergement, restauration, information et industrie culturelle que dans les autres territoires. Les établissements de moins de 5 employés représentent la majorité (47 %) des établissements de la région. Plus du tiers des établissements (35 %) de la région regroupent de 5 à 19 employés, 11 % comptent de 20 à 49 employés et finalement, on comptabilise 5 % des établissements dans la tranche 50 employés et plus.

En 2020, 5 423 permis de construction et de rénovation ont été délivrés en Abitibi-Témiscamingue, ce qui représente un gain d'environ 2 % par rapport à 2019. Cette augmentation est liée essentiellement au secteur résidentiel, puisqu'un recul est noté dans le non-résidentiel. La bonne tenue dans le résidentiel s'explique principalement par l'activité soutenue sur les territoires de MRC de Rouyn-Noranda et de La Vallée-de-l'Or. Seule la MRC de Témiscamingue affiche une augmentation du volume de permis dans le domaine non résidentiel. Quant à la valeur totale des permis de bâtir pour la région, elle est en diminution, se chiffrant à 251,2 M\$ en 2020. La valeur des permis étant en légère augmentation dans le secteur résidentiel, c'est plutôt la baisse constatée dans le secteur non résidentiel qui explique ce résultat. Les territoires de MRC de Rouyn-Noranda et de La Vallée-de-l'Or tirent leur épingle du jeu quant à la croissance de la valeur des permis dans le secteur résidentiel, alors que le Témiscamingue marque la seule augmentation de la valeur des permis dans le non-résidentiel.

Les données provisoires de 2019 indiquent une diminution des dépenses en immobilisation, pour totaliser environ 1,5 G\$ dans la région. Cette diminution s'explique par une contraction des investissements dans les secteurs de la production de biens et de services. Les perspectives pour 2020 indiquent une tendance baissière dans la région (1,4 G\$) et au Québec (41,7 G\$).

CONDITIONS DE VIE ET REVENU

LES FAITS SAILLANTS

	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi- Témiscamingue	Québec
Nombre de ménages en 2016¹	10 530	9 025	19 040	18 850	7 125	64 575	3 531 665
Nombre moyen de personnes par ménage¹	2,3	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,3
Personnes vivant seules dans les ménages privés en 2016 (nbre)²	3 225	2 915	6 465	6 385	2 410	21 400	1 175 230
2016	16,4%	17,6%	18,6%	18,7%	18,6%	18,1%	17,7%
2011	15,2%	15,8%	16,9%	17,5%	16,1%	16,9%	16,5%
2006	14,5%	15,1%	16,4%	17,2%	15,1%	15,9%	15,9%
Familles avec enfants en 2016 (nbre)³	3 715	2 930	6 430	6 200	2 275	21 550	1 287 300
Familles monoparentales en 2016 (nbre)³	1 045	745	1 855	1 745	655	6 045	379 460
2016	28,1%	25,4%	28,8%	28,1%	28,8%	28,1%	29,5%
2011	25,1%	22,1%	28,2%	27,6%	27,9%	26,6%	28,7%
2006	24,6%	20,7%	27,8%	28,2%	24,7%	26,0%	27,8%
Taux de monoparentalité féminine - 2016³	67,9%	66,4%	70,6%	65,9%	67,2%	68,0%	75,1%
2011	72,2%	71,2%	72,7%	69,7%	69,2%	71,3%	76,0%
2006	73,2%	75,2%	73,8%	73,3%	68,6%	73,1%	77,9%
Population vivant sous la mesure du faible revenu en 2015⁴	2 775	3 050	5 290	5 240	2 310	18 660	1 160 190
2015 - Sexes réunis	11,8%	15,2%	13,0%	12,7%	15,7%	13,3%	14,6%
Masculin/Féminin	10,8%/12,9%	13,7%/16,8%	11,7%/14,3%	11,6%/13,9%	14,2%/17,1%	12,1%/14,6%	13,8%/15,4%
Ménages locataires - 2016⁵	2 890	2 160	6 555	6 885	1 610	20 095	1 358 265
Proportion de ménages locataires consacrant 30 % ou plus du revenu pour se loger en 2015	26,6%	27,6%	28,5%	30,5%	26,5%	28,6%	33,7%
Taux d'inoccupation des logements⁸							
octobre 2020	1,1%	—	0,9%	1,1%	—	2,3%	2,8%
octobre 2019	2,9%	—	1,4%	1,0%	—	1,9%*	1,8%
Revenu d'emploi moyen des travailleurs de 25 à 64 ans⁷							
2019 ^p - Sexes réunis	57 183 \$	56 180 \$	62 506 \$	60 401 \$	50 095 \$	58 878 \$	54 409 \$
2018 ^f - Sexes réunis	54 639 \$	54 043 \$	60 104 \$	58 179 \$	48 085 \$	56 577 \$	51 973 \$
Revenu disponible des ménages⁶							
2018 ^p	31 452 \$	28 414 \$	31 738 \$	31 074 \$	27 338 \$	30 561 \$	29 924 \$
2017 ^f	30 045 \$	27 433 \$	30 910 \$	30 131 \$	26 322 \$	29 560 \$	29 020 \$

