

TABLEAU DE BORD DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE ÉDITION 2019

Indicateurs et faits saillants

Avec la collaboration de :

AVANT-PROPOS

S'appuyant sur les toutes dernières statistiques disponibles à l'échelle des territoires de MRC, de la région et du Québec, le Tableau de bord de l'Abitibi-Témiscamingue donne un aperçu de l'état général de la région et de son évolution dans divers domaines du développement. Il est mis à la disposition des actrices et acteurs de la région comme un outil de référence, de connaissance et d'aide à la planification et à la décision. Il est préparé par l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue avec la collaboration de la Direction régionale de Services Québec de l'Abitibi-Témiscamingue et du Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue.

Encore aujourd'hui, le Tableau de bord jette un regard succinct sur la démographie, le marché du travail, les prestataires, l'économie, les conditions de vie ainsi que l'éducation. Dans l'optique d'assurer un suivi annuel et une analyse rigoureuse, quelques indicateurs ont été ajoutés à l'édition 2019. Désormais, la section « Marché du travail » aborde l'évolution du taux de travailleurs des 25 à 64 ans par MRC ainsi que l'indice de remplacement de la main-d'oeuvre, toujours par MRC. La section « Conditions de vie » présente des données portant sur le faible revenu et le taux d'effort des ménages locataires classées par MRC.

Comme dans les précédentes éditions, nous avons colligé les plus récentes données officielles en utilisant principalement des renseignements provenant de différents ministères et organismes des gouvernements québécois et canadien. Les données sont présentées sous forme de tableaux accompagnés de faits saillants afin d'attirer l'attention sur les éléments d'analyse prioritaires. En raison de mises à jour récurrentes de plusieurs bases de données utilisées, il est recommandé de ne pas comparer les données de l'édition 2019 aux données diffusées dans les éditions antérieures, mais de porter un regard évolutif sur les années analysées dans la présente édition.

En espérant que cette nouvelle édition 2019 aidera à la compréhension des multiples facettes du développement de l'Abitibi-Témiscamingue, nous vous souhaitons une bonne lecture.

Sylvie Bellot, Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue
Ann Brunet-Beaudry et **Carol-Anne Gagnon**, Services Québec - Direction régionale Abitibi-Témiscamingue
Mariella Collini, Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue

Document produit par l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.
Pour toute information ou tout commentaire, veuillez communiquer avec :



Mariella Collini
Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue
445, boulevard de l'Université
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E4
Téléphone : 819 762-0971, poste 2622
Courriel : observatoire@observat.qc.ca

Ce document est disponible en version électronique sur le site Web de l'Observatoire : observat.qc.ca

CE QUE L'ON TROUVE DANS L'ÉDITION 2019

Avant-propos	2
Démographie	3
Marché du travail	4
Prestataires	5
Économie	6
Conditions de vie et revenu	7
Éducation	8
Glossaire	9

CE QU'IL FAUT RETENIR DE L'ÉDITION 2019

À première vue, l'édition 2019 révèle de multiples phénomènes en évolution qui méritent une attention particulière.

- Après une année caractérisée par une légère croissance de la population en 2017, les plus récentes estimations indiquent plutôt un faible recul démographique dans la région en 2018. Au chapitre de la migration interrégionale, le solde migratoire affiche un bilan négatif pour une sixième année consécutive.
- L'année 2018 s'est terminée avec de nouveaux sommets de performance au chapitre du marché du travail, maintenant la pression quant au recrutement de la main-d'œuvre.
- Au nombre des aspects favorables, les adultes qui font appel aux programmes d'assistance sociale et d'assistance-emploi sont moins nombreux, les investissements sont en croissance, le taux d'obtention d'un premier diplôme au secondaire s'est maintenu, alors que le taux de diplomation au baccalauréat s'est amélioré.
- Au nombre des préoccupations, plusieurs écoles primaires et secondaires sont considérées comme défavorisées, le taux de sous-scolarisation demeure important, le taux de décrochage est à la hausse, la diplomation au collégial traîne de la patte, le marché locatif est de nouveau sous tension, alors que le taux d'effort pour se loger demeure important.

DÉMOGRAPHIE

LES FAITS SAILLANTS

	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi- Témiscamingue	Québec
Population totale en 2018¹	24 818	20 589	43 366	42 889	15 846	147 508	8 390 499
2017	24 903	20 533	43 365	42 829	15 902	147 532	8 297 717
2016	24 707	20 582	43 427	42 550	16 016	147 282	8 225 950
Variation de la population 2018/2017	-0,3%	0,3%	0,0%	0,1%	-0,4%	-0,02%	1,1%
Solde migratoire interrégional 2017-2018²							
Entrées	760	545	1 254	1 175	330	2 032	S. O.
Sorties	863	509	1 366	1 319	413	2 438	S. O.
Solde migratoire net	-103	36	-112	-144	-83	-406	S. O.
Population féminine 2018¹	12 239	9 978	21 168	21 133	7 733	72 251	4 205 877
Population masculine 2018¹	12 579	10 611	22 198	21 756	8 113	75 257	4 184 622
Population de 0-14 ans (2018)¹	4 155	3 337	7 353	6 946	2 542	24 333	1 325 068
2018	16,7%	16,2%	17,0%	16,2%	16,0%	16,5%	15,8%
2013	16,6%	16,0%	16,8%	15,7%	16,4%	16,3%	15,5%
Population de 15-24 ans (2018)¹	2 760	2 116	4 715	5 011	1 546	16 148	927 775
2018	11,1%	10,3%	10,9%	11,7%	9,8%	10,9%	11,1%
2013	12,5%	11,1%	13,0%	13,5%	11,0%	12,6%	12,3%
Population de 25-44 ans (2018)¹	5 983	4 516	10 922	10 960	3 307	35 688	2 209 688
2018	24,1%	21,9%	25,2%	25,6%	20,9%	24,2%	26,3%
2013	24,3%	22,2%	24,7%	25,0%	22,1%	24,1%	26,4%
Population de 45-64 ans (2018)¹	7 371	6 222	12 974	12 325	5 056	43 948	2 348 691
2018	29,7%	30,2%	29,9%	28,7%	31,9%	29,8%	28,0%
2013	31,4%	32,4%	31,2%	30,3%	32,7%	31,3%	29,2%
Population 65 ans et plus (2018)¹	4 549	4 398	7 402	7 647	3 395	27 391	1 579 277
2018	18,3%	21,4%	17,1%	17,8%	21,4%	18,6%	18,8%
2013	15,2%	18,2%	14,3%	15,5%	17,7%	15,7%	16,6%
Âge moyen (2018)¹	42,1	43,8	41,6	41,7	44,5	42,3	42,3
Population totale projetée en 2023³	25 605	21 065	45 475	43 424	16 059	151 628	8 798 448
Indice synthétique de fécondité⁴							
2011-2015	1,94	2,03	1,90	1,81	1,78	1,88	1,63
Taux de population rurale (2018)⁵	48,2%	51,3%	34,7%	29,0%	83,9%	42,9%	n.d.
Population totale autochtone (2018)⁶	1 081	0	2 731	0	4 358	8 170	89 724
2017	1 075	0	2 697	0	4 318	8 090	88 697
2016	1 059	0	2 647	0	4 223	7 929	87 416
Variation 2018/2017	0,6%	-	1,3%	-	0,9%	1,0%	1,2%

Sources

¹ Statistique Canada, Division de la démographie. Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques sociodémographiques.

