

DÉMOGRAPHIE

NOUVEAU DÉCOMPTE DE LA POPULATION

— Mariella Collini

Quelques années après chaque recensement, Statistique Canada, en collaboration avec l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), entreprend une révision exhaustive des estimations annuelles de la population. Prenons le pouls de la population de la région pour la période intercensitaire de 2016 à 2021, ainsi que pour les estimations postcensitaires de 2022 et 2023.

Selon les récentes estimations intercensitaires¹ diffusées par l'ISQ, la population totale de l'Abitibi-Témiscamingue se chiffrait à 147 838 personnes au 1^{er} juillet 2021, soit une correction à la baisse de 324 personnes par rapport à l'estimation précédente. En l'occurrence, la croissance démographique a été de 0,5 % (et non 0,6 %) entre 2016 et 2021, ce qui est très en deçà du taux de 4,2 % pour l'ensemble du Québec.

Avec ce point de départ révisé, les estimations démographiques² pour 2022 et 2023, qui tiennent compte des composantes démographiques (naissances, décès et migrations), entrevoient une croissance de la population en Abitibi-Témiscamingue de 0,4 % entre 2022 et 2023, pour atteindre 148 797 personnes au 1^{er} juillet 2023. Cette augmentation est similaire à celle de la période 2016-2021, mais reste parmi les plus faibles de toutes les régions du Québec (15^e rang). En comparaison, la population québécoise enregistre un taux d'accroissement de 2,3 %. Toutes les MRC de la région ont engrangé de légers gains de population en 2023, sauf l'Abitibi-Ouest (-20 personnes).

■ Composantes démographiques

Pour 2022-2023, la croissance démographique de la région repose sur les gains migratoires en provenance de l'extérieur du Québec, en particulier de résidents non permanents (travailleuses et travailleurs temporaires et étudiantes et étudiants étrangers) suivis de personnes immigrantes. Ainsi, le solde des résidents non permanents atteint 961 en 2023, soit un solde 4 fois plus élevé que celui de 2022 (241). Le nombre de personnes immigrantes, quant à lui, est de 248, ce qui est similaire

à 2022 (251), représentant 0,4 % de toute la population immigrante admise au Québec en 2023. Dans une moindre mesure, la migration interprovinciale suit, avec un solde net de 60 personnes en 2023.

Les mouvements migratoires en provenance de l'externe ont compensé les pertes de l'Abitibi-Témiscamingue dans ses échanges avec les autres régions du Québec, ainsi que l'accroissement naturel récemment négatif. Ainsi, le solde migratoire interrégional est pratiquement aussi important en 2023 (-455) que pour les deux années précédentes combinées (-461). Ensuite, l'Abitibi-Témiscamingue fait maintenant partie des dix régions qui enregistrent un nombre de décès qui dépasse le nombre de naissances.

■ Autres constats

> Le nombre provisoire de naissances en 2023, avec 1 361 nouveau-nés, est le plus bas enregistré dans la région depuis 1986.

> L'Abitibi-Témiscamingue se classe maintenant au 4^e rang des régions avec un indice synthétique de fécondité (ISF) parmi les plus élevés. Néanmoins, l'ISF, estimé provisoirement à 1,63 enfant par femme dans la région en 2023, est l'un des plus faibles depuis la fin des années 1990.

> L'Abitibi-Témiscamingue affiche une espérance de vie parmi les plus faibles au Québec, avec 79,6 ans (15^e rang). ■



Pour un complément, consulter les tableaux à l'onglet **Démographie** et le **Recueil de population des municipalités**.