Les statistiques de cette section ont des années de référence antérieures à 2020, à l'exception du taux d'inoccupation des logements.

À l'image des recensements antérieurs, le nombre de ménages privés ne cesse d'augmenter dans la région, alors que leur taille va en diminuant. Le recensement de 2016 fait état de 64 575 ménages privés, soit une croissance de 3 % en 5 ans. La taille des ménages dans la région est dorénavant inférieure (2,2) à celle des ménages québécois (2,3).

La part de personnes âgées de 15 ans et plus vivant seules en Abitibi-Témiscamingue est en croissance, et ce, à un rythme légèrement plus accéléré qu'à l'échelle québécoise. En 2016, 21 400 personnes vivaient seules dans la région, ce qui représente 18 % de la population, soit légèrement plus que la proportion de 17 % mesurée en 2011. Toutes les MRC voient leur part de personnes vivant seules augmenter.

Parmi l'ensemble des familles avec des enfants, plus du quart est monoparentale dans la région, ce qui en fait un phénomène moins présent qu'au Québec. En proportion, le poids des familles monoparentales dans l'ensemble des familles avec enfant est à la hausse dans toutes les MRC. Par ailleurs, le taux de monoparentalité féminine a de nouveau diminué dans la région, traduisant une montée de la monoparentalité masculine depuis une quinzaine d'années.

En 2015, 13 % de la population de la région, soit 18 660 personnes, vivaient sous le faible revenu, soit dans des conditions souvent précaires ne leur permettant pas d'assurer le minimum vital. Comme ailleurs, les femmes sont plus susceptibles d'être aux prises avec une situation de faible revenu que les hommes, leur taux étant de 15 % comparativement à 12 % pour les hommes. La situation régionale semble plus enviable que celle qui prévaut au Québec (15 %).

Rappelons que l'on considère un marché locatif comme équilibré lorsque le taux d'inoccupation est de 3 % et plus. En 2020, aucune des agglomérations de la région n'a été dans cette situation. Elles affichaient toutes un taux sous cette marque, soit entre 0,9 % et 1,1 %. Par ailleurs, selon le recensement de 2016, près de 3 ménages locataires sur 10 dans la région consacraient 30 % ou plus de leurs revenus pour se loger. Lorsque la part se situe au-dessus de ce seuil, le logement est généralement considéré comme inabordable.

Avant que ne survienne la pandémie et ses impacts sur l'emploi, les travailleuses et les travailleurs âgés de 25 à 64 ans gagnaient, en moyenne, 58 878 \$ en 2019. Leur situation s'était améliorée par rapport à l'année précédente. Au Québec, le revenu moyen d'emploi est de 54 409 \$. Quant aux sommes concrètement à la disposition des ménages, le revenu totalisait 30 561 \$ en 2018, ce qui est légèrement supérieur à celui enregistré au Québec (29 924 \$). Dans la région, le rythme de croissance du revenu disponible est similaire à celui du Québec.