Estimations démographiques provisoires pour 2018, révisées pour 2017 et 2016, produites en mars 2019.

² Institut de la statistique du Québec, exploitation du fichier d'inscription des personnes assurées (FIPA) de la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ). S. O. : Le solde migratoire interrégional ne se calcule pas à l'échelle de la province.

³ Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques des MRC, 2006-2031, produites en novembre 2014.

⁴ Ministère de la Santé et des Services sociaux, fichier des naissances. Traitement fait par l'Infocentre de santé publique du Québec. Les données de 2013 à 2015 sont provisoires, car elles n'incluent pas les naissances survenues en Ontario et au Manitoba. Cela a surtout un impact pour la MRC de Témiscamingue.

⁵ Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques sociodémographiques. Estimations de la population des municipalités du Québec au 1^{er} juillet 2018, produites en mars 2019.

⁶ Affaires autochtones et du Nord Canada (AANC). Registre des Indiens au 31 décembre 2018. Le registre des Indiens comprend les résidents et les non-résidents des réserves et des établissements autochtones.

Les estimations les plus récentes révèlent que l'Abitibi-Témiscamingue comptait 147 508 personnes en 2018, ce qui représente une très légère diminution par rapport à 2017 (-0,02 %). Deux MRC enregistrent une faible croissance, Abitibi-Ouest (+0,3 %) et Rouyn-Noranda (+0,1 %) tandis que le Témiscamingue et la MRC Abitibi font face à une légère baisse de leur population (moins de 1 %). Quant à la MRC de La Vallée-de-l'Or, sa population demeure inchangée. En parallèle, le Québec a connu une croissance de 1,1 % de sa population de 2017 à 2018.

Cette année encore, le bilan migratoire des entrées et des sorties sur le territoire se solde par une perte de population en Abitibi-Témiscamingue, -406 personnes, un chiffre plus élevé que l'année précédente (-302). À l'échelle des MRC, une seule d'entre elles s'en tire avec un gain, Abitibi-Ouest (+36) tandis que les quatre autres affichent une perte nette de population.

L'Abitibi-Témiscamingue continue de se démarquer avec un nombre d'hommes relativement plus élevé que de femmes alors qu'au Québec, c'est la situation inverse qui prévaut.

La distribution de la population selon l'âge indique que la part des jeunes de moins de 15 ans (16 %) de même que celle des 25-44 ans (24 %) sont demeurées relativement stables dans la région au cours des 5 dernières années. La part des 15-24 ans de même que celle des 45-64 ans ont un peu diminué. Quant aux aînés de 65 ans et plus, leur poids s'est accru, passant de 16 % à 19 %, signe du vieillissement de la population. À cet égard, deux MRC se démarquent, le Témiscamingue et Abitibi-Ouest où la part des personnes âgées de 65 ans et plus atteint un peu plus de 21 %.

La fécondité demeure plus élevée en Abitibi-Témiscamingue qu'au Québec, notamment dans la MRC d'Abitibi-Ouest où le nombre moyen d'enfants par femme en âge de procréer (indice synthétique de fécondité) dépasse 2,0 alors qu'il est de 1,63 au Québec.

En Abitibi-Témiscamingue, les membres des Premières Nations sont rattachés à l'une des sept communautés autochtones que l'on retrouve au Témiscamingue, dans La Vallée-de-l'Or et dans la MRC d'Abitibi. Leur nombre est estimé à près de 8 200 personnes en 2018, ce qui représente 5,5 % de la population de la région. Ils se distinguent par leur croissance supérieure à celle du reste de la population, 1 % en un an, comparativement à -0,02 % pour l'ensemble de la région.

MARCHÉ DU TRAVAIL



LES FAITS SAILLANTS

Au chapitre du marché du travail, l'Abitibi-Témiscamingue clôture l'année 2018 avec un bilan positif. Au net, 1 400 emplois ont été créés dans la région, élargissant le bassin de main-d'œuvre à 76 500 personnes occupées. Avec une hausse de l'emploi de 1,9 % entre 2017 et 2018, le dynamisme du marché du travail régional se démarque d'une manière toute particulière par rapport à celui de l'ensemble du Québec (0,9 %).

Les indicateurs régionaux du marché du travail, qu'il s'agisse du taux d'activité, du taux d'emploi ou du taux de chômage, sont tous plus favorables que ceux de l'ensemble du Québec, tant pour les hommes que pour les femmes. Par ailleurs, depuis que les données sont compilées à l'échelle régionale (1987), jamais la région n'avait enregistré un taux d'emploi aussi élevé, avec 63,6 % et un taux de chômage aussi bas, avec 3,8 %. Autre signe que le marché du travail régional est sous pression, la croissance de la population active par rapport à l'année précédente a été 4 fois moins prononcée (0,5 %) que la croissance des emplois (1,9 %).

L'analyse des données permet de dégager une autre bonne nouvelle, soit que les emplois créés l'ont été à temps complet (2,6 %), alors que l'on note un léger repli de ceux à temps partiel (-0,7 %). Seul bémol, la création d'emplois profite davantage aux hommes qu'aux femmes dans la région avec 1 600 emplois de plus pour les travailleurs, principalement à temps complet et 200 en moins pour les travailleuses. Alors que les femmes représentent 44 % de la main-d'œuvre régionale, elles occupent 64 % des emplois à temps partiel (8 700 des 13 500). Le poids des femmes dans la main-d'œuvre régionale n'a jamais été aussi bas depuis 2007 (44,3 %).

Toujours selon l'Enquête sur la population active, bien qu'un léger ralentissement se soit fait sentir dans le secteur de la production de biens, ce dernier demeure important dans l'économie régionale avec 31 % de tous les emplois (20 % au Québec). Quant au secteur de la production des services, il a vu son volume faire un bond par rapport à 2017 pour atteindre 52 600 emplois en 2018. La récente conjoncture est particulièrement favorable aux services à la production et à la consommation, mais moins aux services gouvernementaux.

Concernant la dynamique récente du marché du travail au sein des MRC de l'Abitibi-Témiscamingue, le taux de travailleurs chez les 25-64 ans est à la hausse partout en 2017. D'ailleurs, toutes les MRC de la région enregistrent une croissance supérieure de leur taux à celle de l'ensemble du Québec par rapport à l'année précédente. Les hausses les plus marquées ont été observées dans la Vallée-de-l'Or (+1,6 point), à Rouyn-Noranda (+1,5 point) et en Abitibi (+1,5 point).

Enfin, l'indice de remplacement de la main-d'œuvre, qui mesure le renouvellement du bassin de main-d'œuvre potentiel, estime qu'en 2019, pour 100 personnes âgées de 55 à 64 ans qui s'apprêteraient à se retirer du marché du travail, 74 jeunes de 20 à 29 ans seraient susceptibles de les remplacer dans la région. Trois MRC voient leur indice sous cette barre. L'indice régional est nettement en dessous de l'indice québécois (85).