Estimations de la population et taux de croissance

> MRC de l'Abitibi-Témiscamingue et ensemble du Québec, 2016 et 2021, 2022 et 2023

	2016 ¹	2021 ¹	Variation 2021/2016	2022 ²	2023 ²	Variation 2023/2022
Abitibi	24 634	24 901	1,1 %	24 970	25 071	0,4 %
Abitibi-Ouest	20 512	20 583	0,3 %	20 466	20 446	-0,1 %
La Vallée-de-l'Or	43 388	43 579	0,4 %	43 727	43 996	0,6 %
Rouyn-Noranda	42 525	42 556	0,1 %	42 694	42 942	0,6 %
Témiscamingue	15 971	16 219	1,6 %	16 322	16 342	0,1 %
Abitibi-Témiscamingue	147 030	147 838	0,5 %	148 179	148 797	0,4 %
Ensemble du Québec	8 225 036	8 572 020	4,2 %	8 672 185	8 874 683	2,3 %

Notes : 1. Les estimations de population ont comme point de départ les comptes du plus récent recensement disponible, rajustés pour le sous-dénombrement net et les réserves partiellement dénombrées. Les estimations de population de la période 2016-2021 sont désormais des estimations dites intercensitaires, bornées par les recensements de 2016 et de 2021, et peuvent être considérées comme définitives. 2. Les estimations des années 2022 et 2023 sont dites postcensitaires.

r : Données révisées p : Données provisoires.

Source : Statistique Canada, Estimations démographiques annuelles (mai 2024) et Institut de la statistique du Québec. **Fiches démographiques – Les régions administratives du Québec en 2023**, 2024.

TOURISME

ÉCONOMIE TOURISTIQUE

— Mariella Collini

L'industrie touristique est de plus en plus considérée comme un moteur de la vitalité économique et sociale de la région avec la création d'entreprises et d'emplois ainsi que la promotion d'une image de marque, source de fierté collective. Coup d'œil sur quelques constats de la conjoncture récente de l'industrie touristique en Abitibi-Témiscamingue.

En Abitibi-Témiscamingue, environ 410 entreprises offrent des services variés tels que l'hébergement, la restauration, le transport, les divertissements et les loisirs. En 2023, près de 5 000 personnes travaillaient dans l'un de ces secteurs associés au tourisme, ce qui correspond à 7 % de tous les emplois régionaux, et à 1 % des emplois touristiques au Québec. La restauration concentre la majorité de ces emplois, suivi du transport et services de voyage, des divertissements et loisirs, et enfin, de l'hébergement.

En 2023, les emplois régionaux associés aux différents secteurs du tourisme ont connu une croissance de près de 25 % par rapport à 2022 (+15 % au Québec). Cette croissance annuelle variait selon la période de l'année : une hausse importante des emplois a été observée en mai, juin et juillet, tandis qu'une baisse a été notée en octobre, novembre et décembre. Au Québec, la croissance des emplois a surtout eu lieu de janvier à mars, avec des taux de croissance diminuant progressivement pendant le reste de l'année. Malgré la croissance des emplois, la région n'a pas retrouvé les niveaux d'emploi pré-pandémiques. Ainsi, en 2023, le volume des emplois touristiques

correspondait à 75 % du niveau enregistré en 2019, comparativement au Québec, où le volume équivalait à 99 % de celui de 2019.

Dans la région, environ 55 % des emplois touristiques étaient des postes à temps complet, comparativement à 60 % à l'échelle du Québec. La main-d'œuvre touristique de la région gagnait un salaire horaire moyen de 20,61 \$, représentant environ 642 \$ sur une base hebdomadaire, ce qui est inférieur au Québec, avec des salaires de 24,17 \$ et 753 \$. Les salaires moyens les moins élevés, soit en deçà de 21 \$, étaient enregistrés en Abitibi-Témiscamingue, Mauricie, Côte-Nord et Nord-du-Québec, ainsi que dans Chaudière-Appalaches.

