

AU DIAPASON DES JEUNES D'ICI

— Julie Thibeault

Comment se distinguent les jeunes de l'Abitibi-Témiscamingue en terme de démographie, de scolarité, d'activité sur le marché du travail et de revenu ? Ce portrait propose un tour d'horizon des principales statistiques socioéconomiques permettant de prendre le pouls de la situation actuelle des jeunes, à commencer par leur sentiment d'appartenance et leur implication.

LE SENTIMENT D'APPARTENANCE

Ils l'ont clairement indiqué lors d'une vaste consultation¹ réalisée en 2013 : les jeunes de 18 à 35 ans de la région nomment le territoire de l'Abitibi-Témiscamingue comme leur territoire d'appartenance le plus significatif, suivi de leur ville. Une part de 88 % des jeunes indique ressentir une forte ou très forte appartenance à la région comparativement à 78 % pour leur ville. Ce sentiment d'appartenance est accompagné d'une grande fierté, 92 % des jeunes interrogés se disant très ou assez fiers de leur région.

Ces deux réalités, palpables depuis quelques années en Abitibi-Témiscamingue, sont accompagnées de données probantes : le solde migratoire des jeunes de 15 à 24 ans a diminué deux fois de moitié au cours des trois derniers quinquennats.

La fierté et l'appartenance se manifestent aussi tôt qu'au secondaire et se sont notamment exprimées, au cours des dernières années, dans le projet *Unique au monde*, une initiative d'ouverture aux autres qui met en relief l'unicité de chacun. En plus de l'attachement à la région, une plus grande ouverture sur le monde se remarque chez les jeunes témiscabitibiens. Elle se manifeste par l'augmentation des voyages scolaires, des échanges étudiants, des stages humanitaires, que ceux-ci s'inscrivent à l'intérieur ou à l'extérieur du cadre scolaire. L'accueil d'un nombre croissant d'étudiants étrangers dans les institutions postsecondaires de la région vient également accroître les échanges culturels et l'ouverture aux autres.

L'IMPLICATION CITOYENNE

Au cours des quinze dernières années, l'ajout de nombreux festivals culturels, ligues d'improvisation, salles de spectacles, restaurants, cafés, microbrasseries, boulangeries, commerces de tous genres, etc. se sont développés dans la région, contribuant à l'amélioration de la qualité de vie en Abitibi-Témiscamingue. Ces initiatives ont, pour la plupart, été mises en place par des jeunes qui souhaitent retrouver, chez eux, des services et loisirs correspondant à leurs besoins et envies.

L'implication des jeunes prend souvent racine à l'adolescence, où plusieurs prennent part à des programmes tels *Jeunes bénévoles* ou l'animation de locaux de jeunes en milieu rural. Habités tôt à s'entraider, se mobiliser et se solidariser, plusieurs jeunes poursuivent naturellement leur implication bénévole au sein des différents festivals et événements culturels qu'offre la région. Ils sont friands d'implications ponctuelles et variées, souvent de courte durée, qui leur font vivre des expériences stimulantes.

Les jeunes sont également de plus en plus nombreux à s'impliquer au sein des chambres de commerce de leur territoire. Et on constate que les jeunes entrepreneurs sont accompagnés, en certains endroits, par de jeunes professionnels souhaitant s'approprier leur territoire, leurs instances et prendre la place qui leur revient.

L'IMPLICATION POLITIQUE

Quand vient le temps de se présenter aux urnes afin d'exercer leur droit de vote, les jeunes de la région se sentent moins inter-

pellés que les jeunes de l'ensemble du Québec. Aux dernières élections provinciales, un écart négatif de 22 points de pourcentage séparait les 18-24 ans d'ici de ceux du Québec. Un autre écart de 12 points séparait également les 25-34 ans d'ici et du Québec.

Taux de participation électorale aux élections provinciales de 2014

> Région et Québec

	Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec	Ensemble du Québec
18-24 ans	33,9 %	55,7 %
25-34 ans	48,2 %	60,4 %

Source : Chaire de recherche sur la démocratie et les institutions parlementaires de l'Université Laval et Directeur général des élections.