	ABITIBI-TÉMISCAMINGUE				QUÉBEC			
	2016	2017	2018	Variation (2018/2017)	2016	2017	2018	Variation (2018/2017)
INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL								
Taux d'activité	65,0%	65,7%	66,1%	0,4 point	64,6%	64,9%	64,6%	-0,3 point
Hommes	70,8%	70,4%	70,4%	0 point	68,6%	68,9%	68,3%	-0,6 point
Femmes	58,7%	60,6%	61,4%	0,8 point	60,7%	60,9%	60,8%	-0,1 point
Taux de chômage	6,6%	5,1%	3,8%	-1,3 point	7,1%	6,1%	5,5%	-0,6 point
Hommes	8,3%	6,4%	4,5%	-1,9 point	8,1%	6,4%	5,9%	-0,5 point
Femmes	4,6%	n.d.	n.d.	n.d.	6,0%	5,7%	5,0%	-0,7 point
Taux d'emploi	60,7%	62,4%	63,6%	1,2 point	60,0%	60,9%	61,0%	0,1 point
Hommes	65,1%	65,9%	67,2%	1,3 point	63,0%	64,5%	64,3%	-0,2 point
Femmes	56,0%	58,6%	59,6%	1,0 point	57,0%	57,4%	57,8%	0,4 point
Emploi selon le statut	73 100	75 100	76 500	1,9%	4 133 100	4 223 300	4 262 200	0,9%
Temps complet	59 100	61 500	63 100	2,6%	3 344 000	3 409 400	3 470 700	1,8%
Temps partiel	14 000	13 600	13 500	-0,7%	789 100	813 800	791 500	-2,7%
Emploi dans l'ensemble des industries	73 100	75 100	76 500	1,9%	4 133 100	4 223 300	4 262 200	0,9%
Secteur de la production de biens	21 600	24 400	24 000	-1,6%	844 400	856 300	859 500	0,4%
Agriculture, Foresterie et exploitation forestière, Extraction minière et Services publics	10 700	11 700	12 300	5,1%	115 200	118 500	121 800	2,8%
Construction	4 600	5 000	5 700	14,0%	236 000	245 800	249 600	1,5%
Fabrication	6 300	7 700	6 000	-22,1%	493 100	492 100	488 200	-0,8%
Secteur des services	51 400	50 600	52 600	4,0%	3 288 700	3 366 900	3 402 700	1,1%
Services à la production ¹	13 700	13 300	14 800	11,3%	1 056 200	1 110 300	1 134 100	2,1%
Services à la consommation ²	18 100	17 300	18 800	8,7%	1 132 500	1 138 000	1 131 200	-0,6%
Services gouvernementaux ³	19 600	20 000	18 900	-5,5%	1 100 100	1 118 600	1 137 300	1,7%

	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi-Témiscamingue	Québec
Taux de travailleurs de 25 à 64 ans (sexes réunis) en 2017^P	77,3%	72,4%	76,8%	77,2%	72,6%	76,0%	77,0%
2016^F	75,8%	71,0%	75,2%	75,7%	71,6%	74,5%	76,1%
Indice de remplacement de la main-d'œuvre en 2019 (20-29 ans/55-64 ans)							
2020	70,0	58,0	79,8	86,5	55,6	73,8	84,8
2021	68,3	56,8	77,5	83,5	56,0	71,9	82,9
2021	67,5	57,1	75,8	81,1	56,1	70,0	81,3

Sources

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL : Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada. Compilation de Services Québec - Direction régionale Abitibi-Témiscamingue.

La moyenne annuelle est calculée en additionnant les données de janvier à décembre et en divisant par le nombre de mois concernés. La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies. Les estimations régionales de l'EPA comportent une marge d'erreur supérieure à celle de l'ensemble du Québec : elles doivent être interprétées avec prudence.

¹ Commerce de gros; Transport et entreposage; Finance, assurances, immobilier et location; Services professionnels scientifiques et techniques; Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

² Commerce de détail; Information, culture et loisirs; Hébergement et services de restauration; Autres services.

³ Services d'enseignement; Soins de santé et assistance sociale; Administrations publiques.

TAUX DE TRAVAILLEURS : Institut de la statistique du Québec, exploitation des données fiscales des particuliers de Revenu Québec. Définition au glossaire.

INDICE DE REMPLACEMENT : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques des MRC du Québec, 2011-2036. Compilation : Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

PRESTATAIRES



LES FAITS SAILLANTS

	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi- Témiscamingue	Ensemble du Québec
Prestataires de l'assurance-emploi (15-64 ans)¹							
2018	760	630	910	1 205	594	4 095	188 048
2017	848	706	1 104	1 393	683	4 731	209 609
2016	983	809	1 351	1 566	779	5 485	229 605
Variation (2018/2017)	-10,4%	-10,8%	-17,6%	-13,5%	-13,0%	-13,4%	-10,3%
Adultes prestataires des programmes d'assistance sociale²							
2018	700	816	1 513	1 266	515	4 810	304 097
2017	732	849	1 620	1 391	526	5 118	320 145
2016	812	894	1 794	1 475	578	5 553	329 889
Variation (2018/2017)	-4,4%	-3,9%	-6,6%	-9,0%	-2,1%	-6,0%	-5,0%
Adultes prestataires des programmes d'assistance sociale, en pourcentage selon le sexe (2018)							
Hommes	53,6%	53,9%	52,6%	52,6%	54,8%	53,2%	53,6%
Femmes	46,4%	46,1%	47,4%	47,4%	45,2%	46,8%	46,4%
Adultes prestataires des programmes d'assistance sociale selon le programme et le type de contraintes à l'emploi (2018)							
Total	700	816	1 513	1 266	515	4 810	304 097
Programme objectif emploi et Programme d'aide sociale (sans contraintes et avec contraintes temporaires)	262	372	782	595	260	2 271	172 108
Programme de solidarité sociale (avec contraintes sévères et conjoints sans contraintes sévères)	438	444	731	671	255	2 539	131 989
Ménages prestataires des programmes d'assistance sociale selon le programme et le type de contraintes à l'emploi (2018)							
Total	663	756	1 441	1 208	480	4 548	283 280
Programme d'aide sociale (sans contraintes et avec contraintes temporaires)	252	347	748	569	242	2 158	157 976
Programme de solidarité sociale (avec contraintes sévères)	411	409	693	639	238	2 390	125 304
Ménages prestataires des programmes d'assistance sociale selon la situation familiale, en pourcentage							
2018	663	756	1 441	1 208	480	4 548	283 280
Personnes seules et conjoint d'étudiant	85,4%	83,3%	85,3%	87,2%	82,3%	85,2%	81,6%
Couples sans enfants	3,8%	5,0%	2,8%	3,1%	5,0%	3,6%	3,4%
Familles monoparentales	9,0%	8,7%	9,7%	8,0%	10,4%	9,1%	11,0%
Couples avec enfants	1,8%	2,9%	2,2%	1,7%	2,3%	2,1%	4,0%
Taux d'assistance sociale (18-64 ans)							
Hommes	—	—	—	—	—	4,8%	5,4%
Femmes	—	—	—	—	—	5,0%	5,7%

Au cours des dernières années, l'Abitibi-Témiscamingue affiche une diminution constante du nombre de prestataires de l'assurance-emploi. Avec près de 4 100 prestataires de l'assurance-emploi âgés de 15 à 64 ans, le nombre de personnes touchant des prestations a reculé de 13 % dans la région, par rapport à 10 % au Québec, entre 2017 et 2018. La tendance à la baisse est présente sur tous les territoires de MRC, bien que la plus forte diminution en pourcentage soit observée dans la MRC de La Vallée-de-l'Or. La vitalité du marché du travail explique en grande partie la diminution des prestataires de l'assurance-emploi. Finalement, près de la moitié des prestataires de l'assurance-emploi de la région ont réclamé des prestations en raison de leur emploi saisonnier.