■ Établissements d'hébergement

En Abitibi-Témiscamingue, le taux d'occupation des établissements d'hébergement se chiffrait à 66,4 % en 2023, en hausse de 1,4 point de pourcentage par rapport à 2022. Il s'agit du taux le plus élevé enregistré dans la région depuis 1996, et le deuxième plus élevé des 20 régions touristiques en 2023. Globalement, l'année 2023 a affiché un bilan positif pour tous les indicateurs, avec une augmentation de l'offre (+116 unités), une hausse quotidienne de l'achalandage

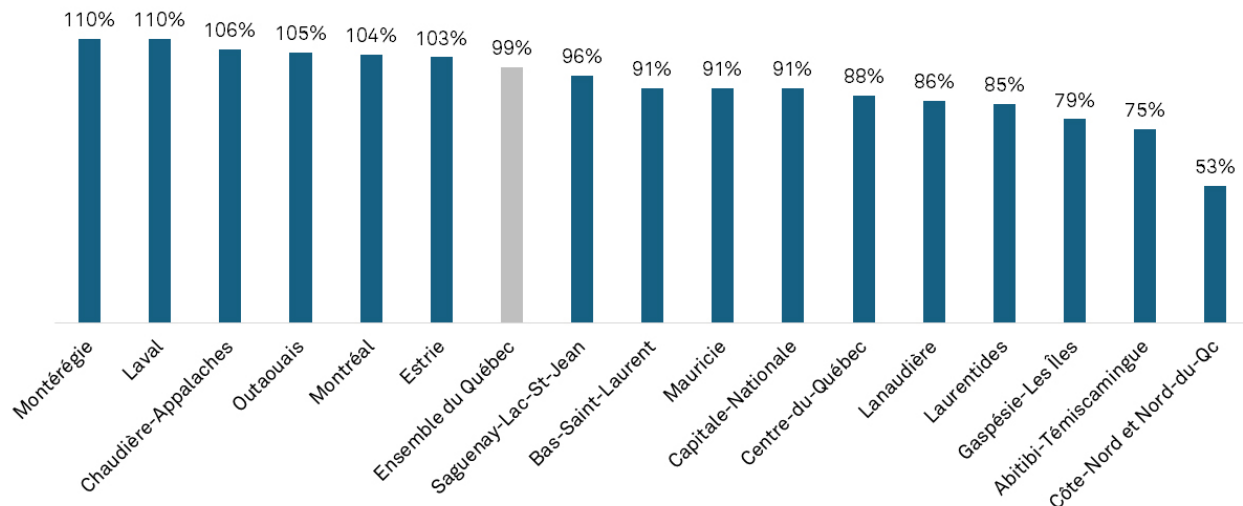
(+97 unités), ainsi qu'une augmentation du prix quotidien moyen (19 \$ ou 13,5 %), pour atteindre 159,80 \$ (190,60 \$ au Québec).

■ Contribution du tourisme à l'économie

Dans la région, les secteurs de l'économie associés au tourisme ont généré 194,5 M\$ en 2021, ce qui équivaut à 2 % du PIB régional et 1,1 % du PIB du Québec. À l'échelle du Québec, ces mêmes secteurs représentent 3,9 % du PIB provincial. Entre 2012 et 2021, les secteurs liés au tourisme ont connu une croissance supérieure à celle de l'ensemble de l'économie régionale, et ce, jusqu'en 2019, avant de marquer un point de bascule en 2020. En moyenne, le PIB du secteur touristique est estimé à 2,7 % du PIB régional pour la période 2012-2021, comparativement à 5 % au Québec. Toujours sur un horizon de dix ans, les retombées associées au tourisme dans la région se répartissent comme suit : 45 % pour la restauration et débit de boissons, 25 % pour l'hébergement, 22 % pour les transports et services et 7,5 % pour les arts, spectacles et loisirs (16 % au Québec). ■

Source : Ministère du Tourisme, Tableaux de bord : 1. Situation des emplois des secteurs associés au tourisme; 2. Performance des établissements d'hébergement et 3. Produit intérieur brut des secteurs associés au tourisme.