Quant à l'implication des jeunes de 35 ans ou moins au sein des lieux décisionnels régionaux, on constate que ceux-ci sont surtout impliqués au conseil d'administration du Forum jeunesse (100 % des membres), du Conseil de la culture (33 %), du Conseil régional de l'environnement (25 %), de la Table d'action en entrepreneuriat (23 %) et des centres locaux de développement (18 %). La région se démarque du Québec par une forte proportion de jeunes maires, les quatre jeunes maires que compte la région représentant 6 % des maires d'ici contre 2 % au Québec. La part de jeunes conseillers municipaux est légèrement plus marquée (13 % ici contre 11 % au Québec). ■

1. Forum jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue, *Perspective jeunesse 2013. Rapport de consultation 18-35 ans, 2013.*

LA DÉMOGRAPHIE ET LA SCOLARITÉ EN PERSPECTIVE

LA POPULATION

Les jeunes âgés de 15 à 35 ans sont au nombre de 38 400 en Abitibi-Témiscamingue, représentant 26 % de la population régionale (2014p). Ce poids des jeunes au sein de l'ensemble de l'effectif n'a pas bougé au cours des dix dernières années, s'affichant à 26 % tant en 2004, en 2008, qu'en 2014. Dans l'ensemble du Québec, la part des jeunes représente 27 % de la population, une proportion également stable au fil de la dernière décennie. Et au sein des MRC de la région, la part de jeunes varie entre 22 % au Témiscamingue et 28 % à Rouyn-Noranda.

LES PERSPECTIVES

Au-delà du portrait actuel, on ne peut envisager l'Abitibi-Témiscamingue de demain sans considérer les impacts du vieillissement de la population sur son bilan démographique. Ainsi, comme le montre le graphique ci-bas, la part des 15-35 ans devrait diminuer à 25 % en 2016, puis à 23 % en 2026 et à 22 % en 2036. Ces données sont issues des perspectives démographiques de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) suivant son scénario A de référence.

Lorsque l'on compare les projections régionales à celles de la province, on constate que la part de jeunes devrait y suivre une tendance très similaire, avec, à son avantage, un point de pourcentage de plus à chaque quinquennat. Mais au final, d'ici 2036, tant les MRC, la région ou l'ensemble du Québec verraient leur part de jeunes perdre entre 4 et 5 points de pourcentage par rapport à la situation actuelle.

LA MIGRATION INTERRÉGIONALE

Le solde migratoire interrégional des jeunes de l'Abitibi-Témiscamingue, c'est-à-dire la différence entre le nombre de jeunes quittant la région et le nombre de jeunes venant s'y installer, est en constante amélioration depuis quinze ans. L'analyse des trois derniers quinquennats montre bien que le solde migratoire des 15-24 ans a (à deux reprises de surcroît!) fondu de moitié au fil des quinze dernières années dans la région. D'un solde migratoire net de -4 247 jeunes chez les 15-24 ans il y a quinze ans, la région a amélioré sa marque à -1 662 il y a dix ans, pour l'améliorer encore à -816 ce dernier quinquennat.

Le solde migratoire des 25-34 ans – groupe d'âge au sein duquel plusieurs jeunes ont terminé leurs études – a également connu une nette amélioration. Il y a quinze ans, les 25-34 ans affichaient un solde négatif avoisinant -1 419 jeunes. Un quinquennat plus tard, ce solde était devenu positif, à +420 jeunes, pour améliorer sa marque à près de +510 au cours des cinq dernières années. On constate donc que les 15-24 ans sont de moins en moins portés à quitter la région et que les 25-34 ans sont de plus en plus enclins à venir s'y installer.

LES DIPLÔMES EN POCHE

L'analyse de la scolarité des jeunes n'est pas aisée, car plusieurs sont encore à parachever leurs études. Néanmoins, en gardant cela à l'esprit, on peut aborder la question sous différents angles, dont celui du plus haut niveau de scolarité atteint.

Une part de 29 % des jeunes âgés entre 15 et 35 ans n'a en poche aucun certificat, diplôme ou grade. Cette part est moins élevée au Québec (21 %). Suivent 20 % des jeunes témiscabitiens ayant complété un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent

Population des jeunes âgés entre 15 et 35 ans selon le sexe et la MRC

> MRC de l'Abitibi-Témiscamingue, 2014p

MRC	Sexe	15-19 ans	20-24 ans	25-29 ans	30-35 ans	15-35 ans	Population totale	%
Abitibi	H	797	759	757	1 020	3 333	12 664	26,3 %
	F	703	720	747	923	3 093	12 231	25,3 %
	Total	1 500	1 479	1 504	1 943	6 426	24 895	25,8 %
Abitibi-Ouest	H	602	599	545	818	2 564	10 743	23,9 %
	F	570	497	527	722	2 316	10 214	22,7 %
	Total	1 172	1 096	1 072	1 540	4 880	20 957	23,3 %
Rouyn-Noranda	H	1 262	1 579	1 485	1 803	6 129	21 153	29,0 %
	F	1 270	1 509	1 355	1 581	5 715	20 773	27,5 %
	Total	2 532	3 088	2 840	3 384	11 844	41 926	28,2 %
Témiscamingue	H	480	407	382	591	1 860	8 228	22,6 %
	F	418	383	363	564	1 728	8 043	21,5 %
	Total	898	790	745	1 155	3 588	16 271	22,1 %
La Vallée-de-l'Or	H	1 358	1 479	1 497	1 721	6 055	22 466	27,0 %
	F	1 276	1 360	1 367	1 612	5 615	21 353	26,3 %
	Total	2 634	2 839	2 864	3 333	11 670	43 819	26,6 %
Région	H	4 499	4 823	4 666	5 953	19 941	75 254	26,5 %
	F	4 237	4 469	4 359	5 402	18 467	72 614	25,4 %
	Total	8 736	9 292	9 025	11 355	38 408	147 868	26,0 %

Source : Institut de la statistique du Québec.
Compilation de l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

Solde migratoire interrégional des jeunes

> Abitibi-Témiscamingue, 1999-2000 à 2013-2014

Quinquennats	15-24 ans	25-34 ans	Tous les âges
1999-2000 à 2003-2004	-4 247	-1 419	-9 996
2004-2005 à 2008-2009	-1 662	420	-1 900
2009-2010 à 2013-2014	-816	510	-501

Source : Institut de la statistique du Québec.

Perspectives démographiques des jeunes âgés entre 15 et 35 ans et poids relatif au sein de la population

> Abitibi-Témiscamingue, 2011 à 2036



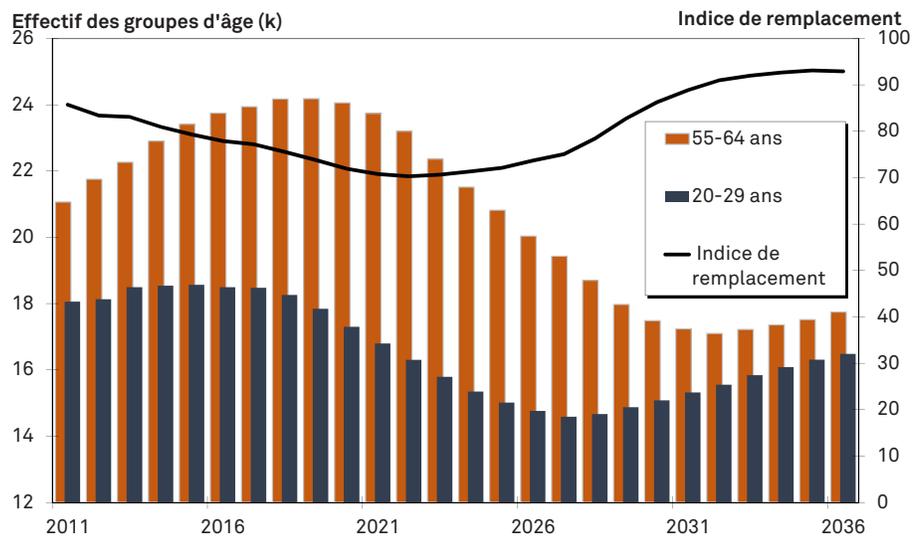
Source : Institut de la statistique du Québec.

✓ LA DÉMOGRAPHIE ET... LE RENOUVELLEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

La dynamique populationnelle permet d'anticiper que c'est entre 2020 et 2025 que l'enjeu du renouvellement de la main-d'œuvre sera le plus criant en Abitibi-Témiscamingue. Cette réalité est illustrée par la courbe en noir du graphique ci-contre, qui représente l'indice de renouvellement de la main-d'œuvre. Il se calcule en comparant le nombre de jeunes de 20 à 29 ans susceptibles d'entrer sur le marché du travail aux personnes de 55-64 ans en voie de prendre leur retraite. Cet indice recommencera à augmenter à compter de 2025, les baby-boomers ayant tous franchi l'âge de la retraite.

Source : Institut de la statistique du Québec.