Sources

¹ Statistique Canada, Recensement de 2016, tableau 98-401-X2016044.

² Statistique Canada, Recensement de 2016, tableau 98-400-X2016029, Recensement de 2011, tableau 98-312-X2011031, Recensement de 2006, tableau 97-553-X2006019. Il s'agit de la proportion de personnes vivant seules parmi la population de 15 ans et plus dans les ménages privés.

³ Statistique Canada, Recensement de 2016, tableau 98-401-X2016044, Recensement de 2011, tableau 98-312-XCB2011032, Recensement de 2006, tableau 94-581-XCB2006001.

⁴ Statistique Canada, Recensement de 2016, CO-1820.

⁵ Statistique Canada, Recensement de 2016, CO-1820.

⁶ Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques sectorielles et du développement durable.

⁷ Institut de la statistique du Québec, exploitation des données fiscales des particuliers de Revenu Québec.

⁸ Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL) et Donnée régionale tirée de Desjardins, Études économiques, Survol et prévisions économiques de l'Abitibi-Témiscamingue, 2019.

ÉDUCATION



LES FAITS SAILLANTS

Les statistiques de cette section ont des années de référence antérieures à 2020.

Malgré des progrès significatifs, la population de l'Abitibi-Témiscamingue maintient un taux de scolarisation plus faible que la moyenne québécoise. En 2016, environ 21 % de la population âgée de 25 à 64 ans n'avait obtenu aucun diplôme par rapport à 13 % au Québec. La population régionale se distingue favorablement à l'égard des diplômés d'une école de métiers, avec 28 % comparativement à 20 % au Québec. À l'inverse, il subsiste un retard significatif sur le plan de la diplomation universitaire.

Selon l'indice de milieu socioéconomique (IMSE), 59 % des écoles primaires et secondaires de la région sont considérées comme défavorisées.

Pour 2019-2020, une légère diminution a été enregistrée au sein des établissements scolaires au niveau préscolaire et primaire, alors que les effectifs sont plutôt à la hausse au niveau secondaire. Pour 2017-2018, des hausses ont été notées à la formation professionnelle et à la formation générale aux adultes. Quel que soit le niveau d'enseignement, on note des tendances différentes selon les centres de services scolaires de la région. Au Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue, l'automne 2020 marque une stabilité, alors qu'à l'UQAT, la population étudiante poursuivait sa croissance comparativement aux années antérieures.

En 2018-2019, le taux d'obtention d'un premier diplôme après 7 ans accuse un léger recul par rapport à l'année précédente, pour atteindre 73,4 %. Les élèves du secteur public québécois ont maintenu un taux de diplomation similaire, étant de 78,4 %. Les filles ont vu leur taux se détériorer de manière importante, pour atteindre 77,5 % (-3,9 points). Les garçons accusent un léger recul, de 0,6 point, atteignant 69,5 %.

Selon les données pour 2017-2018, 16,4 % des élèves inscrits en formation générale des jeunes dans une école secondaire publique de la région ont abandonné leurs études avant d'avoir obtenu un diplôme ou une qualification. À la hausse pour une deuxième année consécutive, ce taux est supérieur à la moyenne provinciale des écoles publiques (15,4 %). Les garçons sont deux fois plus nombreux, en proportion, à abandonner leurs études que les filles.

Avec 60,8 %, le taux de diplomation des nouveaux élèves inscrits au Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue ayant obtenu leur diplôme d'études collégiales à la formation préuniversitaire et technique (durée minimale + 2 ans) est moins élevé que celui enregistré au Québec (62,0 %).