Récupération des emplois des secteurs associés au tourisme selon les régions administratives, 2023 (2019 = 100 %)



JEUNES ET EMPLOI

JEUNES AU BOULOT

— Mariella Collini

L'Abitibi-Témiscamingue se distingue par un taux d'emploi des jeunes de 15 à 24 ans de loin supérieur à la moyenne québécoise. Avec un marché de l'emploi en profonde transformation, il est estimé que plus de la moitié des emplois à pourvoir d'ici 2031 seront occupés par des jeunes. Voici un aperçu de l'évolution récente du marché du travail des jeunes de la région.

Selon l'Enquête sur la population active (EPA), 10 200 jeunes de 15 à 24 ans occupaient un emploi en 2023, ce qui correspond à 14 % de l'ensemble des emplois en Abitibi-Témiscamingue. Cette part est plutôt stable depuis 2019, fluctuant entre 14 et 15 %, à l'exception de l'année 2020 (12 %).

En examinant l'évolution du nombre de jeunes en emploi âgés de 15 à 24 ans, on note qu'ils sont moins nombreux en 2023 qu'en 2019, bien qu'un redressement continu s'opère depuis 2021. La composition des jeunes en emploi se présente différemment par rapport à 2019, avec une baisse de la proportion des jeunes de 20 à 24 ans et une augmentation de celles des 17 à 19 ans et des 15 à 16 ans en 2023. La répartition régionale des jeunes en emploi diffère de celle du Québec, qui détient une plus grande proportion de jeunes adultes de 20 à 24 ans, et des parts moins élevées pour les autres groupes d'âge.

Répartition des jeunes en emploi âgés de 15 à 24 ans

> Abitibi-Témiscamingue, 2019 et 2023

	2019		2023	
	Nombre	%	Nombre	%
15-24 ans	11 400	100 %	10 200	100 %
20-24	6 000	52,6 %	4 700	46,1 %
17-19	3 300	28,9 %	3 200	31,4 %
15-16	2 100	18,4 %	2 300	22,5 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA), tableau transmis par Emploi-Québec. Traitement et compilation : Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

Le taux d'emploi des jeunes, qui indique le pourcentage de la population jeune qui occupe un emploi, était de 71,8 % en 2023, ce qui s'apparente à celui de 2019 (71,7 %). Ici aussi, la situation de l'emploi varie considérablement d'un groupe d'âge à l'autre. Parmi les jeunes de 20 à 24 ans, 82,5 % occupaient un emploi en 2023,

alors que le pourcentage correspondant pour leurs homologues de 15 à 19 ans était de 65,5 %. Le taux d'emploi des jeunes de 17 à 19 ans était légèrement plus élevé (68,1 %) que celui des 15 à 16 ans (62,2 %). Peu importe le groupe d'âge des jeunes, les taux d'emploi étaient supérieurs en Abitibi-Témiscamingue que dans l'ensemble du Québec.

Taux d'emploi selon les groupes d'âge

> Abitibi-Témiscamingue et ensemble du Québec, 2023

	Abitibi-Témiscamingue	Ensemble du Québec
15 ans et plus	60,1 %	62,1 %
15-24 ans	71,8 %	65,0 %
20-24 ans	82,5 %	75,1 %
15-19 ans	65,5 %	54,2 %
17-19 ans	68,1 %	62,7 %
15-16 ans	62,2 %	41,8 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA), tableau transmis par Emploi-Québec. Traitement et compilation : Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

Revenu des jeunes de moins de 25 ans

Sur l'ensemble des déclarations de revenus produites en Abitibi-Témiscamingue, 12 949 l'ont été par des contribuables de moins de 25 ans (11 %) pour l'année d'imposition 2022. Les jeunes de moins de 25 ans affichaient un revenu moyen de 27 753 \$, comparativement à 21 025 \$ pour leurs

homologues du Québec. La situation est similaire pour les contribuables de 18 à 24 ans, avec un revenu total moyen (34 916 \$) supérieur à celui des jeunes adultes québécois (24 577 \$).