En décembre 2018, la région comptait 4 810 adultes prestataires des programmes d'assistance sociale, ce qui représente une diminution de 6 % par rapport à décembre 2017. À titre de comparaison, on observe une baisse moins élevée du nombre d'adultes prestataires à l'échelle québécoise (-5 %) pour la même période. Tous les territoires de MRC affichent une tendance à la baisse. La plus forte diminution a été observée dans la Ville de Rouyn-Noranda. Les hommes constituaient 53 % et les femmes, 47 % de l'ensemble des adultes prestataires. Ce rapport homme et femme est comparable à celui de l'ensemble du Québec. On observe une proportion d'adultes présents au programme de solidarité sociale (avec contraintes sévères à l'emploi) plus élevée que dans l'ensemble du Québec (53 % c. 43 %). Les 4 548 ménages prestataires des programmes d'assistance sociale se composent à 85 % de personnes seules, à 9 % de familles monoparentales, à 4 % de couples sans enfants et à 2 % de couples avec enfants. Le taux d'assistance sociale des prestataires âgés de 18 à 64 ans s'est fixé à 5,1 %, comparativement à 6,1 % pour l'ensemble du Québec, et ce, toujours en date de décembre 2018. Ce taux d'assistance sociale classait la région au 6^e rang parmi les 17 régions du Québec.

Source

1. Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Prestataires d'assurance-emploi - Service Canada. Moyennes annuelles 2018, 2017 et 2016. En raison de l'arrondissement de certaines données, la sommation des MRC n'égale pas le total de la région.

2. Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction de l'analyse et de l'information de gestion. Il s'agit du Programme objectif emploi et des programmes d'aide financière de dernier recours pour l'année 2018 ainsi que des programmes d'aide financière de dernier recours pour les années 2016 et 2017. Données en date de décembre de chaque année.



	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi- Témiscamingue
Établissements en 2018¹	896	722	1 537	1 459	809	5 423
Répartition territoriale en 2018	16,5%	13,3%	28,3%	26,9%	14,9%	100,0%
Travailleuses et travailleurs en 2018¹	13 104	8 334	25 047	22 234	7 054	75 773
Répartition territoriale en 2018	17,3%	11,0%	33,1%	29,3%	9,3%	100,0%

Secteur d'activité de l'établissement en 2018¹ (% répartition au sein du territoire)

Agroalimentaire	59 (6,6%)	76 (10,5%)	29 (1,9%)	26 (1,8%)	136 (16,8%)	326 (6,0%)
Forêt, bois et papier	52 (5,8%)	25 (3,5%)	34 (2,2%)	15 (1,0%)	36 (4,4%)	162 (3,0%)
Mines et première transformation des métaux	11 (1,2%)	6 (0,8%)	45 (2,9%)	40 (2,7%)	3 (0,4%)	105 (1,9%)
Services publics et construction	73 (8,1%)	40 (5,5%)	127 (8,3%)	125 (8,6%)	49 (6,1%)	414 (7,6%)
Fabrication (sauf alimentaire, bois et métaux)	28 (3,1%)	24 (3,3%)	47 (3,1%)	49 (3,4%)	14 (1,7%)	162 (3,0%)
Commerce de détail et de gros	141 (15,7%)	112 (15,5%)	327 (21,3%)	312 (21,4%)	109 (13,5%)	1 001 (18,5%)
Transport et entreposage	76 (8,5%)	65 (9,0%)	85 (5,5%)	48 (3,3%)	52 (6,4%)	326 (6,0%)
Hébergement, restauration et Information et industrie culturelle (arts, spectacles et loisirs)	102 (11,4%)	74 (10,2%)	206 (13,4%)	172 (11,8%)	119 (14,7%)	673 (12,4%)
Finances, assurances et services immobiliers	51 (5,7%)	52 (7,2%)	82 (5,3%)	79 (5,4%)	45 (5,6%)	309 (5,7%)
Services professionnels et administratifs	71 (7,9%)	43 (6,0%)	173 (11,3%)	173 (11,9%)	39 (4,8%)	499 (9,2%)
Enseignement, santé et administration publique	154 (17,2%)	137 (19,0%)	235 (15,3%)	242 (16,6%)	159 (19,7%)	927 (17,1%)
Autres services	78 (8,7%)	68 (9,4%)	147 (9,6%)	178 (12,2%)	48 (5,9%)	519 (9,6%)

Taille de l'établissement en 2018¹

0 à 4 travailleurs	450 (50,2%)	414 (57,3%)	704 (45,8%)	717 (49,1%)	482 (59,6%)	2 767 (51,0%)
5 à 19 travailleurs	319 (35,6%)	227 (31,4%)	570 (37,1%)	514 (35,2%)	263 (32,5%)	1 893 (34,9%)
20 à 49 travailleurs	79 (8,8%)	53 (7,3%)	171 (11,1%)	148 (10,1%)	46 (5,7%)	497 (9,2%)
50 travailleurs et plus	48 (5,4%)	28 (3,9%)	92 (6,0%)	80 (5,5%)	18 (2,2%)	266 (4,9%)

Permis de bâtir²

2018						
Résidentiel	825 (24,5 M\$)	484 (7,5 M\$)	1 594 (45,4 M\$)	1 511 (45,0 M\$)	113 (3,3 M\$)	4 527 (125,7 M\$)
Non résidentiel	26 (3,0 M\$)	8 (2,7 M\$)	183 (64,7 M\$)	282 (63,4 M\$)	23 (13,4 M\$)	522 (152,1 M\$)
2017						
Résidentiel	977 (22,8 M\$)	449 (11,5 M\$)	1 733 (44,1 M\$)	1 635 (45,1 M\$)	217 (3,4 M\$)	5 011 (126,8 M\$)
Non résidentiel	39 (1,7 M\$)	14 (3,5 M\$)	168 (67,3 M\$)	248 (25,8 M\$)	18 (2,7 M\$)	487 (101,1 M\$)
2016						
Résidentiel	1 188 (26,1 M\$)	424 (7,9 M\$)	1 837 (33,9 M\$)	1 947 (45,3 M\$)	153 (3,2 M\$)	5 549 (116,5 M\$)
Non résidentiel	23 (2,1 M\$)	18 (6,3 M\$)	206 (28,4 M\$)	256 (41,4 M\$)	21 (1,5 M\$)	524 (79,7 M\$)

Investissements en immobilisation dans le privé et le public³, 2015-2017

	2015 ^e	2016 ^e	2017 ^p
Abitibi-Témiscamingue	1 088,5 M\$	1 192,6 M\$	1 300,6 M\$
Production de biens	787,8 M\$	862,0 M\$	938,2 M\$
Production de services	300,7 M\$	330,6 M\$	362,4 M\$
Québec	34 601,7 M\$	34 776,3 M\$	37 629,6 M\$
Production de biens	12 628,1 M\$	12 334,2 M\$	13 635,2 M\$
Production de services	21 973,6 M\$	22 442,2 M\$	23 994,3 M\$

Sources

¹ Répertoire des établissements d'Emploi-Québec. Portail PILE, Centre de recherche industrielle du Québec (CRIQ). Compilation réalisée par Services Québec - Direction régionale Abitibi-Témiscamingue, 2 mars 2018. Note : Un comparatif avec les éditions antérieures est impossible puisqu'une importante mise à jour des établissements a eu lieu au cours de l'année de 2018.

² Statistique Canada, Division de l'investissement et du stock de capital. Enquête sur les permis de bâtir. Les permis de bâtir incluent les permis de construction et de rénovation.