Chiffré à 78,6 %, le taux de diplomation au baccalauréat (après 6 ans) à l'UQAT est supérieur à celui observé pour l'ensemble du réseau de l'Université du Québec (UQ), fixé à 72,6 %. Les hommes et les femmes d'ici enregistrent des taux de diplomation supérieurs à ceux de leurs confrères et consœurs du reste du réseau de l'UQ. Il s'agit d'une nette amélioration de la diplomation pour la population universitaire dans la région comparativement aux années antérieures.

	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi- Témiscamingue	Québec
Plus haut certificat, diplôme ou grade (2016)¹	13 185	10 820	23 450	22 770	8 440	78 665	4 371 935
Sans diplôme d'études secondaires	21,3 %	25,1 %	23,3 %	16,1 %	21,7 %	20,9 %	13,3 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	16,4 %	16,2 %	18,3 %	17,0 %	19,7 %	17,5 %	18,5 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou de métiers	30,5 %	34,2 %	25,9 %	26,2 %	25,8 %	27,9 %	19,8 %
Certificat ou diplôme collégial	15,7 %	13,4 %	15,5 %	17,6 %	19,1 %	16,3 %	19,0 %
Certificat ou diplôme inférieur au baccalauréat	3,3 %	2,2 %	3,3 %	3,9 %	3,0 %	3,3 %	3,8 %
Grade universitaire (baccalauréat, maîtrise et doctorat)	12,7 %	8,8 %	13,6 %	19,2 %	10,8 %	14,1 %	25,5 %
Nombre d'écoles primaires et secondaires²	15	10	17	15	12	69	n.d
Ecoles avec un indice de milieu socioéconomique élevé (IMSE 8, 9 et 10)	9	5	14	4	9	41	n.d
Effectifs au préscolaire et primaire (2019-2020)³	2 163	1 809	3 243	3 468	1 201	11 884	667 218
Variation (2019-2020 ³ /2018-2019)	-2,0%	1,1%	0,7%	0,9%	-5,5%	-0,7%	0,8%
Effectifs au secondaire général (2019-2020)³	1 315	1 110	2 112	1 940	719	7 196	422 219
Variation (2019-2020 ³ /2018-2019)	1,8%	0,0%	3,8%	3,0%	0,0%	2,2%	2,9%
Effectifs à la form. professionnelle (2017-2018)³	1 002	192	1 126	461	82	2 863	115 089
Variation (2017-2018 ³ /2016-2017)	0,4%	-19,6%	25,0%	-7,8%	0,0%	5,2%	-2,2%
Effectifs à la formation des adultes (2017-2018)³	415	386	661	599	3 814	5 878	170 751
Variation (2017-2018 ³ /2016-2017)	-3,9%	3,2%	-5,4%	-6,4%	47,3%	24,0%	-14,6%
Effectifs au collégial (automne 2020)⁴						2 075	n.d
Préuniversitaire						894	n.d
Technique						1 181	n.d
Variation (automne 2020/automne 2019)						0,0%	n.d
Effectifs à l'université (automne 2020)⁵						5 030	314 914
Masculin/Féminin						21,6% / 78,4%	41,2% / 58,8%
Variation (automne 2020/automne 2019)						10,3%	1,3%
Taux d'obtention d'un premier diplôme au secondaire⁶							
Cohorte de 2012 (diplômée en 2018-2019)	72,1%	75,6%	68,8%	76,2%	78,1%	73,4%	78,4%
Masculin/Féminin	74,8% / 69,2%	66,7% / 85,1%	64,3% / 73,4%	73,0% / 79,7%	69,3% / 88,7%	69,5% / 77,5%	73,4% / 83,6%
Cohorte de 2011 (diplômée en 2017-2018)	73,9%	72,5%	76,9%	76,9%	75,9%	75,5%	78,6%
Taux de décrochage en 2017-2018⁷	12,4%	15,0%	21,6%	13,7%	18,5%	16,4%	15,4%
Masculin/Féminin	17,2% / 8,1%	18,2% / 11,8%	28,9% / 14,9%	19,0% / 9,1%	23,1% / 11,6%	21,9% / 11,2%	19,1% / 11,8%
2016-2017	16,3%	17,9%	17,7%	13,9%	13,9%	15,9%	15,1%
Taux d'obtention d'un DEC - Durée minimale + 2 ans⁸							
Cohorte de 2014 - Tout programme						60,8%	62,0%
Taux d'obtention d'un baccalauréat⁹							
Cohorte de 2013 (diplômée en 2019)						78,6%	72,6%
Masculin/Féminin						72,8% / 81,2 %	69,2% / 74,8%

