

# ESTIMATION DES EFFECTIFS MINIERS TOTAUX PAR RÉGION MINIÈRE ET RÉPARTITION DES NOUVEAUX BESOINS DE MAIN-D'OEUVRE, 2022, 2023 ET 2028

	Estimation des effectifs miniers			Nouveaux besoins en main-d'oeuvre - 2023-2028		
	2022	2023	2028	Nouveaux postes en lien avec ouvertures/fermetures de mines (effectifs 2028-2022)	Nouveaux postes en lien avec le remplacement (roulement, retraite, etc.)	2023-2028
<b>Abitibi-Témiscamingue</b>	<b>5 917</b>	<b>5 956</b>	<b>6 413</b>	<b>496</b>	<b>4 056</b>	<b>4 552</b>
Côte-Nord	4 683	4 683	4 848	165	3 037	3 202
Nord-du-Québec	6 224	6 059	6 886	662	5 276	5 938
Reste du Québec	887	887	978	91	575	666
Québec - Total	17 711	17 585	19 125	1 414	12 944	14 358

Notes : Le tableau estime les besoins de main-d'oeuvre des projets miniers en phase d'exploration et de mise en valeur (EMV) et en exploitation.

Lecture du tableau : Selon les nouvelles estimations, les effectifs miniers de l'Abitibi-Témiscamingue passeront de 5 917 à 6 413 en 2028. Pour la période 2023-2028, 4 552 emplois seront à pourvoir dans la région. Selon le modèle, 496 postes seront à pourvoir en lien avec les ouvertures et fermetures de mines, la majorité des nouveaux postes étant vacants en raison des départs (roulement, retraite).

## SOURCE :

Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'industrie des mines et Institut national des mines, Estimation des besoins de main-d'oeuvre du secteur minier au Québec 2023-2028 avec tendances 2023, 2023.