³ Institut de la statistique du Québec. Abitibi-Témiscamingue : 2015 et 2016 : révisées; 2017 : provisoires, en date de juin 2018. Les données provisoires sont fiables puisqu'elles illustrent des dépenses déjà engagées. Elles sont néanmoins sujettes à des modifications mineures. Les données du Québec sont toutes révisées en date de mars 2019. En raison de changements méthodologiques à l'enquête, rappelons que les composantes du logement, des logiciels et de la prospection pétrolière, minière et gazière ne sont pas incluses.

En 2018, l'Abitibi-Témiscamingue compte 5 423 établissements. Plus de la moitié d'entre eux (55 %) se situent sur le territoire de la MRC de La Vallée-de-l'Or et de la Ville de Rouyn-Noranda. Dans la région, le secteur qui comportela plus grande proportion d'établissements est le secteur Commerce de détail et de gros (18,5 %). Le secteur Enseignement, santé et administration publique arrive deuxième (17 %). Le secteur Hébergement, restauration et Information et industrie culturelle, qui représente 12 % des établissements, occupe le troisième rang en importance.

Une forte présence d'établissements du secteur Agroalimentaire se situe dans les MRC de Témiscamingue et d'Abitibi-Ouest. La MRC d'Abitibi se caractérise par l'importance des secteurs Forêt, bois, papier, tandis que La Vallée-de-l'Or et Rouyn-Noranda se distinguent par le secteur Mines. Les MRC d'Abitibi et d'Abitibi-Ouest regroupent une part importante d'établissements du secteur Transport et entreposage. Les établissements Services publics et construction sont bien présents dans les territoires de Rouyn-Noranda, de la Vallée-de-l'Or et d'Abitibi. Au Témiscamingue, une forte proportion des établissements se concentrent dans les secteurs Hébergement, restauration et Information et industrie culturelle. La région se compose majoritairement de petites entreprises de 0 à 4 travailleurs (51 %). Ensuite, plus du tiers des établissements (35 %) de la région regroupent de 5 à 19 travailleurs. Enfin, la proportion d'établissements de 20 à 49 travailleurs s'établit à 9 %, alors qu'environ 5 % comptent 50 travailleurs et plus.

En 2018, 5 049 permis de construction et de rénovation ont été délivrés en Abitibi-Témiscamingue, ce qui représente un recul de 8,2 % par rapport à l'année précédente. Cette diminution est liée au ralentissement noté au sein du secteur résidentiel. Quatre territoires de MRC accusent une baisse du volume de permis dans le domaine résidentiel, alors que trois affichent une augmentation dans le non résidentiel. Quant à la valeur totale des permis de bâtir pour la région, elle est plus élevée, passant de 227,9 M\$ en 2017 à 277,8 M\$ en 2018. La valeur des permis étant plutôt stable dans le secteur résidentiel, c'est plutôt la hausse constatée dans le secteur non résidentiel qui explique ce résultat. Trois MRC tirent leur épingle du jeu quant à la forte hausse de la valeur des permis dans le secteur non résidentiel.

Après un recul des investissements en immobilisation des secteurs privés et publics en 2015, les données révisées de 2016 et provisoires 2017 indiquent une hausse constante, pour totaliser plus de 1,3 G\$ en Abitibi-Témiscamingue en 2017. Cette augmentation s'explique par la bonne tenue des investissements dans les secteurs de la production de biens et de services. Le secteur de la production de biens accapare toujours la plus grande part des investissements régionaux, avec 72 % par rapport à 36 % au Québec. Globalement, les perspectives pour 2018 indiquent une tendance haussière significative, pour atteindre 1,5 G\$ dans la région.

CONDITIONS DE VIE ET REVENU

LES FAITS SAILLANTS

	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi- Témiscamingue	Québec
Nombre de ménages en 2016¹	10 530	9 025	19 040	18 850	7 125	64 575	3 531 665
Nombre moyen de personnes par ménage¹	2,3	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,3
Personnes vivant seules dans les ménages privés en 2016 (nb)²	3 225	2 915	6 465	6 385	2 410	21 400	1 175 230
2016	16,4%	17,6%	18,6%	18,7%	18,6%	18,1%	17,7%
2011	15,2%	15,8%	16,9%	17,5%	16,1%	16,9%	16,5%
2006	14,5%	15,1%	16,4%	17,2%	15,1%	15,9%	15,9%
Familles avec enfants en 2016 (nb)³	3 715	2 930	6 430	6 200	2 275	21 550	1 287 300
Familles monoparentales en 2016 (nb)³	1 045	745	1 855	1 745	655	6 045	379 460
2016	28,1%	25,4%	28,8%	28,1%	28,8%	28,1%	29,5%
2011	25,1%	22,1%	28,2%	27,6%	27,9%	26,6%	28,7%
2006	24,6%	20,7%	27,8%	28,2%	24,7%	26,0%	27,8%
Taux de monoparentalité féminine - 2016³	67,9%	66,4%	70,6%	65,9%	67,2%	68,0%	75,1%
2011	72,2%	71,2%	72,7%	69,7%	69,2%	71,3%	76,0%
2006	73,2%	75,2%	73,8%	73,3%	68,6%	73,1%	77,9%
Population vivant sous la mesure du faible revenu en 2015⁴	2 775	3 050	5 290	5 240	2 310	18 660	1 160 190
2015 - Sexes réunis	11,8%	15,2%	13,0%	12,7%	15,7%	13,3%	14,6%
Masculin/Féminin	10,8%/12,9%	13,7%/16,8%	11,7%/14,3%	11,6%/13,9%	14,2%/17,1%	12,1%/14,6%	13,8%/15,4%
Ménages locataires - 2016⁵	2 890	2 160	6 555	6 885	1 610	20 095	1 358 265
Proportion de ménages locataires consacrant 30 % ou plus du revenu pour se loger en 2015	26,6%	27,6%	28,5%	30,5%	26,5%	28,6%	33,7%
Revenu disponible des ménages⁶							
2016 ^f	28 559 \$	25 514 \$	29 255 \$	29 048 \$	25 219 \$	28 114 \$	27 723 \$
2015 ^f	27 377 \$	24 751 \$	28 016 \$	27 918 \$	24 546 \$	27 040 \$	26 991 \$
Revenu d'emploi moyen des travailleurs de 25 à 64 ans⁷							
2017 ^p - Sexes réunis	51 487 \$	52 048 \$	57 649 \$	55 597 \$	46 280 \$	54 079 \$	49 907 \$
2016 ^f - Sexes réunis	49 546 \$	49 200 \$	55 258 \$	53 378 \$	44 592 \$	51 820 \$	48 296 \$
Taux d'inoccupation des logements⁸							
octobre 2018	2,8%	—	1,2%	1,2%	—	2,4%*	2,3%
octobre 2017	3,3%	—	1,7%	3,2%	—	2,6%*	3,4%
octobre 2016	2,5%	—	3,1%	3,1%	—	3,0%*	4,4%

Sources

¹ Statistique Canada, Recensement de 2016, tableau 98-401-X2016044.

² Statistique Canada, Recensement de 2016, tableau 98-400-X2016029, Recensement de 2011, tableau 98-312-X2011031, Recensement de 2006, tableau 97-553-X2006019. Il s'agit de la proportion de personnes vivant seules parmi la population de 15 ans et plus dans les ménages privés.

³ Statistique Canada, Recensement de 2016, tableau 98-401-X2016044, Recensement de 2011, tableau 98-312-XCB2011032, Recensement de 2006, tableau 94-581-XCB2006001.