Sources

¹ Statistique Canada, Recensement de 2016. Adapté par l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

² Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MÉES), *Indices de défavorisation 2019-2020*. Note : Les écoles sont classées sur une échelle allant de 1 à 10, le rang 1 étant considéré comme le plus favorisé et le rang 10 comme le plus défavorisé. Les écoles peuvent regrouper plus d'un bâtiment scolaire. ³ Portail informationnel, système Charlemagne, Données au 30 janvier 2020. ⁴ *Diplomation au secondaire – Édition 2020, 2020 et 7 Le taux de sorties sans diplôme ni qualification en formation générale des jeunes, 2020*. La proportion des sortants sans diplôme ni qualification parmi l'ensemble des sortants du secondaire, en formation générale des jeunes. Ces statistiques excluent la population autochtone qui fréquente les écoles fédérales.

⁴ Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue (CAT) et ⁸ Données tirées du système PSEP (Profil scolaire des étudiants par programme) du SRAM. Il s'agit du taux de diplomation des nouveaux cégépiens ayant commencé leurs études au Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue à l'automne 2015 et ayant obtenu un DEC dans la durée minimale + 2 ans. Ce taux inclut les DEC obtenus au CAT ou dans un autre établissement collégial.

⁵ Conférence des recteurs et des principaux des universités du Québec (CREPUQ). Inscriptions à l'automne 2020. Données préliminaires au 24 septembre 2020.

⁹ Université du Québec (UQ), Direction de la recherche institutionnelle, 15 avril 2021. Note : Le taux de diplomation pour le Québec comprend uniquement les universités affiliées au réseau de l'Université du Québec. Le taux de diplomation englobe uniquement le baccalauréat.

GLOSSAIRE

Adulte prestataire de programmes d'assistance sociale :

Personne qui ne dépend pas d'un parent pour sa subsistance ou personne mineure qui a la charge d'un enfant, qui est mariée ou a déjà été mariée ou qui a obtenu une pleine émancipation par le tribunal.

Enquête sur la population active : Enquête mensuelle menée auprès de 400 ménages de la région. L'enquête représente toutes les personnes de 15 ans et plus à l'exception de celles vivant dans des réserves, des membres à plein temps des Forces armées et des pensionnaires d'institutions.

- Population active : Population de 15 ans et plus en emploi ou en chômage.
- Taux d'activité : Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus.
- Population occupée : Personnes qui occupent un emploi à temps complet ou partiel.
- Taux d'emploi : Population occupée exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus.
- Population en chômage : Personnes sans emploi, mais en recherche active. Comprend les personnes temporairement mises à pied ou qui doivent commencer un nouvel emploi dans une très courte période.
- Taux de chômage : Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

Indice de milieu socioéconomique (IMSE) : L'IMSE est constitué de la proportion des familles avec enfants dont la mère n'a pas de diplôme, certificat ou grade (ce qui représente les deux tiers du poids de l'indice) et la proportion de ménages dont les parents n'étaient pas à l'emploi durant la semaine de référence du recensement (le tiers du poids de l'indice).

Indice de remplacement : L'indice de remplacement mesure le renouvellement du bassin de main-d'œuvre potentiel en divisant le nombre de personnes qui s'approchent de l'âge de la retraite (55 à 64 ans) par le nombre de personnes qui intègrent le marché du travail (20 à 29 ans).