Chez les plus jeunes, on observe que le nombre de contribuables de 15 à 17 ans et de moins de 14 ans ayant produit une déclaration de revenus croît entre 2020 et 2022. Pour l'année fiscale 2022, les contribuables de 15 à 17 ans ont déclaré un revenu plus élevé (10 129 \$) que leurs pairs du Québec du même âge (8 311 \$). Quant aux jeunes âgés de moins de 14 ans, ils ont déclaré un revenu total moyen inférieur (5 122 \$) à celui de leurs homologues du Québec (7 337 \$), possiblement en raison d'heures moindres de travail. Leur situation en 2022 diffère de celle de 2020, où les jeunes de moins de 14 ans ont déclaré un revenu beaucoup plus élevé durant la COVID, possiblement en raison d'un nombre d'heures plus important.

Crédit d'impôt pour nouveau diplômé

En Abitibi-Témiscamingue, 3 693 contribuables ont déclaré avoir eu un crédit d'impôt s'adressant aux jeunes diplômés s'établissant dans les régions éloignées d'un montant totalisant 8,9 M\$ en 2022. Il s'agit d'un nombre de bénéficiaires en diminution par rapport aux années antérieures. ■

Nombre de particuliers et revenu moyen total des contribuables de moins de 25 ans

> Abitibi-Témiscamingue, années d'imposition 2020 à 2022

	2020		2021		2022	
	Nombre de particuliers	Revenu moyen total	Nombre de particuliers	Revenu moyen total	Nombre de particuliers	Revenu moyen total
Moins de 14 ans	515	8 571 \$	691	4 806 \$	737	5 122 \$
15 à 17 ans	2 624	10 783 \$	2 698	9 563 \$	2 856	10 129 \$
18 à 24 ans	9 699	32 086 \$	9 532	33 596 \$	9 356	34 916 \$
Moins de 25 ans	12 838	26 788 \$	12 921	27 038 \$	12 949	27 753 \$

Source : Environnement informationnel de Revenu Québec (EIRQ) en date du 31 décembre de chaque année. Commande spéciale de l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

INÉGALITÉS SOCIALES ET DE SANTÉ

PALLIER LA FAIM

— Mariella Collini

Le dernier Bilan-Faim montre que l'insécurité alimentaire gagne du terrain dans la région comme au Québec. Portrait du réseau régional en sécurité alimentaire.

En mars 2023, 11 708 personnes de la région ont eu recours à une banque alimentaire pour subvenir à leurs besoins, soit un nombre trois fois plus élevé qu'avant la pandémie. Les défis liés à l'accessibilité économique et géographique à une saine alimentation sont au cœur des préoccupations des organismes et des concertations en sécurité alimentaire de la région.

Le réseau régional en sécurité alimentaire repose sur deux Moissons régionales, le Centre de bénévolat de la Vallée-de-l'Or (CBVO) et la Ressourcerie Bernard-Hamel (RBH), qui fournissent des denrées à la population des cinq MRC. Elles s'appuient sur des comptoirs alimentaires qui redistribuent des denrées à leur population locale et pour certains, vers une trentaine d'organismes locaux affiliés qui offrent divers services d'aide alimentaire (cuisines collectives, repas communautaires, etc.).

L'enquête menée auprès des Moissons régionales et des comptoirs alimentaires met de l'avant la robustesse du réseau régional d'aide alimentaire, grâce à sa couverture adéquate de la desserte en denrées sur l'étendue du territoire, mais aussi à la notoriété des organisations, qui facilitent la relation avec les usagers ainsi qu'avec les différents partenaires.

L'absence de financement récurrent est le principal obstacle des organismes d'aide

alimentaire, devenant un frein à la réalisation de leur mission. Trois autres grands défis et enjeux émergent des propos :

1. L'accessibilité aux denrées pour diverses clientèles vulnérables et les coûts liés au transport, tant en milieu urbain que rural.
2. Les ressources humaines en contexte de pénurie de main-d'œuvre.
3. La variabilité de l'approvisionnement.