⁴ Statistique Canada, Recensement de 2016, CO-1820.

⁵ Statistique Canada, Recensement de 2016, CO-1820.

⁶ Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques sectorielles et du développement durable.

⁷ Institut de la statistique du Québec, exploitation des données fiscales des particuliers de Revenu Québec.

⁸ Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL) et Donnée régionale tirée de Desjardins, Études économiques, Survol et prévisions économiques de la région de l'Abitibi-Témiscamingue, 2018. *Donnée 2018 : prévision de Desjardins.

À l'image des recensements antérieurs, le nombre de ménages privés ne cesse d'augmenter dans la région, alors que leur taille va en diminuant. Le recensement de 2016 fait état de 64 575 ménages privés, soit une croissance de 3 % en 5 ans. La taille des ménages dans la région est dorénavant inférieure (2,2) à celle des ménages québécois (2,3). Seule la MRC d'Abitibi se distingue dans la région par un nombre moyen plus élevé de personnes par ménage avec 2,3.

La part de personnes âgées de 15 ans et plus vivant seules en Abitibi-Témiscamingue est en croissance, et ce, à un rythme légèrement plus accéléré qu'à l'échelle québécoise. En 2016, 21 400 personnes vivaient seules dans la région, ce qui représente 18 % de la population, soit légèrement plus que la proportion de 17 % mesurée en 2011. Toutes les MRC voient leur part de personnes vivant seules augmenter.

Parmi l'ensemble des familles avec des enfants, plus du quart est monoparentale dans la région, ce qui en fait un phénomène moins présent qu'au Québec. En proportion, le poids des familles monoparentales dans l'ensemble des familles avec enfant est à la hausse dans toutes les MRC. Par ailleurs, le taux de monoparentalité féminine a de nouveau diminué dans la région, traduisant une montée de la monoparentalité masculine depuis une quinzaine d'années.

Selon le récent recensement, en 2015, 13 % de la population de la région, soit 18 660 personnes, vivaient sous le faible revenu, soit dans des conditions souvent précaires ne leur permettant pas d'assurer le minimum vital. Comme ailleurs, les femmes sont plus susceptibles d'être aux prises avec une situation de faible revenu que les hommes, leur taux étant de 14,6 % en regard de 12,1 % pour les hommes. Statistiquement, la situation régionale semble plus enviable que celle qui prévaut au Québec (14,6 %), tant pour les femmes que pour les hommes.

Au regard des sommes concrètement à la disposition des ménages, le revenu totalisait 28 114 \$ en 2016, ce qui est légèrement supérieur à celui enregistré au Québec (27 723 \$). Le rythme de croissance du revenu disponible est plus soutenu dans la région (+4 %) qu'à l'échelle québécoise (+2,7 %). Au chapitre du revenu moyen d'emploi, les travailleuses et les travailleurs âgés de 25 à 64 ans ont gagné, en moyenne, 54 079 \$ en 2017. Avec une hausse de 4,4 %, leur situation s'est améliorée par rapport à l'année précédente. Il s'agit d'un rythme de croissance supérieur à celui observé au Québec (3,3 %), où le revenu moyen d'emploi est de 49 907 \$.

Rappelons que le ratio de 3 % est généralement considéré comme le signe d'un marché locatif en équilibre. En 2018, aucune des agglomérations de la région n'a été dans cette situation, affichant un taux sous cette marque, se situant entre 1,2 % et 2,8 %. Par ailleurs, selon le recensement de 2016, près de 3 ménages locataires sur 10 dans la région consacraient 30 % ou plus de leurs revenus pour se loger. Lorsque la part se situe au-dessus de ce seuil, le logement est généralement considéré comme inabordable.

	MRC Abitibi	MRC Abitibi-Ouest	MRC La Vallée-de-l'Or	Ville de Rouyn-Noranda	MRC Témiscamingue	Abitibi- Témiscamingue	Québec
Plus haut certificat, diplôme ou grade (2016)¹	13 185	10 820	23 450	22 770	8 440	78 665	4 371 935
Sans diplôme d'études secondaires	21,3 %	25,1 %	23,3 %	16,1 %	21,7 %	20,9 %	13,3 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	16,4 %	16,2 %	18,3 %	17,0 %	19,7 %	17,5 %	18,5 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou de métiers	30,5 %	34,2 %	25,9 %	26,2 %	25,8 %	27,9 %	19,8 %
Certificat ou diplôme collégial	15,7 %	13,4 %	15,5 %	17,6 %	19,1 %	16,3 %	19,0 %
Certificat ou diplôme inférieur au baccalauréat	3,3 %	2,2 %	3,3 %	3,9 %	3,0 %	3,3 %	3,8 %
Grade universitaire (baccalauréat, maîtrise et doctorat)	12,7 %	8,8 %	13,6 %	19,2 %	10,8 %	14,1 %	25,5 %
Nombre d'écoles primaires et secondaires²	15	10	18	14	12	69	n.d
Ecoles avec un indice de milieu socioéconomique (IMSE) élevé (8, 9 et 10)	11	6	14	5	9	45	n.d
Effectifs au préscolaire et primaire (2017-2018)³	2 194	1 787	3 234	3 398	1 276	11 889	607 568
Variation (2017-2018 ^p /2016-2017)	1,4%	-1,1%	-2,0%	3,3%	-3,0%	0,1%	2,3%
Effectifs au secondaire général (2017-2018)³	1 330	1 094	2 079	1 874	670	7 047	317 792
Variation (2017-2018 ^p /2016-2017)	5,1%	0,2%	0,9%	-2,2%	-2,6%	0,4%	1,4%
Effectifs à la form. professionnelle (2016-2017)³	1 058	282	793	645	84	2 862	123 550
Variation (2016-2017/2015-2016)	0,2%	0,4%	-21,7%	7,5%	-1,8%	-5,4%	-1,2%
Effectifs à la formation des adultes (2016-2017)³	488	384	839	731	573	3 015	179 540
Variation (2016-2017/2015-2016)	-1,8%	-3,0%	-6,0%	-5,6%	75,0%	4,4%	-0,7%
Effectifs au collégial (automne 2018)⁴						2 186	n.d
Préuniversitaire						927	n.d
Technique						1 259	n.d
Variation (automne 2018/automne 2017)						-1,8%	n.d
Effectifs à l'université (automne 2018)⁵						4 164	309 360
Masculin/Féminin						24,4% / 75,6%	42,1% / 57,9%
Variation (automne 2018/automne 2017)						6,8%	0,2%
Taux d'obtention d'un premier diplôme au secondaire⁶							
Cohorte de 2010 (diplômée en 2016-2017)	70,6%	75,6%	71,0%	75,3%	78,7%	73,6%	77,7%
Masculin/Féminin	65,2% / 76,3%	66,7% / 84,1%	64,3% / 79,5%	70,2% / 80,4%	75,3% / 83,1%	67,6% / 80,2%	72,8% / 83,0%
Cohorte de 2009 (diplômée en 2015-2016)	73,0%	68,6%	69,8%	77,0%	82,2%	73,6%	76,5%
Taux de décrochage en 2016-2017⁷	16,3%	17,9%	17,7%	13,9%	13,9%	15,9%	15,1%
Masculin/Féminin	16,0% / 16,5%	30,1% / 6,4%	24,6% / 11,0%	16,6% / 11,4%	18,8% / 10,4%	20,7% / 11,4%	18,8% / 11,5%
2015-2016	11,1%	10,2%	17,9%	9,4%	17,8%	13,1%	14,5%
Taux d'obtention d'un premier diplôme collégial⁸							
Cohorte de 2015						45,9%	52,8%
Préuniversitaire/Technique						35,0% / 40,7%	34,6% / 32,9%
Masculin/Féminin						42,0% / 48,2%	47,5% / 56,4 %
Taux d'obtention d'un baccalauréat⁹							
Cohorte de 2011 (diplômée en 2017)						76,4%	72,4%
Masculin/Féminin						72,7% / 77,8 %	68,6% / 74,9%