Indice synthétique de fécondité : Nombre moyen d'enfants qu'auraient les femmes en âge de procréer, résidant dans un territoire, dans l'hypothèse où elles seraient soumises aux taux de fécondité par âge observés durant une période donnée.

Investissements privés et publics : Les dépenses en immobilisation et réparation corporelle non résidentielle par industrie portent sur les dépenses brutes (estimées en dollars courants) pour la construction ainsi qu'en machines et matériel. Les dépenses en réparations sont exclues. À la différence des séries statistiques antérieures, les composantes du logement, des logiciels et de la prospection pétrolière, minière et gazière ne sont plus incluses dans le total.

Ménage privé : Personne ou groupe de personnes occupant un logement privé.

Ménage prestataire de programmes d'assistance sociale :

Appellation générale désignant un adulte seul ou une famille avec ou sans enfants. Seuls les ménages ayant reçu, au cours du mois, une aide financière des programmes d'assistance sociale sont dénombrés.

Part de ménages locataires consacrant 30 % ou plus de leur revenu aux frais de logement : Proportion du revenu total moyen du ménage dépensée pour couvrir les frais de logement.

Permis de bâtir : Les permis de bâtir reflètent les intentions de construction des individus, des entreprises et des gouvernements. Le résidentiel réfère à tout bâtiment destiné à l'occupation privée sur une base permanente ou non (construction, transformation, rénovation, etc.). Le non résidentiel réfère à la construction ou à la réfection de bâtiments dans les milieux industriel, commercial et institutionnel. La valeur des permis comprend les dépenses suivantes : matériaux, main-d'œuvre et frais généraux. Le coût du terrain n'est jamais inclus.

Plus haut certificat, diplôme ou grade : Attestation d'études la plus élevée qu'une personne a obtenue.

- Sans diplôme d'études secondaires : Personnes n'ayant aucun certificat, diplôme ou grade.
- Grade universitaire : Personnes titulaires d'un baccalauréat, d'un certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat, d'un diplôme en médecine, en art dentaire, en médecine vétérinaire ou en optométrie, d'une maîtrise ou d'un doctorat acquis.

Population autochtone : Le Registre des Indiens est le répertoire officiel identifiant tous les Indiens inscrits du Canada.

Programmes d'assistance sociale : Appellation générique qui permet de parler à la fois du Programme d'aide sociale, du Programme de solidarité sociale et du Programme objectif emploi.

Programmes d'aide financière de dernier recours : Appellation générique qui permet de parler à la fois du Programme d'aide sociale et du Programme de solidarité sociale.

Programme d'aide sociale : Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l'emploi. Il vise aussi à les encourager à exercer des activités favorisant leur intégration en emploi ou leur participation sociale et communautaire.

Programme de solidarité sociale : Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi ainsi qu'à leurs conjoints. Il vise à favoriser l'inclusion et la participation sociale de même que leur contribution active à la société, avec le soutien et l'accompagnement qu'elles requièrent.

Programme objectif emploi : Programme visant à offrir un accompagnement personnalisé notamment par une formation, en vue d'une intégration en emploi aux personnes qui auraient droit, pour la première fois, de bénéficier d'une prestation du Programme d'aide sociale.

Revenu moyen disponible des ménages : Le revenu des ménages par habitant est la somme des revenus des ménages divisée par la population totale du territoire. Le revenu disponible des ménages représente tous les revenus reçus moins les transferts courants versés à des secteurs institutionnels (ex. : impôts). Il représente donc la part du revenu qui reste à la disposition des ménages pour la consommation finale de biens et des services ainsi que pour l'épargne.

Revenu moyen d'emploi des travailleurs : Le revenu d'emploi moyen est obtenu en divisant la somme des revenus de travail par le nombre de déclarants ayant des revenus de travail. Le revenu d'emploi comprend les salaires avant retenues, les pourboires, les commissions, les autres revenus d'emploi, les prestations d'assurance salaire ainsi que les revenus nets des entreprises individuelles, y compris les revenus provenant d'une société de personnes. Sont soustraites du revenu d'emploi les dépenses et déductions liées à l'emploi.