Population des 20-29 ans et des 55-64 ans et indice de remplacement de la main-d'oeuvre
 > Abitibi-Témiscamingue, 2011 à 2036



(22 % au Québec). La part de jeunes détenant un certificat, diplôme ou grade post-secondaire s'élève à 51 % dans la région comparativement à 56 % dans l'ensemble du Québec, une proportion plus enviable.

Parmi les jeunes de 15-35 ans ayant atteint un niveau postsecondaire, notons que 38 % étaient diplômés d'une école de métier (secondaire professionnel ou collégial technique), 35 % détenaient un diplôme collégial, 4 % avaient en poche un diplôme universitaire inférieur au baccalauréat (comme un certificat) et 23 % avaient complété un baccalauréat ou un niveau supérieur.

Notons également que parmi les jeunes de la région détenant un certificat, diplôme ou grade universitaire, une part de 68 % est composée de femmes contre 60 % au Québec. ■

✓ CONCILIER LES ÉTUDES ... ET LE TRAVAIL

Parmi l'ensemble des étudiants québécois à temps complet âgés de 15 à 24 ans, une proportion de 43 % occupait un emploi parallèlement à ses études en 2013. La tendance était du même ordre en 2012 et en 2011. Les femmes sont plus nombreuses, en proportion, à occuper un emploi durant leurs études que les hommes (47 % contre 38 %).

Si l'on décortique les données selon deux sous-groupes d'âge, on note que la part d'étudiants à temps complet en emploi s'établit à 36 % chez les 15-19 ans tandis qu'elle grimpe à 54 % chez les 20-24 ans.

Ces données ne sont pas disponibles à l'échelle régionale.

Source : Institut de la statistique du Québec à partir de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada.

Plus haut niveau de scolarité atteint par les jeunes âgés entre 15 et 35 ans

> MRC de l'Abitibi-Témiscamingue et Québec, 2011

	Abitibi	Abitibi-Ouest	Rouyn-Noranda	Témiscamingue	La Vallée-de-l'Or	Région	%	Québec	%
Population de 15 à 35 ans	6 285	4 895	11 175	3 695	11 065	37 125	100,0 %	2 095 275	100,0 %
Aucun certificat, diplôme ou grade	1 715	1 605	2 890	1 055	3 310	10 585	28,5 %	4 43 920	21,2 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	1 290	845	2 410	765	2 145	7 455	20,1 %	4 68 775	22,4 %
Certificat, diplôme ou grade postsecondaire	3 275	2 445	5 875	1 870	5 615	19 080	51,4 %	1 182 580	56,4 %

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

L'EMPLOI ET LE REVENU EN PERSPECTIVE

À la lumière des données de l'*Enquête nationale auprès des ménages* de 2011 de Statistique Canada, 70 % des 15-35 ans sont en emploi en Abitibi-Témiscamingue. Au sein des MRC, le taux d'emploi oscille entre une marque de 59 % au Témiscamingue et une de 75 % à Rouyn-Noranda, tandis que dans l'ensemble du Québec, la proportion est de 68 %. Les jeunes en emploi affichent également un taux d'emploi plus élevé que l'ensemble de la population régionale (59 %).

■ Chez les 15-24 ans, la part des emplois à temps partiel représente 46 % de l'ensemble (54 % au Québec). Chez les 25-34 ans, la part du temps partiel chute drastiquement, passant à 11 % (13 % au Québec).

■ La quasi-totalité des jeunes en emploi dans la région se rattachent à la catégorie des employés (96 %), les 4 % restant s'inscrivant dans celle des travailleurs autonomes.

■ Les emplois occupés par les jeunes d'ici s'inscrivent surtout dans le commerce de détail (16 %), les soins de santé et assistance sociale (13 %), l'extraction minière (10 %) ainsi que l'hébergement et services de restauration (9 %).

L'*Enquête sur la population active* permet de poser un regard plus longitudinal sur l'emploi chez les jeunes. On constate qu'entre 2009 et 2014, le taux d'emploi des 15-24 ans a connu globalement une

bonne croissance, passant de 61 % à 69 % dans la région. Chez les 25-34 ans, le taux d'emploi s'est également accru de manière importante, passant de 76 % à 83 %. Dans l'ensemble du Québec, les plus jeunes sont moins nombreux à être actifs sur le marché du travail qu'ici, et entre 2009 et 2014, leur taux d'emploi est demeuré plus stable, bien qu'en légère croissance.

LE REVENU

Le fait que les jeunes de la région soient plus nombreux, en proportion, à être actifs sur le marché du travail n'est pas sans impact sur leurs revenus. La présence de l'industrie minière tire également les revenus à la hausse.