Sources

¹ Statistique Canada, Recensement de 2016. Adapté par l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

² Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MÉES), Indices de défavorisation 2017-2018. Note : Les écoles sont classées sur une échelle allant de 1 à 10, le rang 1 étant considéré comme le plus favorisé et le rang 10 comme le plus défavorisé. Les écoles peuvent regrouper plus d'un bâtiment scolaire. ³ Portail informationnel, système Charlemagne, données au 2018-01-25. ⁴ Diplomation au secondaire – Édition 2018, 2019 et ⁷ Portail informationnel, système Charlemagne, données au 2018-08-02, novembre 2018. La proportion des sortants sans diplôme ni qualification parmi l'ensemble des sortants du secondaire, en formation générale des jeunes. Ces statistiques excluent la population autochtone qui fréquente les écoles fédérales.

⁴ Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue et ⁸ Données tirées du système PSEP (Profil scolaire des étudiants par programme) du SRAM. Les données concernent les étudiants qui sont à leur toute première inscription au collégial. Il s'agit du taux de diplomation selon la durée prévue : ensemble des programmes : 3 ans; préuniversitaire : 2 ans; technique : 3 ans.

⁵ Conférence des recteurs et des principaux des universités du Québec (CREPUQ). Inscriptions à l'automne 2018. Données préliminaires au 24 septembre 2018.

⁹ Université du Québec (UQ), Direction de la recherche institutionnelle, 8 février 2019. Note : Le taux de diplomation pour le Québec comprend uniquement les universités affiliées au réseau de l'Université du Québec. Le taux de diplomation englobe uniquement le baccalauréat.

Malgré des progrès significatifs, la population de l'Abitibi-Témiscamingue maintient un taux de scolarisation plus faible que la moyenne québécoise. En 2016, environ 21 % de la population âgée de 25 à 64 ans n'avait obtenu aucun diplôme par rapport à 13 % au Québec. La population régionale se distingue favorablement à l'égard des diplômés d'une école de métiers, avec 28 % comparativement à 20 % au Québec. À l'inverse, il subsiste un retard significatif sur le plan de la diplomation universitaire.

Selon l'indice de milieu socioéconomique (IMSE), près des deux tiers des écoles primaires et secondaires de la région (65 %) sont considérées comme défavorisées.

De très légères hausses des effectifs ont été enregistrées au sein des établissements scolaires du préscolaire et primaire et du secondaire dans la région en 2017-2018 par rapport à l'année précédente. À la formation générale des adultes, des gains ont été obtenus alors qu'à la formation professionnelle, des pertes ont été notées. Au Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue, l'automne 2018 accusait un très léger recul comparativement aux années antérieures, alors qu'à l'UQAT, la clientèle poursuivait sa croissance.

Au chapitre du taux d'obtention d'un premier diplôme après 7 ans au secondaire, les jeunes de la région enregistrent un taux supérieur à 70 % pour une troisième année consécutive, avec 73,6 % en 2016-2017. Toutefois, à l'inverse du taux de diplomation québécois qui a augmenté (77,7 %) par rapport à l'année précédente, le taux régional est demeuré stable, d'où un écart qui s'est accru entre la région et le Québec. Les filles ont amélioré leur taux pour atteindre 80,2 % (+2,1 points), alors que les garçons ont vu leur taux reculer à 67,6 % (-1,3 point).

Selon les plus récentes données disponibles pour 2016-2017, 15,9 % des élèves inscrits en formation générale des jeunes dans une école secondaire publique de la région ont abandonné leurs études avant d'avoir obtenu un diplôme ou une qualification. Ce taux est supérieur à la moyenne provinciale des écoles publiques (15,1 %). Le taux régional est de nouveau à la hausse, avec 2,8 points de pourcentage par rapport à l'année précédente. Les garçons sont pratiquement deux fois plus nombreux, en proportion, à abandonner leurs études que les filles.

Avec 45,9 %, le taux de diplomation des nouveaux élèves inscrits au Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue ayant obtenu leur diplôme pendant la durée prévue de leurs études est moins élevé que celui enregistré au Québec (52,8 %). La clientèle collégiale dans la région affiche des taux moindres que dans l'ensemble du Québec. Ceci est également vrai pour la clientèle masculine et la féminine.

Chiffré à 76,4 %, le taux de diplomation au baccalauréat (après 6 ans) à l'UQAT est supérieur à celui observé pour l'ensemble du réseau de l'Université du Québec (UQ), fixé à 72,4 %. Les hommes et les femmes d'ici enregistrent des taux de diplomation supérieurs à ceux de leurs confrères et consœurs du reste du réseau de l'UQ.

GLOSSAIRE

Adulte prestataire de programmes d'assistance sociale :

Personne qui ne dépend pas d'un parent pour sa subsistance ou personne mineure qui a la charge d'un enfant, qui est mariée ou a déjà été mariée ou qui a obtenu une pleine émancipation par le tribunal.

Enquête sur la population active : Enquête mensuelle menée auprès de 400 ménages de la région. L'enquête représente toutes les personnes de 15 ans et plus à l'exception de celles vivant dans des réserves, des membres à plein temps des Forces armées et des pensionnaires d'institutions.

- Population active : Population de 15 ans et plus en emploi ou en chômage.
- Taux d'activité : Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus.
- Population occupée : Personnes qui occupent un emploi à temps complet ou partiel.
- Taux d'emploi : Population occupée exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus.
- Population en chômage : Personnes sans emploi, mais en recherche active. Comprend les personnes temporairement mises à pied ou qui doivent commencer un nouvel emploi dans une très courte période.
- Taux de chômage : Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

Indice de milieu socioéconomique (IMSE) : L'IMSE est constitué de la proportion des familles avec enfants dont la mère n'a pas de diplôme, certificat ou grade (ce qui représente les deux tiers du poids de l'indice) et la proportion de ménages dont les parents n'étaient pas à l'emploi durant la semaine de référence du recensement (le tiers du poids de l'indice).

Indice de remplacement : L'indice de remplacement mesure le renouvellement du bassin de main-d'œuvre potentiel en divisant le nombre de personnes qui s'approchent de l'âge de la retraite (55 à 64 ans) par le nombre de personnes qui intègrent le marché du travail (20 à 29 ans).

Indice synthétique de fécondité : Nombre moyen d'enfants qu'auraient les femmes en âge de procréer, résidant dans un territoire, dans l'hypothèse où elles seraient soumises aux taux de fécondité par âge observés durant une période donnée.

Investissements privés et publics : Les dépenses en immobilisation et réparation corporelle non résidentielle par industrie portent sur les dépenses brutes (estimées en dollars courants) pour la construction ainsi qu'en machines et matériel. Les dépenses en réparations sont exclues. À la différence des séries statistiques antérieures, les composantes du logement, des logiciels et de la prospection pétrolière, minière et gazière ne sont plus incluses dans le total.

Ménage privé : Personne ou groupe de personnes occupant un logement privé.