Des recommandations visent à renforcer la résilience du réseau régional d'aide alimentaire pour assurer une réponse adaptée aux besoins de la population. Le rapport relève la mise en place des conditions de réussite - clarification des rôles, coordination entre les différents niveaux de soutien alimentaire et appui aux concertations territoriales - pour assurer un leadership et une collaboration régionale en vue de traiter de dossiers communs. Les dossiers consistent à sécuriser un financement stable et récurrent; améliorer l'accessibilité des denrées, notamment en réduisant les coûts de transport et en stabilisant l'approvisionnement; à renforcer les capacités des personnes bénévoles et salariées; accompagner l'autonomie et le développement des compétences en saines habitudes alimentaires des personnes vulnérables ainsi qu'adapter l'aménagement du territoire et les milieux de vie pour garantir un accès à une alimentation saine et abordable. ■

Source : Christine Bédard, Mariella Collini et Mélanie Perreault, *Portrait du réseau régional en sécurité alimentaire de l'Abitibi-Témiscamingue - Rapport intégral et abrégé*, Centraide Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec (ATNQ), 2023.



L'OBSERVATOIRE
de l'Abitibi-Témiscamingue

RASSEMBLER · COMPRENDRE · DIFFUSER

NOTRE MISSION

L'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue est un carrefour d'information, notamment statistique, au sujet de l'Abitibi-Témiscamingue. Par le partage des connaissances, il vise une meilleure compréhension des réalités régionales.

445, boulevard de l'Université,
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E4
T. : 819 762-0971 Sans frais : 1 877 870-8728 poste 2622
observatoire@observat.qc.ca
OBSERVAT.QC.CA

ISSN : 1915-5050 (Imprimé)
ISSN : 1916-4963 (En ligne)
1 900 abonnements

✓ SORTI DES PRESSES

Association des professionnels de la construction et de l'habitation du Québec (APCHQ), [Bilan 2023 des permis de rénovation résidentielle au Québec et Prévisions 2024-2025 du secteur de la construction et de la rénovation résidentielles au Québec](#), 2024.

CNESST, [Portrait des jeunes travailleuses et travailleurs de 24 ans et moins](#), 2024.

Commission de la construction du Québec (CCQ), [Statistiques annuelles 2023](#).

Conseil de gestion de l'assurance parentale (CGAP), 2024, [Coup d'œil sur le comportement des parents selon la région administrative 2023 - RQAP](#), 2024.

Conseil du statut de la femme (CSF), [Portrait des Québécoises - Pouvoir et influence - Édition 2023](#), 2024.

Desjardins, [Survolt et prévisions économiques - Région de l'Abitibi-Témiscamingue](#), 2024.

Financière agricole du Québec (FADQ), [Bulletin Transac-TERRES 2024](#).

Institut de la statistique du Québec (ISQ), [Le revenu disponible par habitant continue de croître au Québec et dans l'ensemble des régions administratives en 2022 et Fiches démographiques - Les régions administratives du Québec en 2023](#), 2024.

Institut national de la santé publique du Québec (INSPQ), [Les comportements suicidaires au Québec : portrait 2024 et Indice de défavorisation sociale et économique - Édition 2021](#), 2024.

Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation (MAPAQ), [Portrait de la relève agricole par région - Faits saillants et caractéristiques de la relève établie par région en 2021](#), 2024.

Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP), [Bilan de la qualité de l'air au Québec - 2021](#), 2024.

MRC Abitibi-Ouest, [Planification stratégique - Développement touristique 2024-2029](#).

Office de la langue française du Québec (OLFQ), [Rapport sur l'évolution de la situation linguistique au Québec](#), 2024.

SEGMA Recherche, [Perception face à l'éducation de la population de l'Abitibi-Témiscamingue](#), Action Réussite, 2024.

Bonne lecture !