Solde migratoire net : Différence entre les entrées en provenance d'une autre région du Québec et les sorties de résidents d'un territoire donné à destination d'une autre région du Québec.

Taux d'assistance sociale (18 à 64 ans) : Proportion de la population qui bénéficie d'un des programmes d'assistance sociale, à savoir le Programme d'aide sociale, le Programme de solidarité sociale et le Programme objectif emploi.

Taux d'inoccupation des logements : L'Enquête sur les logements locatifs (ELL) est menée chaque année en avril et en octobre. Elle porte sur un échantillon de logements pris dans tous les centres urbains de 10 000 habitants ou plus. Seuls les immeubles d'initiative privée qui comptent au moins trois logements locatifs et qui sont sur le marché depuis au moins trois mois sont inclus. L'Enquête permet de recueillir des données sur les loyers du marché, les unités disponibles et les unités vacantes pour tous les immeubles compris dans l'échantillon.

Taux de décrochage : Indicateur considéré comme le plus juste pour estimer un pourcentage fiable de décrocheurs pour une région donnée. Il s'agit de la proportion de sortants sans diplôme ni qualification par rapport au total des sortants. Le sortant sans diplôme est un élève inscrit une année donnée et qui répond aux deux critères suivants :

- Il n'obtient ni diplôme (DES, DEP, AFP, ASP) ni qualification (CFER, ISPJ) durant l'année considérée;
- Il n'est inscrit nulle part ailleurs au Québec durant l'année

suivante, ni en formation générale (jeunes ou adultes), ni au professionnel, ni au collégial.

Les sorties sans diplôme ni qualification comprennent des sorties dues à l'émigration hors Québec, à la mortalité et à d'autres causes que le décrochage.

Taux d'obtention d'un premier diplôme au secondaire : Diplomation des élèves de moins de 20 ans qui ont obtenu un premier diplôme au secteur des jeunes ou à l'éducation des adultes. La durée d'obtention du diplôme est calculée sur 7 années. Le DES, le DEP, le CEP (certificat d'études professionnelles) et l'AFP (attestation de formation professionnelle) sont compris dans le taux de diplomation. Seul le premier diplôme obtenu par l'élève est considéré.

Taux d'obtention d'un diplôme au collégial : Parmi les étudiants inscrits pour la première fois au collégial, proportion de ceux qui obtiennent un diplôme d'études collégiales (DEC) après la durée minimale prévue + 2 ans des études. Les DEC sont obtenus essentiellement dans un programme préuniversitaire et technique, bien que le taux inclut aussi ce qu'on appelle les DEC sans mention.

Taux d'obtention d'un baccalauréat : Diplomation après six ans des étudiants nouvellement inscrits au trimestre d'automne à temps complet. Ce taux inclut les diplômés, qu'ils soient diplômés du baccalauréat dans lequel ils ont fait leur inscription initiale ou d'un autre baccalauréat.

Type de contrainte à l'emploi : Les adultes prestataires des programmes d'assistance sociale sont répartis selon le programme et selon quatre catégories liées à la contrainte à l'emploi : sans contraintes, avec contraintes temporaires, avec contraintes sévères et conjoints sans contraintes sévères.

Taux de travailleurs : Ce taux correspond au nombre de travailleurs, exprimé en pourcentage du nombre de particuliers de 25-64 ans ayant produit une déclaration de revenus à Revenu Québec.

Situation de faible revenu pour la population dans les ménages privés (MFR-Apl) : La Mesure de faible revenu applicable à un ménage est définie comme la moitié de la médiane canadienne du revenu après impôt rajusté des ménages, multipliée par la racine carrée de la taille du ménage. Lorsque le revenu après impôt du ménage d'une personne tombe sous le seuil, la personne est considérée, selon la MFR-Apl, comme ayant un faible revenu.