Ménage prestataire de programmes d'assistance sociale :

Appellation générale désignant un adulte seul ou une famille avec ou sans enfants. Seuls les ménages ayant reçu, au cours du mois, une aide financière des programmes d'assistance sociale sont dénombrés.

Part de ménages locataires consacrant 30 % ou plus de leur revenu aux frais de logement : Proportion du revenu total moyen du ménage dépensée pour couvrir les frais de logement.

Permis de bâtir : Les permis de bâtir reflètent les intentions de construction des individus, des entreprises et des gouvernements. Le résidentiel réfère à tout bâtiment destiné à l'occupation privée sur une base permanente ou non (construction, transformation, rénovation, etc.). Le non résidentiel réfère à la construction ou à la réfection de bâtiments dans les milieux industriel, commercial et institutionnel. La valeur des permis comprend les dépenses suivantes : matériaux, main-d'œuvre et frais généraux. Le coût du terrain n'est jamais inclus.

Plus haut certificat, diplôme ou grade : Attestation d'études la plus élevée qu'une personne a obtenue.

- Sans diplôme d'études secondaires : Personnes n'ayant aucun certificat, diplôme ou grade.
- Grade universitaire : Personnes titulaires d'un baccalauréat, d'un certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat, d'un diplôme en médecine, en art dentaire, en médecine vétérinaire ou en optométrie, d'une maîtrise ou d'un doctorat acquis.

Population autochtone : Le Registre des Indiens est le répertoire officiel identifiant tous les Indiens inscrits du Canada.

Programmes d'assistance sociale : Appellation générique qui permet de parler à la fois du Programme d'aide sociale, du Programme de solidarité sociale et du Programme objectif emploi.

Programmes d'aide financière de dernier recours : Appellation générique qui permet de parler à la fois du Programme d'aide sociale et du Programme de solidarité sociale.

Programme d'aide sociale : Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l'emploi. Il vise aussi à les encourager à exercer des activités favorisant leur intégration en emploi ou leur participation sociale et communautaire.

Programme de solidarité sociale : Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi ainsi qu'à leurs conjoints. Il vise à favoriser l'inclusion et la participation sociale de même que leur contribution active à la société, avec le soutien et l'accompagnement qu'elles requièrent.

Programme objectif emploi : Programme visant à offrir un accompagnement personnalisé notamment par une formation, en vue d'une intégration en emploi aux personnes qui auraient droit, pour la première fois, de bénéficier d'une prestation du Programme d'aide sociale.

Revenu moyen disponible des ménages : Le revenu des ménages par habitant est la somme des revenus des ménages divisée par la population totale du territoire. Le revenu disponible des ménages représente tous les revenus reçus moins les transferts courants versés à des secteurs institutionnels (ex. : impôts). Il représente donc la part du revenu qui reste à la disposition des ménages pour la consommation finale de biens et des services ainsi que pour l'épargne.

Revenu moyen d'emploi des travailleurs : Le revenu d'emploi moyen est obtenu en divisant la somme des revenus de travail par le nombre de déclarants ayant des revenus de travail. Le revenu d'emploi comprend les salaires avant retenues, les pourboires, les commissions, les autres revenus d'emploi, les prestations d'assurance salaire ainsi que les revenus nets des entreprises individuelles, y compris les revenus provenant d'une société de personnes. Sont soustraites du revenu d'emploi les dépenses et déductions liées à l'emploi.

Solde migratoire net : Différence entre les entrées en provenance d'une autre région du Québec et les sorties de résidents d'un territoire donné à destination d'une autre région du Québec.

Taux d'assistance sociale (18 à 64 ans) : Proportion de la population qui bénéficie d'un des programmes d'assistance sociale, à savoir le Programme d'aide sociale, le Programme de solidarité sociale et le Programme objectif emploi.

Taux d'inoccupation des logements : L'Enquête sur les logements locatifs (ELL) est menée chaque année en avril et en octobre. Elle porte sur un échantillon de logements pris dans tous les centres urbains de 10 000 habitants ou plus. Seuls les immeubles d'initiative privée qui comptent au moins trois logements locatifs et qui sont sur le marché depuis au moins trois mois sont inclus. L'Enquête permet de recueillir des données sur les loyers du marché, les unités disponibles et les unités vacantes pour tous les immeubles compris dans l'échantillon.

Taux de population rurale : Pourcentage de la population vivant dans une municipalité de moins de 2 500 habitants. Pour les villes de Rouyn-Noranda et de Val-d'Or, on distingue un noyau urbain et un secteur rural. Les municipalités qui ont été regroupées en 2002 sont considérées comme faisant partie du secteur rural et la répartition de la population est basée sur les données du recensement de 2016.

Taux de décrochage : Indicateur considéré comme le plus juste pour estimer un pourcentage fiable de décrocheurs pour

une région donnée. Il s'agit de la proportion de sortants sans diplôme ni qualification par rapport au total des sortants. Le sortant sans diplôme est un élève inscrit une année donnée et qui répond aux deux critères suivants :

- Il n'obtient ni diplôme (DES, DEP, AFP, ASP) ni qualification (CFER, ISPJ) durant l'année considérée;
- Il n'est inscrit nulle part ailleurs au Québec durant l'année suivante, ni en formation générale (jeunes ou adultes), ni au professionnel, ni au collégial.

Les sorties sans diplôme ni qualification comprennent des sorties dues à l'émigration hors Québec, à la mortalité et à d'autres causes que le décrochage.

Taux d'obtention d'un premier diplôme au secondaire :

Diplomation des élèves de moins de 20 ans qui ont obtenu un premier diplôme au secteur des jeunes ou à l'éducation des adultes. La durée d'obtention du diplôme est calculée sur 7 années. Le DES, le DEP, le CEP (certificat d'études professionnelles) et l'AFP (attestation de formation professionnelle) sont compris dans le taux de diplomation. Seul le premier diplôme obtenu par l'élève est considéré.

Taux d'obtention d'un diplôme au collégial : Parmi les élèves inscrits pour la première fois au collégial, proportion de ceux qui obtiennent un diplôme après la durée prévue des études (deux ans en formation préuniversitaire et trois ans au technique). Seule la première sanction obtenue par l'élève est considérée.

Taux d'obtention d'un baccalauréat : Diplomation après six ans des étudiants nouvellement inscrits au trimestre d'automne à temps complet. Ce taux inclut les diplômés, qu'ils soient diplômés du baccalauréat dans lequel ils ont fait leur inscription initiale ou d'un autre baccalauréat.

Type de contrainte à l'emploi : Les adultes prestataires des programmes d'assistance sociale sont répartis selon le programme et selon quatre catégories liées à la contrainte à l'emploi : sans contraintes, avec contraintes temporaires, avec contraintes sévères et conjoints sans contraintes sévères.

Taux de travailleurs : Ce taux correspond au nombre de travailleurs, exprimé en pourcentage du nombre de particuliers de 25-64 ans ayant produit une déclaration de revenus à Revenu Québec.

Situation de faible revenu pour la population dans les ménages privés (MFR-Apl) :

La Mesure de faible revenu applicable à un ménage est définie comme la moitié de la médiane canadienne du revenu après impôt rajusté des ménages, multipliée par la racine carrée de la taille du ménage. Lorsque le revenu après impôt non rajusté du ménage d'une personne tombe sous le seuil applicable à la personne selon la taille du ménage, la personne est considérée, selon la MFR-Apl, comme ayant un faible revenu.