Les moins de 25 ans affichent un revenu moyen avoisinant le 20 000 \$ par an alors que les jeunes du même âge, au Québec, disposent d'un revenu d'environ 15 000 \$ (2013). Les jeunes femmes et les jeunes hommes d'ici gagnent tous deux davantage que leurs homologues québécois. Un important écart se remarque toutefois entre le revenu moyen des jeunes femmes (14 726 \$) et des jeunes hommes (24 502 \$) de la région.

Le portrait est très différent chez les 25 à 34 ans, une grande part d'entre eux ayant terminé leurs études et occupant un emploi plus stable. Leur revenu moyen de 44 714 \$ est sensiblement plus élevé que celui de 37 445 \$ noté au Québec. Les femmes d'ici gagnent 508 \$ de moins annuellement que

Revenu moyen total des jeunes de la région selon le groupe d'âge

> Abitibi-Témiscamingue, 2013

	Abitibi-Témiscamingue	Ensemble du Québec
MOINS DE 25 ANS	19 844 \$	15 146 \$
Femmes	14 726 \$	13 636 \$
Hommes	24 502 \$	16 580 \$
25-34 ANS	44 714 \$	37 445 \$
Femmes	31 994 \$	32 502 \$
Hommes	56 725 \$	42 460 \$
TOUS	41 769 \$	41 118 \$
Femmes	29 822 \$	33 532 \$
Hommes	53 511 \$	49 055 \$

Source : Revenu Québec, commande spéciale.

celles du Québec, mais les hommes d'ici gagnent 14 300 \$ de plus que ceux-ci. Le revenu des femmes de la région (31 994 \$) est encore une fois beaucoup moins important que ne l'est celui des hommes (56 725 \$).

À noter qu'ensemble, les 25-34 ans de la région gagnent davantage que l'ensemble des contribuables témiscabitiens et du Québec, tous âges confondus. ■

Source : Revenu Québec, commande spéciale tirée des déclarations de revenus de 2013.

Indicateurs du marché du travail pour les jeunes âgés entre 15 et 35 ans

> MRC de l'Abitibi-Témiscamingue, 2011

MRC	Indicateurs	Abitibi	Abitibi-Ouest	Rouyn-Noranda	Témiscamingue	La Vallée-de-l'Or	Région	Québec
Tous les jeunes	Taux d'activité	76,5 %	70,3 %	79,5 %	68,1 %	76,7 %	75,8 %	74,6 %
	Taux d'emploi	71,3 %	62,5 %	74,9 %	59,4 %	70,2 %	69,7 %	67,9 %
	Taux de chômage	6,9 %	11,3 %	5,8 %	12,7 %	8,5 %	8,1 %	9,0 %
Jeunes hommes	Taux d'activité	76,0 %	75,3 %	80,1 %	70,2 %	79,9 %	77,8 %	76,0 %
	Taux d'emploi	70,8 %	64,7 %	74,9 %	57,6 %	70,7 %	69,9 %	68,4 %
	Taux de chômage	6,9 %	13,9 %	6,4 %	17,6 %	11,6 %	10,0 %	10,0 %
Jeunes femmes	Taux d'activité	76,9 %	64,7 %	78,9 %	66,1 %	73,0 %	73,7 %	73,1 %
	Taux d'emploi	71,6 %	59,8 %	74,9 %	61,2 %	69,6 %	69,4 %	67,4 %
	Taux de chômage	6,8 %	7,6 %	5,0 %	7,4 %	4,9 %	5,8 %	7,8 %

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Taux d'emploi des jeunes

> Région et Québec, 2009 et 2014

	2009	2014
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE		
15-24 ans	60,5 %	69,1 %
25-34 ans	76,2 %	83,4 %
Tous (15 ans et plus)	56,5 %	62,1 %
ENSEMBLE DU QUÉBEC		
15-24 ans	56,2 %	58,5 %
25-34 ans	79,7 %	79,1 %
Tous (15 ans et plus)	59,8 %	59,7 %

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

MISSION

L'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue est un carrefour d'information, notamment statistique, au sujet de l'Abitibi-Témiscamingue. Par le partage des connaissances, il vise une meilleure compréhension des problématiques régionales.

COORDONNÉES

170, avenue Principale, bureau 102
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 4P7
T. : 819 762-0774 Téléc. : 819 797-0960
observatoire@observat.qc.ca 2 500 abonnements